

GETTING TO EQUAL

Investigaciones muestran que más mujeres en la fuerza laboral ayudan a que la economía mundial crezca. En Accenture, nosotros creemos que la fuerza laboral futura es una igual. Y estamos estableciendo un nuevo objetivo para lograr una fuerza laboral con equilibrio de género.

¹Reporte UN Women HeForShe 2016

Nosotros no estamos ahí aun, **PERO ESTAMOS HACIENDO PROGRESO**. De hecho, en el 2016, superamos nuestra meta a alcanzar

40%

nuevas **MUJERES** contratadas.

² Los ejecutivos están compuestos por nuestras managers, senior managers, managing directors, senior managing directors y miembros de nuestro Global Management Committee.

HOY

29%

de **NUESTROS EJECUTIVOS** y

25%

de nuestro **GLOBAL MANAGEMENT COMMITTEE** son mujeres.

Y las **MUJERES** representan

36%

un 36% de nuestros **EXTERNAL BOARD OF DIRECTORS**.

LO QUE QUEREMOS LOGRAR:

INCREMENTAR EL PORCENTAJE DE

MUJERES MANAGING DIRECTORS

A

25%

A NIVEL GLOBAL PARA EL AÑO

2020

Y

50/50

DE **BALANCE DE GÉNERO** PARA EL AÑO

2025

PARA CUMPLIR EL BALANCE DE GÉNERO EN LA FUERZA LABORAL, HEMOS TOMADO ACCIONES PARA ATRAER, RETENER, PROMOVER Y AUSPICIAJER MUJERES, INCLUYENDO:



PATROCINANDO A LAS MUJERES CON POSICIONES MÁS SENIOR DE LA COMPAÑÍA

a avanzar en roles P&L- **80%** de las cuales han sido promovidas o han expandido sus responsabilidades.

LANZANDO INICIATIVAS QUE EMPODERAN MUJERES CON HABILIDADES DEMANDADAS,

tal como nuestro programa Women in Technology, el cual ayuda a rastrear rápidamente las carreras de mujeres con un alto rendimiento.

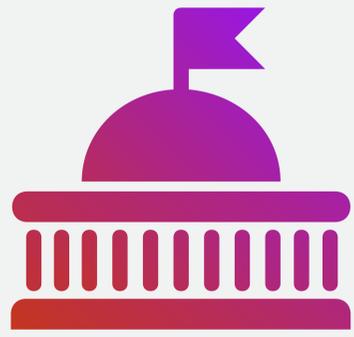


COMPROMETIDOS CON LA TRANSPARENCIA

con publicaciones anuales de datos demográficos de nuestra fuerza laboral.

COLABORANDO A TRAVÉS DE NEGOCIOS Y GOBIERNOS

para promover la igualdad de género en el lugar de trabajo.



¿LOS RESULTADOS FINALES?

PARA ALCANZAR UN BALANCE DE GÉNERO EN LA FUERZA LABORAL