

ACCENTURE DIVERSITY DAY 2020

VIDEO TRANSCRIPT RECAP

DIVERSITY EQUALS INNOVATION

DIE KLARE BOTSCHAFT: DIVERSITÄT IST ENTSCHEIDEND FÜR UNSERE GESELLSCHAFT UND FÜR DEN ERFOLG EINES JEDEN UNTERNEHMENS.

ANDREA THILO, JOURNALISTIN & MODERATORIN:
„Du hast uns ein Statement mitgebracht. Das Statement lautet: „Wir müssen Barrieren überwinden und Wege finden, sodass jeder/jede bei uns arbeiten kann. Welche Barrieren meinst du damit?“

DIRK APPELHOFF, ACCENTURE MANAGING DIRECTOR UND SPONSOR PERSONS WITH DISABILITIES & MENATAL HEALTH
„Für mich ist Barriere in dem Zusammenhang eher eine Kopfsache. Wir müssen einfach aufeinander zugehen, wir müssen es einfach als normal hinnehmen und wir müssen uns mit dem Thema auseinandersetzen. Und ich glaube, dass es ganz wichtig ist, dass es auch eine Lernkurve ist. Das ist nichts, was wir von heute auf morgen können. Wir müssen uns einfach öffnen.“

GERD SCHÖNFELDER, SKI-RENNFAHRER & MEHRFACHER PARALYMPIC-SIEGER:

„Am Anfang hieß es, du bist jetzt behindert und ich wollte dieses Wort für mich gar nicht gelten lassen. Ich sag immer, ich bin nicht behindert, ich schau nur so aus.“

FELICIA MUTTERER, JOURNALISTIN & GRÜNDERIN VON ACHTUNG! BROADCAST UND STRAIGHT:

„Sexuelle Orientierung hat jetzt nichts damit zu tun, was ich im Schlafzimmer mache oder irgendwer, sondern das sind Persönlichkeitsmerkmale, mit denen man sehr stark identifiziert wird. Und hier geht es eben darum, dass wir ja Menschen in ihrem Sein stärken wollen.“

EINGEBLENDET:

„Jeder ist ein Individuum mit dem Recht so zu sein, wie er oder sie ist.“

CHRISTINE RAUH, ACCENTURE MANAGING DIRECTOR & GLOBAL LGBT*IQ LEAD:

„Wir wollen keine - ich sag mal - Berater klonen. Wir wollen Leute mit eigenem Denken, eigener Persönlichkeit haben.“

KERSTIN BROßAT, ACCENTURE TALENT STRATEGY & DIVERSITY LEAD:

„Einfach mal seine eigenen unconscious biases nochmals überprüfen - die eigenen, ganz geheimen Vorurteile - da wäre schon wahnsinnig viel geholfen.“

JAN ISING, ACCENTURE MANAGING DIRECTOR & WOMAN INITIATIVE LEAD:

„Wenn man die Frage stellt, was stört mich an der Gender-Diversity-Diskussion, dann ist es, dass wir die Diskussion per se noch haben.“



EINGEBLENDET:

„Unternehmen hängen immer noch beim Status „drüber sprechen“ fest.“

BALIAN BUSCHBAUM - AUTOR, DIVERSITY COACH & GRÜNDER:

„Wir müssen viel, viel mehr von dem, was wir denken ins Tun kommen - also machen, machen, machen und nicht nur quatschen, quatschen, quatschen.“

SVENJA FALK, ACCENTURE MANAGING DIRECTOR RESEARCH

„Was man auch bei B20 sieht, - die Unternehmen, die Organisationen sind viel diverser geworden, aber leider nicht inklusiver.“

ILDIKO KREISZ – ACCENTURE HR DIRECTOR UND I&D LEAD

„Exclusion is yesterday, inclusion is today.“

FEEDBACKS:

“Inclusion is now, perfect statement!”

“Dieses Live Event ist wirklich toll umgesetzt!”

„Berührend!“

„Danke an alle Speaker, starke Vorbilder!“

„Es lebe die Vielfalt!“

„Amazing inspiring.“

„Danke für die kurzweilige und motivierende Veranstaltung!“

#fromtalkingtotangibleresults

„Really looking forward to more of this.“

„Amazing job!“

“Ich bin super begeistert von der Umsetzung.“

„Tolle Moderation und Teilnehmer. Hut ab!“