

IL CFO COGLIE L'ATTIMO

I CFO sono usciti dai confini tradizionali del proprio ruolo. Sfruttando i dati aziendali per generare valore, possono ora innovare e rompere gli schemi in azienda.

#CFOReimagined

La ricerca più recente di Accenture esamina il ruolo di trasformatore esercitato dal CFO.

Nel passato i CFO avevano un ruolo prevalentemente contabile. Poi sono diventati business partner in azienda. Oggi, infine, sono abilitatori strategici e un riferimento chiave per il CEO.

“L'effetto della globalizzazione, del digitale e il generale cambiamento di passo hanno fatto sì che il CFO debba lavorare molto più a stretto contatto con il CEO e il consiglio di amministrazione, ed essere coinvolto nella strategia di business.”

Steve Culp, Senior Managing Director, Accenture CFO & Enterprise Value, Finance & Risk.

Le priorità per il CFO di oggi sono tre:



-  Digitalizzare la funzione Finance e sfruttare la potenza dei dati.
-  Guidare la trasformazione digitale dell'azienda.
-  Sviluppare i talenti del futuro nel Finance.

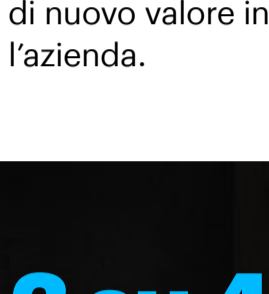
I CFO sono focalizzati nel generare crescita profittevole:

-  Crescita del fatturato.
-  Crescita degli utili.
-  Crescita di valore per gli azionisti.

Digitalizzare la funzione Finance e sfruttare la potenza dei dati

I CFO stanno automatizzando le attività di routine della funzione, in modo che le persone possano:

-  **Focalizzarsi** sul fornire insight e indicazioni al resto dell'azienda.
-  **Liberare** la propria creatività e pensiero critico.
-  **Aiutare** l'azienda a sfruttare tutta la potenza dei dati.



L'81% si focalizza sull'identificazione e sfruttamento di aree di nuovo valore in tutta l'azienda.



Il 76% ritiene che l'automazione consentirà ai loro team di generare insight migliori e in maggiore quantità per il resto dell'azienda.



L'84% si aspetta di fornire insight in tempo reale o quasi reale nel giro di 3 anni.

3 su 4 dichiarano

di aver già superato le aspettative nell'identificare e sfruttare nuovo valore.

che la funzione Finance sia la scelta naturale quando si tratta di applicare gli Advanced Analytics a sistemi multi-dimensionali di dati.

che la loro funzione dovrebbe avere l'ultima parola sui dati dell'azienda.

I team Finance riferiscono un aumento nella domanda di insight su un gran numero di fonti di dati:

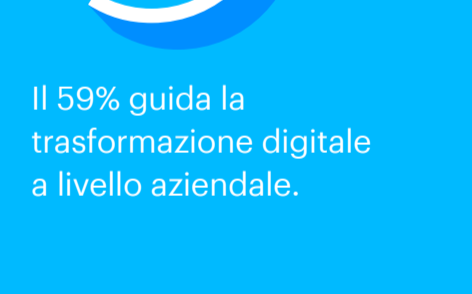
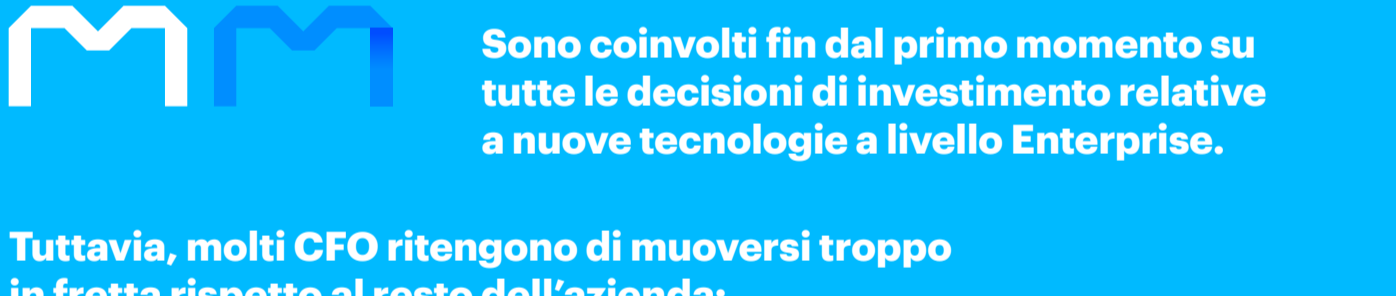


Accenture stima che una percentuale ancora più alta (60-80%) di attività obsoleti in ambito Finance potrebbe essere automatizzata con un intervento minimo o nullo da parte delle persone:



Guidare la trasformazione digitale

I CFO stanno guidando la digitalizzazione dell'azienda:



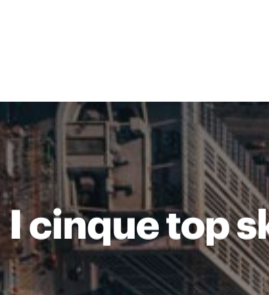
3 CFO su 4

Stabiliscono le tempistiche di adozione delle soluzioni tecnologiche aziendali.

