

最优数字人才 成就卓越绩效

VIDEO TRANSCRIPT
视频脚本

埃森哲中国员工代表：孙越

我们发现大多数中国企业其实已经意识到了，数字化转型的潜力到底又多巨大了，但在他们中能够很好的利用数字化来克服传统发展瓶颈，并利用他来实现盈利提升的并不多。我们在40多个行业磨练出了针对企业数字化良好洞察力，希望能与这些有转型需求但还没能有效实施的企业成为相互新来的伙伴，一起来使企业的数字化战略更加完整、清晰、现进，从容驾驭数字化的浪潮，而不是被数字化变革所颠覆。

埃森哲中国员工代表：李雪莹

企业为什么需要数字化转型呢？因为数字技术正在加速渗透行业市场，转型与否，成败快慢，事关一家企业的生死命运。有了数字化战略还需要搞笑稳健的实施。在整个咨询行业，只有我们具备这个数字化世界所要求的各种运营能力。因为我们的执行力强，还拥有在科技生态圈中独树一帜的智能自动化流程。《财富》杂志评选出的全球100强中，有90多家企业把我们作为优选伙伴。他们正在各自行业的数字化转型中爆发出惊人的力量。

埃森哲中国员工代表：王燕

我们拥有全球最大的数字技术交付网络，这是一支用NEW IT武装起来的团队。其中中国团队已经经历15年的发张超过5000人了，我们能用全球最具创新的架构方法，把NEW IT的技术语言转变成为量身定制的商业方案，让客户数字化转型的过程看得见，摸得着。如果把大家比作魔术师，那么数字技术的实验室，卓越中心和交付中心就是我们的舞台，我们能在业界保持领先，是因为每个人，每个团队，每个项目，都是实时与埃森哲全球知识网络和人才技能库连通。

埃森哲中国员工代表：黄欣卓

选择与我们合作推进数字化转型的客户会发现，其实我们提供的不是一套头痛医头，脚痛医脚的解决方案，而是一套与客户共同创造，共担风险，共享成果的一套方案，这个旅程也会伴随着整个数字化转型的前端与后端，而且我们会同很多客户一起来面对可能出现意外的挑战。同时我们更清楚，数字化市场的瞬息万变，我们会面对很多不确定性全新的一些挑战，这种传统的刻舟求剑的方法不能为我们的客户创造很多价值，所以我们会用我们的设计思维，敏捷开发，以及流动迭代等最灵活的方式，最个性化的方式，来帮助我们的客户随时随地，掌控数字化转型项目的全局。

#数字化转型卓越伙伴

Learn more at [accenture.com/careers](https://www.accenture.com/careers)

更多详情，请访问

[accenture.com/careers](https://www.accenture.com/careers)

© 2018埃森哲版权所有。

埃森哲及其标识与成就卓越绩效

均为埃森哲公司的商标。