

Beszállítói Magatartási Kódex

2025. július



Tartalomjegyzék

Bevezetés	3
Beszállítói Magatartási Kódexünk áttekintése	4
Stewardship (Gondoskodás)	6
Best People (A legjobb emberek)	7
Client Value Creation (Értékteremtés az ügyfelek számára)	8
One Global Network (Egyetlen globális hálózat)	9
Respect for the Individual (Az egyén tiszteletben tartása)	13
Integrity (Integritás)	16
Az Accenture ellenőrzési joga a jelen magatartási kódexet illetően	17
A magatartási kódex, illetve a vonatkozó jogszabályok megszegése	18
Hova fordulhat további tájékoztatásért és segítségért	20



Bevezetés

Célunk, hogy fenntarthatóbb és befogadóbb ellátási láncokat hozzunk létre a felelős vásárlás szemléletén keresztül, mind a vállalatunkon belül, mind azon kívül, miközben hosszú távú értéket teremtünk ügyfeleink, beszállítóink és közösségeink számára. Az Accenture elkötelezett a legmagasabb etikai és szakmai normák alapvető értékeinkkel, és az Accenture Üzleti Etikai Kódex-el és az Egyesült Nemzetek Accenture által is aláírt Globális Megállapodásának tíz alapelvevel összhangban történő betartása mellett. 2008 óta elkötelezték vagyunk az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodása iránt, támogatva a fenntarthatóság fejlesztése, az egyenlőség és az emberi jogok iránti erőfeszítéseiket. Global Compact tagként az ENSZ fenntartható fejlesztési céljait támogatjuk.

Felelős vállalkozásként az Accenture és beszállítóink közötti kapcsolat célkitűzéseink elérésének fontos összetevője, mivel olyan beszállítói láncok építésében segítünk, amelyek sokkal fenntarthatóbbak és inkluzívabbak vállalkozásunkban. Az Accenture elkötelezetten segít beszállítóinak betartani ezeket a normákat. Cserében elvárja beszállítóitól, hogy e normákat ők is alkalmazzák saját beszállítóik vonatkozásában.

Köszönjük Beszállítói magatartási kódexünk betartása érdekében tett folyamatos erőfeszítéseit és együttműködését. Kérjük, az itt kifejtett normákkal kapcsolatos minden kérdésével írjon a procurement.support@accenture.com címre.

Binny Mathews

Chief Procurement Officer





Beszállítói Magatartási Kódexünk áttekintése

Beszállítói Magatartási Kódexünk az Accenture alapértékeire épül, amelyek: **Stewardship, Best People, Client Value Creation, One Global Network, Respect for the Individual and Integrity (Gondoskodás, Legjobb emberek, Értékteremtés az ügyfelek számára, Egyetlen globális hálózat, Az egyén tiszteletben tartása és Integritás.)** Az alapvető értékeink alakítják vállalati kultúránkat, és meghatározzák vállalatunk karakterét. Irányt mutatnak magatartási és döntéshozatali kérdésekben. Minden alapvető értékünket működési utasítások és konkrét magatartási formák kísérik, melyek követését elvárjuk a beszállítóinktól.

01

Stewardship (Gondoskodás)

- 1.1 Vonatkozó környezetvédelmi jogszabályok betartása
- 1.2 Negatív környezeti hatások csökkentése

02

Best People (A legjobb emberek)

- 2.1 A megkülönböztetés tilalma a foglalkoztatás és a toborzás során
- 2.2 Az Accenture által előírt továbbképzések elvégzése

03

Client Value Creation (Értékteremtés az ügyfelek számára)

- 3.1 Minőségbiztosítás és az Accenture-szerződések feltételeinek betartása
- 3.2 Pontos ajánlatok és számlák benyújtása az Accenture számára
- 3.3 Hozzáférés biztosítása fogyatékossgal élő személyek számára

04

One Global Network (Egyetlen globális hálózat)

- 4.1 A vonatkozó versenyjogi szabályok betartása
- 4.2 A vonatkozó nemzetközi kereskedelmi korlátozások betartása
- 4.3 A pénzmosás és terrorizmus finanszírozása elleni vonatkozó jogszabályok betartása
- 4.4 A személyes adatok védelmének és biztonságának biztosítása
- 4.5 A gondos munkavégzéssel kapcsolatos minden jogszabály betartása
- 4.6 Az adatok és az új technológiák felelősségteljes használata
- 4.7 A mesterséges intelligencia felelős tervezése, fejlesztése és alkalmazása

05

Respect for the Individual (Az egyén tiszteletben tartása)

- 5.1 Az emberek méltósággal és tisztelettel való kezelése
- 5.2 Az egyesülési szabadság és a kollektív szerződés lehetőségének biztosítása az alkalmazottak számára
- 5.3 Kényszermunka, emberkereskedelem, valamint a gyermekmunka tilalma



- 5.4 A vonatkozó munkajogi szabályok betartása
- 5.5 Biztonságos, egészséges munkakörnyezet biztosítása
- 5.6 Közösségi oldalak nem megfelelő használatának tilalma

06

Integrity (Integritás)

- 6.1 Nem megfelelő ajándékok és szórakozás felajánlásának tilalma az Accenture alkalmazottai és harmadik felek részére
- 6.2 A korrupcióellenes jogszabályok betartása, ideértve az Egyesült Államok külföldön kifejtett gyakorlatokról, és az Egyesült Királyság megvesztegetésről szóló 2010-es törvényét.