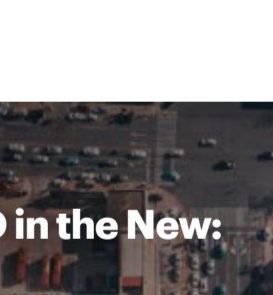
Aiutano l'azienda a comprendere il modello economico alla base degli investimenti.

Sono coinvolti fin dal primo momento su tutte le decisioni di investimento relative a nuove tecnologie a livello Enterprise.

Tuttavia, molti CFO ritengono di muoversi troppo in fretta rispetto al resto dell'azienda:



Il 64% usa la tecnologia per migliorare l'efficienza.



Il 62% esplora come l'adozione di nuove tecnologie disruptive possa portare beneficio all'azienda.



Il 59% guida la trasformazione digitale a livello aziendale.

Sviluppare i talenti del futuro nel Finance

Le capacità e conoscenze del CFO e dei suoi team devono ampliarsi parallelamente alla crescita di responsabilità della funzione Finance.

“Il Finance ha bisogno dei giusti skill per comunicare con il resto dell'azienda, collaborando con le altre funzioni per raggiungere le corrette conclusioni e relative azioni sulla base di questi nuovi insight.”

Dr. Christian Campagna, Senior Managing Director, Accenture Strategy, CFO & Enterprise Value.

I cinque top skill dei CFO in the New:



Pensiero strategico sul lungo periodo.



Capacità di identificare, anticipare e gestire il rischio.



Conoscere e capire le nuove tecnologie.



Capacità di identificare, assumere, sviluppare e collocare i migliori talenti.



Modalità di lavoro agili e reattive.

In futuro, possiamo aspettarci che giovani innovatori si avvicinino alla funzione Finance, piuttosto che all'IT o alla Ricerca e Sviluppo.

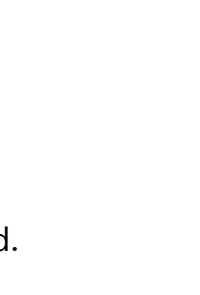
I talenti del futuro vedono il Finance come la funzione più dinamica a livello aziendale, e hanno intenzione di diventare protagonisti di questa rivoluzione:



Il 78% concorda che la funzione Finance del futuro porterà un nuovo modo di lavorare in tutta l'azienda.



Il 92% afferma che, se fossero CFO, dedicherebbero una parte significativa del proprio tempo alla creazione di valore a tutti i livelli dell'azienda.




Il 66% è convinto che la funzione Finance dovrebbe preparare le altre funzioni a farsi carico delle attività di ambito Finance.

Conclusioni: i prossimi passi per il CFO

Il CFO di oggi:

-  Ha come priorità il raggiungimento di obiettivi di business critici per l'azienda.
- In collaborazione con il CEO, indica la strada alle altre funzioni aziendali.
- Adotta le nuove tecnologie e ne valuta l'investimento a livello aziendale.
- È responsabile della gestione dei dati e ne sfrutta la potenza.
- Sviluppa nuovi talenti dotati dell'agilità, capacità ed esperienza necessarie per raggiungere risultati eccellenti nel Nuovo.

La funzione Finance deve costruire sui propri punti di forza:

-  Costruire un business case per il cambiamento e comunicarlo in modo chiaro.
- Dare il buon esempio, fornendo una solida base per gli investimenti.
- Creare un insieme di capacità più ampie nella funzione Finance.
- Agire in collaborazione con le altre funzioni aziendali, piuttosto che rivestire il ruolo di approvatore.
- Creare nuove strutture e processi per migliorare la collaborazione cross-funzionale.
- Illustrare la vision aziendale a un ampio gruppo di stakeholder, tra cui investitori e analisti.

La ricerca

Global

Interviste quantitative a oltre 700 dirigenti della funzione Finance; quasi 50 discussioni approfondite con CFO, Senior Executives del Finance, CEO e Chief Data Officer, ma anche agli esperti di Accenture.

I talenti del futuro

Oltre 200 professionisti emergenti del Finance.

www.accenture.it/CFOReimagined