

SA8000®

Politica SA8000

Accenture Capital Projects and Engineering Services S.r.l. identifica come centrale e prioritario il proprio impegno nel creare valore a 360° per tutti gli stakeholder - clienti, dipendenti, azionisti, partner e comunità - riflettendo la volontà espressa nei nostri valori fondamentali:

- aiutare i clienti a generare valore concreto
- far leva su un network globale
- rispetto e valorizzazione per le persone e la loro unicità
- sviluppare il potenziale di migliori talenti
- agire in modo eticamente corretto e onesto
- creare un'azienda migliore, più solida e stabile per le generazioni future.

L'approccio di Accenture Capital Projects and Engineering Services S.r.l alla responsabilità sociale ha come riferimento il rispetto della mission, dei principi, dei Valori fondanti esposti nel Codice Etico.

La scelta di adottare un sistema di gestione SA8000®:2014 si integra in questo percorso e rappresenta un ulteriore elemento di rafforzamento dei valori fondanti di responsabilità sociale nell'approccio al mercato e alla società civile in cui opera.

Accenture Capital Projects and Engineering Services S.r.l dichiara quindi il proprio impegno a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione della responsabilità sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Il sistema di gestione di cui questa Politica è espressione, rappresenta per Accenture Capital Projects and Engineering Services S.r.l. il quadro generale operativo in virtù del quale l'organizzazione è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di responsabilità sociale con riferimento ai requisiti dello Standard SA8000:2014

Accenture Capital Projects and Engineering Services S.r.l si impegna quindi ad aderire, e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA 8000®:2014;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard, così come recepite e attuate in Italia;
- a tutte le Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a tutti gli altri requisiti volontariamente sottoscritti ed adottati.

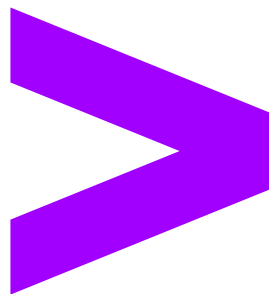
Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000®:2014 sono in sintesi:

- non favorire, impiegare e sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- non favorire, impiegare e sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari contrarie a o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati

- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L. nazionale di appartenenza;
- consentire a tutti i lavoratori di inoltrare segnalazioni e reclami sulle tematiche rilevanti per SA8000;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità della Società, anche la conformità ai requisiti di SA8000;
- assicurare a tutto il personale adeguata diffusione dei principi dello standard SA8000, della Politica e delle modalità di segnalazione;
- essere trasparenti sulle proprie tematiche di responsabilità sociale verso tutte le parti interessate interne ed esterne, consentendo anche l'inoltro di segnalazioni.

Accenture Capital Projects and Engineering Services S.r.l verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della responsabilità sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

Data e firma: _____



Copyright © 2026 Accenture
All rights reserved.
Accenture and its logo are trademarks of Accenture.