01

Stewardship (Gondoskodás)

Elvárás az Adobe beszállítói felé, hogy előtérbe helyezzék a fenntartható működést, és hogy folyamatosan tájékoztassák cégünket az ebbe az irányba tett tevékenységükről és céljaikról.

1.1 **Vonatkozó környezetvédelmi jogszabályok betartása**

Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó környezetvédelmi jogszabályt és előírást betartják.

1.2 **Negatív környezeti hatások csökkentése**

Az Accenture beszállítói elkötelezettek a negatív környezeti hatásuk csökkentéséért. Alapvető elvárás, hogy ennek érdekében célokat fogalmazzanak meg. A kötelezettségvállalásoknak olyan célkitűzéseket kell tartalmaznia, melyek tudományosan alátámasztott módszerek alkalmazását írják elő a szén-dioxid-kibocsátás mérséklésre. Ezekre a módszerekre, ahol elvárható, figyelmet kell fordítani a termék tervezésekor, a gyártáskor, az újrahasznosítás megtervezésekor.

Az Accenture beszállítói nyíltan kommunikálnak az Accenture-ral a környezetvédelmi céljaikról és azok helyzetéről és hatásáról. Ehhez az Accenture által kért információkat szolgáltatnak és a kapcsolódó felmérést határidőn belül kitöltik. Támogatják a környezetbarát technológiák fejlesztését és használatát, valamint az ellátási láncban keletkező negatív környezeti hatások csökkentését is.



02

Best People (A legjobb emberek)

Az Accenture beszállítói egyéni jellemzőiktől függetlenül a legkiválóbb tehetségeket vonzzák be és fejlesztik tovább cégeik tevékenységéhez. Biztosítják, hogy alkalmazottaik az összes szükséges Accenture-továbbképzést elvégezzék

2.1 A megkülönböztetés tilalma a foglalkoztatás és a toborzás során

Az Accenture beszállítói nem kezelik az embereket eltérően vagy kedvezőtlenebbül a toborzásuk vagy alkalmazásuk során olyan tulajdonságaik miatt, amelyek az érintettek munkájához, készségeihez és képességeihez, illetve a munkával együtt járó követelményekhez nem kapcsolódnak. Világszerte számos helyi jogszabály tiltja a hátrányos megkülönböztetést bizonyos jellemzők, például faji hovatartozás, vallás, életkor, nemi identitás vagy annak kifejezése, szexuális irányultság, nemzetiség, társadalmi vagy etnikai származás, családi állapot, terhesség, fogyatékosság, HIV/AIDS megléte, politikai meggyőződés vagy szakszervezeti tagság alapján. Az Accenture beszállítói kötelesek a hátrányos megkülönböztetést tiltó összes ilyen jogszabályt betartani. Egyes országokban a helyi jogszabályok megkövetelhetik vagy jogot biztosíthatnak az Accenture beszállítói számára, hogy bizonyos toborzási vagy felvételi döntések során védelmet vagy elsőbbséget biztosítsanak egyes csoportokba tartozó emberek számára. Az Accenture beszállítói az adott országban a 2.1 fejezet előírásaira vonatkozó összes hasonló jogszabályt betartják.

2.2 Az Accenture által előírt továbbképzések elvégzése

Az Accenture beszállítói segítenek alkalmazottaiknak Beszállítói Magatartási Kódexünk betartásában, és ehhez biztosítják, hogy a beszállítók alkalmazottai szükség esetén (például ha az Accenture ügyfeleivel kommunikálnak, vagy hozzáférésük van az Accenture, illetve az Accenture ügyfelei által kezelt adatokhoz vagy létesítményekhez) elvégezzék az Accenture által biztosított képzéseket.



03

Client Value Creation (Értékteremtés az ügyfelek számára)

Az Accenture beszállítói kiváló ár-értékarányt biztosítanak, és folyamatosan igyekeznek termékeiket és szolgáltatásaikat továbbfejleszteni.

3.1 **Minősegbiztosítás és az Accenture-szerződések feltételeinek betartása**

Szerződés elnyerését követően az Accenture beszállítói minden előírást, követelményt és feltételt betartanak. A beszállítók az Accenture-szerződések teljesítéséhez a megfelelő előzetes jóváhagyás nélkül nem vesznek igénybe helyettesítő terméket vagy szolgáltatást, illetve alvállalkozót.

