

ACCENTURE

RUNDGANGVIDEO

Wie es bei uns aussieht?

Accenture ist ein weltweit führendes Dienstleistungsunternehmen, das Lösungen in den Bereichen Strategie, Consulting, Digital, Technologie und Operations anbietet.

An den beiden Standorten in Wien und Linz bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern Aufgabenbereiche am Puls der Zeit, transparente Karrieremöglichkeiten und individuelle Weiterbildungsangebote.

ARBEITGEBERWAHL

Warum Accenture?

Unterschiedliche Wege führen die Mitarbeiter zu Accenture: Empfehlungen von Freunden, Karriereveranstaltungen oder klassische Bewerbungen über ein Jobportal. Das Unternehmen wird als mutig, dynamisch und facettenreich beschrieben.

Im Zentrum stehen ganz klar die Menschen - die Teams, die ihr Bestes geben, um die Kunden weiterzubringen.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Wie wir arbeiten

Ob im Office oder direkt beim Kunden - der Arbeitsalltag bei Accenture ist vielseitig und abwechslungsreich. Das Unternehmen bietet flexible Arbeitszeiten, die sich nach der aktuellen Projekt-situation richten. Eine offene Unternehmenskultur wird gelebt – das zeigt sich unter anderem an der „Du-Kultur“ und der Hilfsbereitschaft, die über Ländergrenzen hinaus geht.

PERSPEKTIVEN & ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

Die Entwicklungsmöglichkeiten bei Accenture werden als sehr gut eingeschätzt. Den Mitarbeitern wird die Chance geboten, sich in unterschiedlichen Bereichen auszuprobieren um herauszufinden, wohin man am besten passt. Auch ein umfassendes Trainings- und Weiterbildungsangebot steht den Mitarbeitern zur Verfügung, um fachliche und persönliche Skills auszubauen.

ARBEITSKLIMA

Teamwork

Teamwork ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur und um eine gute Zusammenarbeit zu gewährleisten wird versucht, die Mitarbeiter gemäß ihren Stärken einzusetzen. Neben der abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit haben die Mitarbeiter auch die Möglichkeit, sich bei After Work Events zu vernetzen und auszutauschen.

ANFORDERUNGSPROFIL

Der Cultural Fit liegt Accenture sehr am Herzen. Neugierde, eine Hands-On-Mentalität und Teamplayer-Fähigkeiten sind Eigenschaften, mit denen man sehr gut punkten kann.

Einstiegsmöglichkeiten gibt es für HTL-Absolventen, Studenten, Hochschulabsolventen und auch berufserfahrene Bewerber, mit relevanter Praxis. Die Jobausschreibungen verraten mehr zu den Profilen, die gesucht werden!

BEWERBUNG

Nach der erfolgten Bewerbung, die klassisch über ein Jobportal, die Karrierewebsite oder auch eine Mitarbeiterempfehlung kommen kann, wird zunächst ein Telefoninterview geführt, um sich gegenseitig kennenzulernen. Das zweite Gespräch findet persönlich mit dem Fachbereich statt.

Ein Tipp unserer Mitarbeiter: vorab über Accenture informieren und Informationen einholen, authentisch sein und die Zeit im Gespräch nutzen, um viele Fragen zu stellen.