

# HARNESSING REVOLUTION

Préparons les talents de demain dès maintenant

**Les nouvelles technologies digitales impactent à la fois les modes de travail et les équipes à un rythme toujours plus soutenu. Pourtant la majorité des talents basés en France restent optimistes à ce sujet.**

Attitude envers l'évolution des modes de travail :



**77%**

des travailleurs se disent enthousiastes

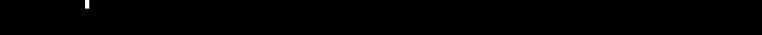
Position vis-à-vis des nouvelles technologies :



**78%**

des travailleurs se disent optimistes

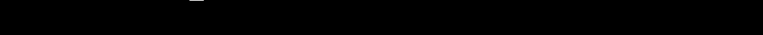
Impact de l'automatisation :



**72%**

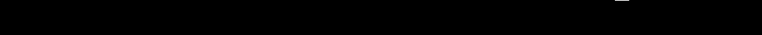
des travailleurs pensent qu'il sera positif

**Les nouvelles méthodes de travail requièrent de nouvelles compétences. Et les travailleurs sont prêts à agir dans ce sens.**



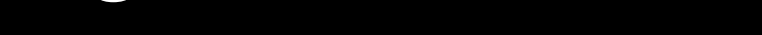
**85%**

s'attendent à ce qu'une partie de leur travail soit automatisée



**94%**

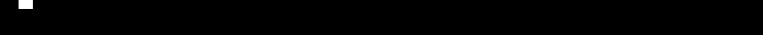
estiment qu'il leur faut développer de nouvelles compétences pour répondre aux exigences de leur métier



**73%**

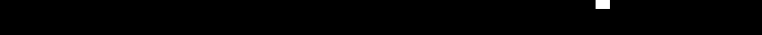
sont prêts à consacrer une partie de leur temps libre à l'acquisition de nouvelles compétences

**Une partie des travailleurs ont déjà une idée assez précise des compétences qu'il leur faut acquérir. Les employeurs peuvent toutefois accélérer cette requalification.**



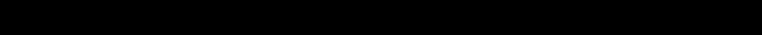
**47%**

sont conscients des compétences qu'ils doivent développer



**22%**

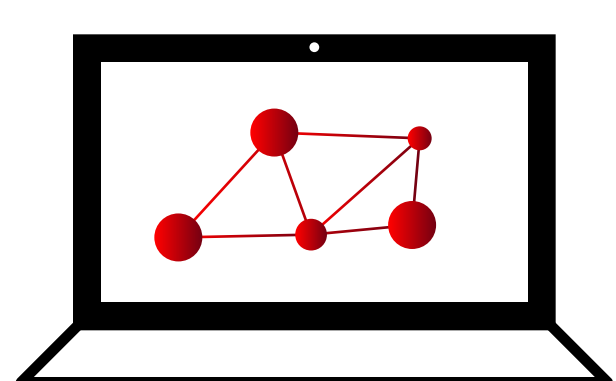
jugent les opportunités de formation proposées par les employeurs excellentes



**67%**

estiment que les nouvelles technologies pourront les aider à acquérir de nouvelles compétences

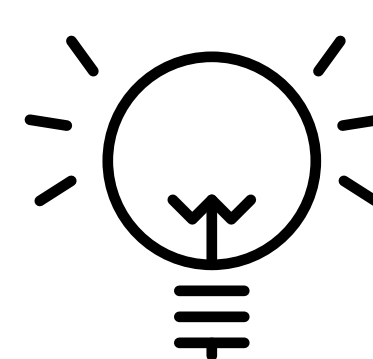
**Les principaux domaines de compétence que les travailleurs estiment devoir renforcer sont :**



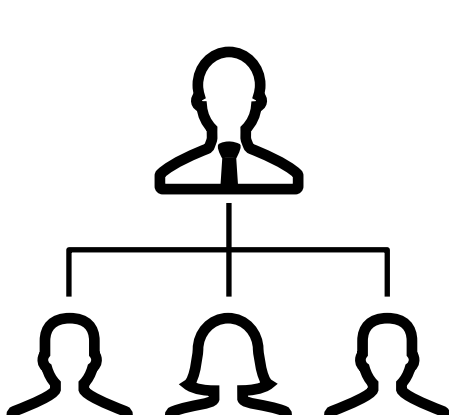
Compétences techniques



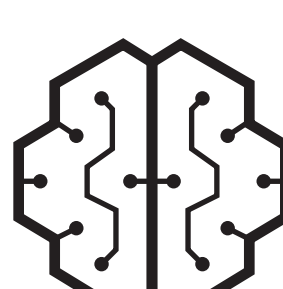
Capacité d'évoluer et d'apprendre



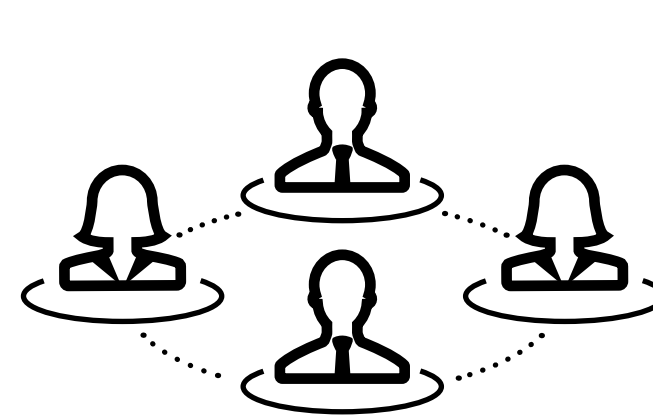
Créativité



Gestion des relations humaines



Capacité de travailler avec des machines intelligentes



Compétences collaboratives

**Pour former les talents de demain, les dirigeants d'entreprise doivent mettre l'humain au cœur du changement.**



**Accélérer le renouvellement des compétences**

À tous les échelons, il est essentiel d'investir dans le renforcement des compétences techniques, mais aussi des capacités plus subjectives telles que la créativité ou le jugement. Déployer des programmes de requalification en s'appuyant sur les technologies digitales, et personnaliser les formations grâce aux logiciels intelligents.



**Repenser le travail pour libérer le potentiel humain**

Co-crée des opportunités d'emploi fondées sur des rôles et des missions spécifiques, pour satisfaire les exigences des employés en termes de diversité des tâches et de flexibilité des modes de travail. Développer des plateformes proposant un large éventail de ressources et services aux salariés comme aux travailleurs indépendants.



**Renforcer les viviers de talents à la source**

Gérer les pénuries de compétences sectorielles en encourageant les approches collectives et à plus long terme. Travailler avec le secteur de l'enseignement pour concevoir des programmes de formation plus pertinents, et renforcer à la source la chaîne d'approvisionnement des talents.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur <https://www.accenture.com/fr-fr/insight-future-workforce-today>