3.2 **Pontos ajánlatok és számlák benyújtása az Accenture számára**

Az Accenture azon beszállítói, amelyek javaslatokat, ajánlatokat vagy szerződéssel kapcsolatos tárgyalásokat készítenek elő az Accenture és ügyfelei számára, kötelesek biztosítani, hogy minden nyilatkozatuk, közleményük és felelősségvállalásuk pontos és megbízható legyen. Kötelesek pontos könyvelést és nyilvántartást vezetni. Az Accenture beszállítói pontos számlákat nyújtanak be, a hibákat azonnal korrigálják, és vonatkozó üzleti nyilvántartásaikhoz és alkalmazottaikhoz ésszerű hozzáférést biztosítanak az Accenture részére.

3.3 **Hozzáférés biztosítása fogyatékossgal élő személyek számára**

Az Accenture beszállítói kötelesek biztosítani, hogy a hozzáférési szükségletek kielégítése részét képezze saját beszerzési eljárásuknak. Azok az Accenture beszállítók, akik az Accenture részére nyújtott termékeik és szolgáltatásaik részeként hardvereket, szoftvereket, internetet, tanulási és információs technológiát értékesítenek, illetve licencbe adnak, szintén kötelesek biztosítani, hogy valamennyi, az Accenture részére nyújtott termék, szoftver és/vagy szolgáltatás megfeleljen a világszintű hozzáférési szabványnak, ideértve (többek között) a Web Akadálymentesítési Útmutató 2.2 AA-t (WCAG 2.2 AA), illetve ezen útmutató minden frissítését, vagy módosítását.



04

One Global Network (Egyetlen globális hálózat)

Az Accenture beszállítói a szervezeti és földrajzi határokon átívelő együttműködés erejét mozgósítva mindig kivételes minőségű termékeket és szolgáltatásokat biztosítanak.

Megértik a vállalkozásukra vonatkozó törvényeket és előírásokat, és betartják azokat.

4.1 A vonatkozó versenyjogi szabályok betartása

Az Accenture beszállítói teljes üzletvitelük során betartják a versenyjogi szabályokat. Az Accenture beszállítói különösen megértik és betartják az összes vonatkozó versenyjogi szabályt, beleértve azokat, amelyek a versenytársakkal való összefogásra és információ-megosztásra vonatkoznak (függetlenül attól, hogy ez közös vállalat, szövetség vagy egyéb együttműködés formájában valósul-e meg).

4.2 A vonatkozó nemzetközi kereskedelmi korlátozások betartása

Az Accenture beszállítói betartják az összes vonatkozó nemzetközi kereskedelmi ellenőrzést (azaz az exportellenőrzéseket, a gazdasági szankciókat és a bojkottellenes törvényeket), beleértve többek között Fehéroroszországra, Kubára, Iránra, Észak-Koreára, Oroszországra, Szíriára és Ukrajna nem kormányzat által ellenőrzött régióira vonatkozókat is.

Az Accenture beszállítói a lehető leghamarabb teljes körű és pontos információkat bocsátanak az Accenture rendelkezésére az ilyen törvények betartásához szükséges módon, beleértve, de nem kizárólagosan: a szállított tételek exportellenőrzési besorolását (pl. US ECCN, EU AL szám), a származási országot és az alkalmazandó joghatóságot, az esetleges reexportkorlátozásokat, az engedélyezési státuszt, beleértve az alkalmazandó exportengedélyeket, valamint egy nyilatkozatot arról, hogy nem szerepelnek gazdasági vagy kereskedelmi szankciók hatálya alá tartozó jegyzékben szereplő személyek vagy országok.

4.3 A pénzmosás- és terrorizmus finanszírozása elleni vonatkozó jogszabályok betartása

Az Accenture beszállítói teljes üzletvitelük során betartják a pénzmosás tilalmával és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemmel kapcsolatos jogszabályokat, és nem vesznek részt harmadik felek által elkövetett ilyen bűncselekményekben, és nem nyújtanak ahhoz segítséget.



4.4 **A személyes adatok védelmének és biztonságának biztosítása**

Az Accenture beszállítói megfelelnek a vonatkozó adatvédelmi törvényeknek (beleértve a GDPR-t, az [Európai Unió által 2021-ben jóváhagyott általános szerződési feltételek](#) követelményeit, és az [Európai Unió Bíróságának 2020. július 16. a Schrems II ügyben hozott határozatát](#)). Az Accenture beszállítói a személyes adatok védelme érdekében a legjobb iparági gyakorlatokat és a vonatkozó útmutatást követik. Az Accenture beszállítói az Accenture és az Accenture ügyfeleinek átvett, tárolt vagy más egyéb módon kezelt, a szerződéses kötelezettségeknek és az [Accenture beszállítói biztonsági követelményeinek](#) megfelelően továbbított személyes adatait (Accenture személyes adatai) védik és biztosítják. Előzetes engedély nélkül nem használják fel újra, nem értékesítik, nem osztják meg és nem teszik elérhetővé az Accenture személyes adatait saját üzleti céljaikra.

