

LE MOIS DE LA DIVERSITÉ HANDICAP CHEZ ACCENTURE FRANCE

VIDEO TRANSCRIPT

Amélie Perrault [00 : 00 : 16] : Je pense que c'est une super opportunité à la fois de découvrir l'association d'en savoir plus sur les engagements d'Accenture en faveur du handicap et puis surtout c'est l'occasion de se retrouver dans un monde où on est un peu tous trop à distance et se retrouver autour d'un superbe petit déjeuner en plus.

Clémence Jacquelin [00 : 00 : 33] : Je trouve que c'est une super initiative parce qu'en fait ça sensibilise les collaborateurs à cette cause et c'est un sujet qui est vraiment super important.

C'est qu'il n'existe évidemment pas un handicap invisible mais des handicaps invisibles je vous mets ici quelques exemples de handicap qui ne sont pas visibles : les troubles musculo squelettiques, des problématiques de dys comme les dyslexies, dyspraxie. Vous avez aussi les problématiques psychiques des handicaps visuels, auditifs qui ne sont pas forcément visibles.

Samy Rochdi [00 : 01 : 18] : Je trouve qu'Accenture fait beaucoup de choses au niveau du handicap et c'est plutôt encourageant. En même temps pour les recruteurs ça nous permet aussi de découvrir qu'on peut recruter différemment des personnes avec des compétences malgré le handicap.

Jérémy Gredat [00 : 01 : 27] : Depuis toujours on

est quand même assez en avance sur ces sujets-là. Je pense qu'il est encore plein de choses à faire mais je pense qu'on peut se dire que c'est quand même une fierté d'être dans une boîte comme Accenture qui met ça comme une des priorités.

Cédric Hocher [00 : 01 : 40] : On sent très vite qu'il y a une belle ambiance d'inclusion, de la bienveillance en fait.

Philippe Lardiller [00 : 01 : 52] : Cette expérience m'a beaucoup enrichi et j'espère avoir aussi enrichi la personne avec qui j'ai interagi. N'ayez pas peur, intégrez des personnes en situation de handicap issu de la diversité. Il y a une valeur énorme.

Atika Serjouan [00 : 02 : 04] : Soyez beaucoup plus inclusifs. Il n'y a pas de limite.