



NOS 9 ENGAGEMENTS

9 FEMMES DANS L'ÉQUIPE DIRIGEANTE D'ICI 2020, UNE RÉALITÉ QUI N'A RIEN DE VIRTUEL.

Accenture agit concrètement pour l'égalité femmes-hommes en prévoyant une équipe dirigeante composée de 50% de femmes d'ici 2020. Avançons d'égle à égal.

RECRUTER 50% DE FEMMES, 50% D'HOMMES, POUR 0% D'INÉGALITÉ.

Accenture agit concrètement pour l'égalité femmes-hommes en prévoyant de recruter 50% de femmes d'ici 2020. Avançons d'égle à égal.

L'ÉGALITÉ SALARIALE, C'EST NOTRE PREMIÈRE LIGNE DE CODE.

Accenture agit concrètement pour l'égalité femmes-hommes en garantissant le même niveau de rémunération à performance, compétences métier et expérience professionnelle égales. Avançons d'égle à égal.

LA PROMOTION SANS DISCRIMINATION, CE N'EST PAS UNE INNOVATION.

Accenture agit concrètement pour l'égalité femmes-hommes en offrant, à compétences égales, les mêmes opportunités d'évolution. Avançons d'égle à égal.

JE SUIS À TEMPS PLEIN : 100% MANAGER, 100% PAPA.

Accenture agit concrètement pour l'égalité femmes-hommes en incitant les hommes à bénéficier de leur congé paternité tout en maintenant 100% de leur rémunération. Avançons d'égle à égal.

CE N'EST PAS POUR RIEN QU'EXPERTISE S'ÉCRIT AU FÉMININ !

Accenture agit concrètement pour l'égalité femmes-hommes en proposant des formations favorisant le développement de ses collaboratrices pour imaginer et réaliser les innovations de demain. Avançons d'égle à égal.

ICI, ON A LES STÉRÉOTYPES DANS LE VISEUR.

Accenture agit concrètement pour l'égalité femmes-hommes en proposant de nouvelles expériences immersives pour lutter contre les stéréotypes. Avançons d'égle à égal.

L'INTELLIGENCE PEUT ÊTRE ARTIFICIELLE, PAS NOS RÉSEAUX.

Accenture agit concrètement pour l'égalité femmes-hommes en menant des actions de sensibilisation auprès de l'ensemble de ses réseaux internes et externes. Avançons d'égle à égal.

ICI, PAS BESOIN D'HOLOGRAMME POUR TRAVAILLER À DISTANCE.

Accenture agit concrètement pour l'égalité femmes-hommes en favorisant la flexibilité et en proposant à tous ses collaborateurs de télétravailler jusqu'à 3 jours par semaine. Avançons d'égle à égal.