Az Accenture beszállítói megfelelő belső szabályzatokat alkalmaznak az Accenture személyes adatainak feldolgozására és továbbítására, beleértve a következőket:

- a) az Accenture személyes adataihoz való hozzáférésre vonatkozó hatósági kérelmek kezelésére vonatkozó szabályzatok vagy eljárások,
- b) az adatokhoz való hozzáférésre és az adatok bizalmas kezelésére vonatkozó szabályzatok és eljárások,
- c) adatminimalizálási és adatmegőrzési szabályzatok és eljárások, és
- d) adatbiztonsági és adatvédelmi szabályzatok és eljárások.

Az Accenture beszállítói dokumentált naplót vezetnek a hatóságoktól kapott, az Accenture személyes adataihoz való hozzáférésre vonatkozó kérelmekről és az arra adott válaszokról.

Ahol ez jogilag megengedett, az Accenture beszállítói az észszerűen megvalósítható legrövidebb időn belül tájékoztatják az Accenture vállalatot az Accenture személyes adataira vonatkozó kormányzati kérelmekről. Ha az Accenture informálása jogilag nem megengedett, az Accenture beszállítói észszerű lépéseket tesznek annak érdekében, hogy az Accenture vállalatot a hatóság vagy annak meghatalmazottja a lehető leghamarabb tájékoztassa.

Az Accenture beszállítói biztosítják, hogy az Accenture személyes adatainak bármilyen felhasználása, megosztása vagy megőrzése hozzájáruláson vagy jogos, kényszerítő erejű üzleti célon, illetve egyéb kötelező érvényű jogi követelményen alapuljon, és szigorúan az Accenture vállalattal kötött szerződési feltételeknek és az alkalmazandó hatályos jogi követelményeknek megfelelően történjen.

Az Accenture beszállítói tiltják és megakadályozzák az Accenture által biztosított adatokhoz való hozzáférést olyan magánszemélyek vagy szervezetek számára, akiket vagy amelyeket az alkalmazandó adathozzáférési vagy -átadási törvények és szabályozások korlátoznak vagy tiltanak. Ez magában foglalja különösen az Egyesült



Államok Igazságügyi Minisztériumának a 14117. számú végrehajtási rendeletet („28 CFR 202. rész”) az utólagos módosításokkal és kiegészítésekkel.

4.5 **Minden, alkalmazandó jogszabályban megfogalmazott, elvárható gondossággal kapcsolatos elvárásnak való megfelelés**

Az Accenture beszállítói betartják az összes, elvárható gondosságra vonatkozó hatályos jogszabályt. Működésükbe beépítik azokat a szabályokat és gyakorlatokat, melyek a jogszabályoknak való megfelelést segítik elő. Az Accenture beszállítóinak meg kell akadályoznia, hogy olyan termékek, árucikkek vagy alkatrészek kerüljenek be az Accenture ellátási láncába, melyeket nem a hatályos jogszabályoknak megfelelően gyártottak vagy árusítanak.

Ezenkívül az Accenture beszállítói a következők szerint részt vesznek az Accenture átvilágítási törekvéseiben: (i) évente jelentést tesznek az Accenture felé az olyan 3TG ásványkincsek (tantál, ón, volfrám és arany) tekintetében, amelyek termékei alkatrészeihez kerültek beszállításra, (ii) együttműködik az Accenture választása szerinti bármely olyan átvilágítási törekvésben, amely a termékeihez felhasznált 3TG ásványkincsekkel kapcsolatos, és (iii) együttműködik saját beszállítóival bármely olyan beszállított 3TG ásványkincs felügyeleti láncának azonosításában, amely az Accenture termékekben kerül felhasználásra (ideértve minden 3TG ásványkincs származási országát, kohóját vagy finomítóját, bányahelyszínét és státuszát).

4.6 **Az adatok és az új technológiák felelősségteljes használata**

Az adatok felhasználására és az adatvédelemre vonatkozó összes vonatkozó törvény betartása mellett az Accenture beszállítói védik az Accenture, ügyfelei és üzleti partnerei, beleértve alkalmazottaikat és vásárlóikat, valamint harmadik felek adatait. Az Accenture beszállítói megfelelő engedélyeket szereznek az ilyen adatok fejlett elemzési és mesterséges intelligencia célú felhasználására, és szervezeti céljaik részeként stratégiailag törekednek a szabályozási elvárások túlszárnyalására. A beszállítók nem használják fel ezeket az adatokat mesterséges intelligencia technológiák vagy modellek betanítására az Accenture kifejezett és egyértelmű engedélye nélkül, és biztosítják az adatok megbízható védelmét a jogosulatlan felhasználással vagy közzététellel szemben. Az Accenture beszállítói felelősségteljesen használják az adatokat – és a kapcsolódó új technológiákat –, és proaktívan kezelik az esetlegesen felmerülő etikai és jogi megfontolásokat.

