

Bénéfices directs

↓ ~ 17€  
COÛT PAR  
EMPLOYÉ  
/ AN (\*)

### AUGMENTER LA PERFORMANCE RH

HR FOR HR

#### OPTIMISATION ET AUTOMATISATION DES PROCESSUS RH

20% - 50% de réduction des coûts SIRH

#### RÉVISION DU MODÈLE RH

41% d'augmentation de la performance RH

↓ ~ 20€  
COÛT PAR  
EMPLOYÉ  
/ AN (\*)

### PRÉSERVER LA COMPÉTITIVITÉ GRÂCE À UN MEILLEUR CONTRÔLE DES COÛTS ET DES COMPÉTENCES

HR FOR SG&A

#### AMÉLIORATION DU CONTRÔLE DES COÛTS DE PERSONNEL

50% de réduction du surfinancement de compensation  
50% de réduction des recrutements intempestifs grâce à la meilleure gestion des successions

#### AMÉLIORATION DU CONTRÔLE DES COMPÉTENCES

1% - 3% de réduction du *turnover* volontaire

#### OPTIMISATION DES "TEMPS PLEINS"

25% de réduction des embauches non-planifiées

MM €  
ÉCONOMIES  
ANNUELLES

### ACCELÉRER LA PERFORMANCE OPERATIONNELLE EN TRANSFORMANT L'ACQUISITION ET LE DÉVELOPPEMENT DU TALENT

HR FOR BUSINESS

DÉVELOPPEMENT D'UNE CULTURE DE  
L'APPRENTISSAGE CONTINU: DE "LEARNER" À  
"WORKING LEARNER"

DÉVELOPPEMENT DES NOUVEAUX MODÈLES DE  
MANAGEMENT PAR LA PROMOTION INTERNE  
DES EMPLOYÉS SUR LE TERRAIN

RENOUVELLEMENT DE L'EXPÉRIENCE  
COLLABORATEUR POUR ATTIRER ET FIDÉLISER  
LES MEILLEURS TALENTS

(\*) Bénéfices directs d'une grande entreprise multinationale du secteur de la distribution à travers une transformation du modèle opérationnel avec Workday

Stratégie de transformation

