



ACCENTURE | WO(MEN) IN POWER | BEST MOMENTS

VIDEO TRANSCRIPT

José Gonçalves

Presidente | Accenture Portugal

“Nós consideramos na Accenture que garantir que damos igualdade de tratamento e de oportunidade às mulheres e ao homens é um imperativo”.

Fernanda Barata de Carvalho

Inclusion & Diversity Lead | Accenture Portugal

“Portanto o nosso compromisso é chegarmos a 2025 com 50% da força de trabalho homens e mulheres e chegamos a 2020 com 25% das nossas managing directors”.

Sara Falcão Casaca

Senior Associate Professor | ISEG-ULisboa

“Envolver os homens é fundamental, a igualdade não é uma guerra de sexos, porque o percurso, a construção de uma sociedade socialmente mais justa tem que ser feita em aliança entre as mulheres e os homens”.

Conceição Zagalo

Vereadora | Câmara Municipal de Lisboa

“A Accenture sabe muito bem que Women in Power pode change the world”.

Isabel Canha

Fundadora e Presidente | Executiva

“Temos um painel fantástico com pessoas muito interessantes que nos vão dar perspectivas diferentes do que que é a mulher nas organizações, a mulher noutras eras históricas, a mulher noutros contextos, como o contexto desportivo”.

Isabel Jacinto

Piloto de Todo-o-terreno

“E normalmente todos os adultos que em jovens praticaram desporto normalmente são bons profissionais, portanto eu acho que o desporto tem tudo a ver com a vida empresarial e tem tudo a ver também com esta questão do dia da mulher”.

Nadim Habib

Professor | Nova SBE

“O debate mais importante futuro vai ser não tanto o que que é preciso fazer mas como chegar lá porque acho que ainda temos muito trabalho para fazer neste caminho”.

Carla Baltazar

Accenture Gender Initiative Lead

“Quando damos empowerment às pessoas combinado com a diversidade é um factor ainda mais multiplicador da inovação e isso acaba por trazer uma dimensão de o quão importante é também no mundo empresarial olharmos também para a questão da diversidade”

Ana Rita Pereira

Executive Director | Microsoft

“13,5% é tipicamente aquilo que empresas melhoram em termos de performance financeira quando têm diversidade. O potencial de overperformance financeiro é de 15% superior quando há diversidade portanto também há muita estatística sobre isso”.

Copyright © 2019 Accenture
All rights reserved.

Accenture, its logo, and High
Performance Delivered are
trademarks of Accenture.



Isabel Stilwell

Jornalista e Escritora

“Quando uma rainha tinha um ou dois filhos, nós percebemos que ela assume um papel muito mais poderoso porque não é circunscrita à sua casa e à sua maternidade”.

Fernanda Freitas

Empreendedora Social

“Somos invadidos, bombardeados diariamente com notícias que não correspondem verdadeiramente àquilo que é a realidade do nosso país. E portanto, temos tempo para nos sentarmos e pensarmos em conjunto qual é o retrato real do papel da mulher na sociedade e sobretudo quando falamos em lugares cimeiros é fundamental, portanto, muito obrigada à Accenture pelo convite, para o ano há mais”.