4.7 **A mesterséges intelligencia (AI) felelős tervezése, fejlesztése és alkalmazása**

Az Accenture beszállítói a mesterséges intelligencia fejlesztésére és használatára vonatkozó összes vonatkozó törvény betartása mellett felelősek a mesterséges intelligencia irányításáért, tervezéséért, fejlesztéséért, felügyeletéért és teljesítményéért a szervezetükben, a teljes mesterséges intelligencia ökoszisztémában és



életciklusában, beleértve a meglévő vagy újonnan megjelenő mesterséges intelligencia technológiákat és az összes mesterséges intelligenciához kapcsolódó vagy általa támogatott termékeket (például adatokat, modelleket, megoldásokat, rendszereket és eszközöket), amelyeket a szervezet maga tervez, épít és karbantart, illetve külsőleg szerez be. Előnyben részesítik az emberközpontú megközelítéseket folyamataikban, olyan irányítási kereteket hoznak létre, amelyek fenntartják az őszinteséget és a méltányosságot a rendszertervezés és -döntések során, biztosítják a megfelelő szintű mesterséges intelligencia-ismeretet a szervezetükön belül, és gondoskodnak arról, hogy általános mesterséges intelligencia-rendszereik biztonságosak, megbízhatóak, auditálhatók, átláthatóak és magyarázhatók legyenek. Az Accenture beszállítói mesterséges intelligencia-rendszereinek eredményei összhangban vannak az Accenture alapértékeivel, az Üzleti Etikai Kódexszel, a Felelős MI-elvekkkel és az Accenture felelősségteljes vállalkozás iránti elkötelezettségével.



05

Respect for the Individual (Az egyén tiszteletben tartása)

Az Accenture beszállítói befogadó környezetet, esélyegyenlőséget, elfoglaltságtól mentes munkahelyet biztosítanak, és azt, hogy az emberekkel tisztelettel és méltósággal bánjanak.

5.1 **Az emberek méltósággal és tisztelettel való kezelése**

Az Accenture beszállítói támogatják és tiszteletben tartják a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben lefektetett, nemzetközileg elismert emberi jogokat, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában szereplő alapvető jogokkal kapcsolatos alapelveket (az ezen okmányokra mutató hivatkozások megtalálhatók a lenti További tájékoztatás című fejezetben).

Ennek megfelelően az Accenture beszállítói az embereket méltósággal és tisztelettel kezelik, és a munkahelyeken (ideértve minden hozzáférhető munkahelyet, akár fizikai, akár virtuális) tiszteletteljes és biztonságos környezetet biztosítanak. Nem tűrik a fizikai erőszak, a fenyegetés, a testi fenyítés, a lelki kényszer, a szóbeli bántalmazás, a tiszteletlen viselkedés, a megfélemlítés és a zaklatás semmilyen formáját (függetlenül attól, hogy e zaklatást védett tulajdonságok alapján törvény tiltja-e vagy sem).

Továbbá, az Accenture beszállítói nem korlátozhatják ésszerűtlen rendelkezésekkel dolgozóik mozgásszabadságát.

5.2 **Az egyesülési szabadság és a kollektív szerződés lehetőségének biztosítása az alkalmazottak számára**

Az Accenture beszállítói elismerik és tiszteletben tartják alkalmazottaik azon jogát, hogy szabadon csatlakozhassanak az általuk választott munkavállalói szervezetekhez, illetve az ilyen szervezetekből kimaradhassanak, valamint hogy a jogszabály által megengedett kollektív szerződést köthessenek.

5.3 **Kényszermunka, emberkereskedelem és gyermekmunka tilalma**

Az Accenture beszállítói emberkereskedelmet, rabszolgaságot, szolgáltatást, kényszermunkát, adórszolgaságot, kötelezőmunkát, tanoncok munkáját, valamint nem szándékolt munkát nem vesznek igénybe, ezeket nem ösztönzik, ezekben nem vesznek részt és rendelkeznek ezen tevékenységek kiszűrésére alkalmas rendszerekkel. Az Accenture beszállítóinak alkalmazottai foglalkoztatásuk feltételeit (melyek összhangban vannak a nemzetközi egyezményekkel) kényszer nélkül fogadják el.



Nem semmisítik meg, nem rejtik el, nem kobozzák el alkalmazottaik azonosító vagy bevándorlási okmányait, és más módon sem korlátozzák az ezekhez való hozzáférést; nem szednek alkalmazottaiktól toborzási díjat; nem alkalmaznak a munkaügyi jogszabályokat sértő toborzókat; nem biztosítanak a biztonsági vagy lakhatási jogszabályokat sértő elhelyezést; nem alkalmaznak csalárd vagy megtévesztő munkaerő-felvételi gyakorlatot; nem mulasztják el a szükséges munkaügyi dokumentumok biztosítását, és nem olyan nyelven biztosítják ezeket a dokumentumokat, amelyeken az alkalmazottaik nem értenek.

