

# ACCENTURE「モノヅクリ」ENGINEERS

## 関西オフィス 経験者採用編

### VIDEO TRANSCRIPT

新卒で独立系のSI企業、Sierに入社しました  
システムエンジニアとして6年半仕事をして  
7年目でアクセンチュアに転職しました

前職でしっかりとシステム開発をやっていたので  
その中で培ったプロジェクト管理の経験だったり  
品質、QCDをどういう風に確保したら良いのかとか  
チームとしてどういう風に動いたら全体が生きるのかとか  
そういう働き方のベースの部分というのは  
大いに役立っているかなという風に思います

最近ではデジタルトランスフォーメーションに関わるよう  
な仕事で  
チャットボットをお客様フロントに入れようかとか  
開発の効率化でDevOpsというのを入れてみようかとか  
あとRPAですね

今までオペレーションで人がやっていた仕事を  
どんどん自動化してコストを削減していこうみたいな取り  
組みがたくさんあります  
最新トレンドに触れる機会がすごくあるので日々が刺激的だなと  
次々新しいものに携わる事が出来るのでかなり楽しい仕事  
になっています

ずっとエンジニアとしての仕事をやってきました

私の今の役割はですね  
今のお客様に提供しているサービスに対して  
アウトソーシングデリバリーの総責任  
品質面と、要員の管理と  
コストのマネジメントっていうところで  
責任を負う立場で  
今、仕事をしています

全世界で50万人弱いる社員の  
アセットとかノウハウを活かそうというところが  
アクセンチュアの違いなと思っています  
結構組織の壁があるようでないので  
すぐ「コラボしようぜ」みたいなところで  
うちの売り上げだからとか  
ここはうちが取った案件だからっていう  
セクショナリズムというか  
そういう壁がなくてですね  
コラボレーションしながらお客様に  
ちゃんと価値を提供していこうっていうマインドがある

そういう縦割りの雰囲気はないところが  
面白いというか、すごいと思います

主にSI案件のプロジェクト推進サポートを行っています

お客様と非常に近い距離で働いていて  
直接その声を拾えるところが凄くありがたいです  
そのためお客様と二人三脚で進めていく  
それによって、より良いシステムをつくる  
という環境にあり  
非常に満足しています

みんなで決めたことに対する実行力や  
スピード感が非常に素晴らしいと感じています  
またコストをかけるところとそうではないところの  
判断がすごく明確になっていて  
最終的にお客様との約束に  
コミットメントできる  
というところが素晴らしいと感じています

ただのSI、ただのシステムエンジニアでは  
終わらなくて  
やろうと思えばなんでもできる

デジタルトランスフォーメーションもそうだし  
業務の運用を変えようというのもそうだし  
ただのシステム導入ではないところで  
お客様に対しての価値を提供するような  
仕事を今やっているの  
その辺りが転職前と  
根本的に違うところだなと思います

アクセンチュアがSI案件にここまで  
踏み込んでいるということには驚きました  
技術力や業務知識における有識者が多くて  
その知識レベルが一人ひとり  
深いところまで理解しているなと感じています

関西が好きで  
関西を盛り上げようと思っている方ということと  
テクニカルなところは  
アクセンチュアはすごく求めているので  
そこで尖ったことをやりたいですか  
関西にいながらグローバルに触れてみたいとか  
海外の色々なアセットとか  
新しいことをやりたいという元気の良い方  
是非そういう方に入ってもらって  
一緒に盛り上げてもらいたいと思っていますし  
応募してもらえればなと思います