Az Accenture beszállítói nem vesznek igénybe gyermekmunkát és megvannak a módszereik ennek kiszűrésére. A gyermekmunka olyan munkát jelent, amely megfosztja a gyermekeket a gyermekkoruktól, lehetőségeiktől és méltóságuktól, és amely a fizikai vagy szellemi fejlődésükre nézve káros. Sok országban van a munkába állásra vonatkozóan minimális életkori előírás —Az Accenture beszállítói megértik és tiszteletben tartják ezeket az előírásokat. Nem alkalmaznak olyanokat, akik még tanköteles korban vannak. Az Accenture beszállítói a vonatkozó jogszabályokkal összhangban működtethetnek munkahelyi ipari tanulói, szakmai gyakorlati és gyakornoki programokat.

5.4 **A vonatkozó munkajogi szabályok betartása**

Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó munkajogi előírást betartják, beleértve a munkaidővel, túlórával és minimálbérrel kapcsolatos szabályokat. Ezen kívül az Accenture erőteljesen ösztönzi összes beszállítóját, akiknek a munkavállalói az Accenture és/vagy ügyfelei számára közvetlenül nyújtanak szolgáltatásokat, hogy vállaljanak kötelezettséget arra, hogy minden ilyen munkavállaló számára biztosítsák a tisztességes bérezést, ami meghaladja a törvényes minimálbér-követelményt, valamint figyelembe veszi a megélhetéshez szükséges tényleges költségeket.

5.5 **Biztonságos, egészséges munkakörnyezet biztosítása**

Az Accenture beszállítói elkötelezettek alkalmazottaik, valamint a munkahelyek látogatóinak egészsége és biztonsága iránt. Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó egészségügyi és biztonsági jogszabályt betartják, biztonságos, egészséges munkakörnyezetet biztosítanak, és minden szükséges óvintézkedést megtesznek a munkahelyi balesetek és foglalkozási ártalmak teljes megelőzése érdekében.

Az Accenture beszállítói minden szükséges lépést megtesznek a fertőző betegségek továbbterjedésének megakadályozása érdekében. Az Accenture, vagy az Accenture ügyfeleivel közvetlen kapcsolatot tartó beszállítók betartják az Accenture munkahelyire vonatkozó higiéniai szabványokat és értesítési szabályzatokat. Azonnal értesíteniük kell az Accenture-t, amint értesülnek arról, hogy valamelyik dolgozójuk betegen/fertőző állapotban dolgozott együtt az Accenture dolgozóival vagy ügyfeleivel, és biztosítaniuk kell azt, hogy a személy addig távol maradjon, ameddig fertőző. Az ilyen esetekben a beszállítók további iránymutatásért kapcsolatba léphetnek az Accenture Biztonsági



Műveleti Központjával (ASOC) a +1-202-728-0645-ös telefonszámon. Az ASOC elérhető a nap 24 órájában, a hét minden, és az év 365 napján (gyűjtőhívásokat is fogad).

5.6 **Közösségi oldalak nem megfelelő használatának tilalma**

Az Accenture beszállítói nem tűrik a közösségi oldalak tiszteletlen vagy szakmaiságot mellőző használatát (függetlenül attól, hogy a használat az Accenture-rel, üzletmenetével, ügyfeleivel, alkalmazottaival vagy üzleti partnereivel kapcsolatos-e vagy sem), ideértve a zaklató, rosszindulatú, obszcén, fenyegető, megfélemlítő, etnikai, vallási, nemi vagy más téren becsmérlő jellegű kijelentéseket közlő tartalmak közzétételét bármiféle üzenet vagy hozzászólás révén.



06 Integrity (Integritás)

Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó jogszabályt megértik és betartják. Az Accenture beszállítói a felelősségvállalásával, az etikus cselekvéssel és az őszinte és nyílt vita előmozdításával bizalmat ébresztenek.

6.1 **Nem megfelelő ajándékok és szórakozás felajánlásának tilalma az Accenture alkalmazottak és harmadik felek részére**

Az Accenture beszállítói nem adnak kenőpénzt, sem más helytelen juttatást közvetlenül vagy harmadik félen keresztül ajándék vagy reprezentáció formájában Accenture-alkalmazottak, köztisztviselők, üzleti ügyfelek, üzleti partnerek és más harmadik személyek számára, és az Accenture beszállítóinak alkalmazottai nem fogadnak el olyan ajándékot vagy reprezentációt harmadik féltől, amely kenőpénznek számít, vagy mások annak tekinthetik.

6.2 **A korrupcióellenes jogszabályok betartása, ideértve az Egyesült Államok külföldön kifejtett korrupst gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetésről szóló 2010-es törvényét**

Az Accenture elkötelezett a becsületes és etikus üzletvitel mellett, és ahol csak üzleti tevékenységet folytat, mindenhol zéró toleranciát tanúsít a korrupcióval és minden egyéb, korrupcióellenes jogszabályba ütköző tevékenységgel szemben. Az Accenture beszállítói minden vonatkozó korrupcióellenes jogszabályt betartanak, ideértve az Egyesült Államok külföldön kifejtett korrupst gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetésről szóló 2010-es törvényét is. Az Accenture-rel vagy képviselőjében végzett üzleti tevékenységük során az Accenture beszállítói nem kínálnak, ígérnek, engedélyeznek, kérnek vagy fogadnak el ajándékot, kölcsönt, díjat, jutalmat vagy egyéb előnyt senkitől ösztönzés gyanánt azért, hogy bármi tisztességtelen, jogszabályba ütköző vagy a bizalommal visszaélő dolgot tegyenek; üzletet szerezzenek, tartsanak meg vagy befolyásoljanak; illetve hogy bármi más tisztességtelen előnyre szert tegyenek.

E szabályok szerint szabálytalan kifizetésnek számít értékes tárgy felajánlása, ígérete, engedélyezése vagy kifizetése, ami rutin állami intézkedések meggyorsítására szolgál. Az Accenture beszállítói bevezetett eljárások révén biztosítják, hogy alkalmazottaik és beszállítóik teljes mértékben betartsák a vonatkozó korrupció-ellenes előírásokat és az itt lefektetett szabályokat.



Az Accenture ellenőrzési joga a jelen magatartási kódexet illetően

- 7.1 Az Accenture időről-időre bekérhet bizonyos információkat az Accenture szállítótól a jelen magatartási normák betartásával kapcsolatban annak érdekében, hogy az Accenture eleget tudjon tenni az ellátási láncának nyomon követésével, jelentésével és ellenőrzésével kapcsolatos kötelezettségeinek. A bekérésnek időben és megfelelően eleget kell tenni.
- 7.2 Az Accenture saját költségén ellenőrizheti, hogy a beszállító betartja-e a Magatartási kódexet mindazon helyeken, ahol, illetve ahonnan árukat vagy szolgáltatásokat biztosít az Accenture számára.
- 7.3 Accenture a 7.4 pont értelmében az Accenture ezt az ellenőrzést évente egyszer, munkaidőben végzi. Ellenőrzési szándékáról az ellenőrzést megelőző 60 nappal írásbeli értesítést küld.
- 7.4 Megfelelő indok esetén az Accenture bejelentés nélkül is ellenőrizhet, amennyiben felmerül a gyanú, hogy a beszállító megsértette az előírásokat és/vagy a vonatkozó jogszabályokat.
- 7.5 Ezeket az ellenőrzéseket az Accenture a beszállító munkafolyamatának és HR-tevékenységének minimális megzavarásával végzi. Az ellenőrzést megelőzően az Accenture alkalmazottai vagy független képviselői (akik nem lehetnek az Accenture piaci versenytársai) titoktartást írnak alá.

Ellenőrzés során a beszállító betekintést enged az Accenture alkalmazottainak vagy képviselőjének a beszállító működésébe, szabályzataiba és munkafolyamataiba, valamint a beszállító közvetlen beszállítóiról információt szolgáltat. Ha írásbeli megállapodás másként nem rendelkezik, az Accenture nem jogosult egyéb bizalmas információ (úgy mint: a) a beszállító egyéb üzleti partnereivel és más ügyfeleivel kapcsolatos információ, b) költségvetési és díjszábási információk, c) belső felmérések és azok eredményeinek megismerése, d) a beszállító alkalmazottainak demográfiai adatai, e) a beszállító jogi ügyei, f) jogorvoslati információk, g) alkalmazottakkal kapcsolatos, nem személyes jellegű információk (képzési anyagok)) megismerésére.

- 7.6 Ha a vizsgálat bármilyen problémát tárt fel, az Accenture-nek jeleznie kell ezt a beszállító felé. A beszállító képviselőinek 10 munkanapon belül le kell ülniük tárgyalni az Accenture-rel, hogy megfelelő és időben tett lépéseket (az érintetteknek kártérítések kifizetését is ideértve) tegyen a beszállító, hogy megoldja a problémát.



A magatartási kódex, illetve a vonatkozó jogszabályok megszegése

- 8.1 A jelen Magatartási Szabályzatok vagy az alkalmazandó törvények be nem tartása feljogosítja az Accenture-t arra, hogy az ilyen meg nem felelés és az abból eredő hatások megfelelő és időben történő orvoslását követelje. Amennyiben a beszállító nem hajt végre orvoslási tervet, vagy ha a beszállító meg nem felelése nem orvosolható, az Accenture felfüggesztheti a beszállító Accenture-hez való tartozását és/vagy az ügyről tájékoztathatja az illetékes hatóságokat, szabályozó hatóságot és/vagy bűnüldöző szerveket. Amennyiben az alkalmazandó jogszabályok megengedik, az Accenture tájékoztatja az Accenture beszállítóját az ügyről, és ésszerű lehetőséget biztosít számára a válaszadásra, mielőtt az Accenture az ügyet az illetékes hatóságnak, szabályozó hatóságnak vagy bűnüldöző szervnek nyilvánosságra hozza.
- 8.2 Az Accenture beszállítói szervezetükön és szállítói láncukon belül ösztönzik az átláthatóság kultúráját, és bátorítják alkalmazottaikat, hogy jogi és etikai aggodalmaiknak hangot adva feletteseikhez forduljanak, illetve használják az e célra szolgáló hivatalos bejelentési csatornákat. Az Accenture beszállítói kötelesek jelenteni, amennyiben az Accenture-beszállító vagy annak alkalmazottai, vállalkozói, alvállalkozói vagy beszállítói feltételezések szerint megszegték az itt lefektetett szabályokat. Az Accenture beszállítói emellett kötelesek jelenteni minden olyan, a jelen kódexben lefektetett szabályokkal összeférhetetlen konkrét ügyet, amely az Accenture pénzügyeivel, könyvelési gyakorlatával, könyvvizsgálati ügyeivel, korrupcióval, csalással, illetve az Accenture alkalmazottainak magatartásával kapcsolatos.
- 8.3 E bejelentésekkel az Accenture üzleti etikai vonalához kell fordulni, ahol a jóhiszemű bejelentéseit a weboldalon vagy egy országspecifikus telefonszámon teheti meg. A kapcsolattartónk a nap 24 órájában, a hét mindennapján fogadja hívásait: <https://businessethicsline.com/accenture>. A legtöbb esetben az Accenture Üzleti Etikai Vonal használatakor névtelen maradhat; egyes országokban a helyi jogi korlátozások miatt ez azonban nem lehetséges. Az Accenture beszállítói kötelesek tartózkodni az Accenture-beszállítók olyan alkalmazottai elleni megtorlásoktól, akik: (a) jóhiszeműen jogszabály és/vagy e magatartási kódex szabályainak megszegéseivel kapcsolatos aggodalmaiknak adnak hangot; illetve (b) segítséget nyújtanak az Accenture-nek vagy rendvédelmi szervnek azzal, hogy aggodalom kivizsgálásához információt nyújtanak. E szabályok értelmében a „**megtorlás**” a jóhiszemű aggodalmak felvetését követő méltánytalan bánásmódot (vagy e méltánytalan bánásmódra irányuló fenyegetést) jelent.



- 8.4 Az Accenture 8.1 szakaszbeli jognyilatkozatának mindenkor betartásával az Accenture az összes bejelentést komolyan és szigorúan bizalmasan kezel. A bejelentés természetétől és körülményeitől függően az Accenture – ha és amikor az adott esetben ez helyénvaló – együttműködésre törekszik az Accenture érintett beszállítójával és az egyéb érintett felekkel egy cselekvési terv kidolgozására, hogy a problémát orvosolják.
- 8.5 Továbbá, az Accenture Egyesült Államok területén működő beszállítói az emberkereskedelemmel kapcsolatos aggodalmaikat a globális emberkereskedelmi forródróton is bejelenthetik az 1-844-888-FREE (3733) ingyenesen hívható számon, illetve a help@befree.org e-mail-címen.



Hova fordulhat további tájékoztatásért és segítségért

- | Az Accenture zleti Etikai Kódexe
- | Accenture Core Values (Alapértékek)
- | Egyesült Nemzetek Globális Megállapodása
- | Nemzetközi Emberi Jogi Kódex
- | A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozata

Ha kérdése van Beszállítói Magatartási Kódexünkkel kapcsolatban, forduljon az Accenture vállalathoz a procurement.support@accenture.com címen.

Fontos tájékoztatás

Megjegyzés: Az Accenture amerikai kormányzati ügyfeleivel folytatott üzleteit támogató beszállítókra az Accenture Szövetségi Üzleti Etikai és Magatartási Kódexének rendelkezései értelmében további követelmények vonatkoznak.

Az Accenture fenntartja a jelen kódex szabályozási és üzleti környezetben bekövetkezett változásokat tükröző módosításának jogát.

Az Accenture Üzleti Etikai Kódexének, e szabályoknak, az Accenture szabályzatainak, illetve az Accenture továbbképzéseinek elérése nem értelmezhető úgy, továbbá semmiképpen sem jelenti azt, hogy a beszállító alkalmazottai az Accenture alkalmazottai lennének; a beszállítók alkalmazottainak alkalmazásának alapvető feltételei, illetve ezek megszabása továbbra is az adott beszállító kizárólagos felelősségi körébe tartoznak.

