

El equipo de... Accenture

El departamento de RRHH de **Accenture**, compuesto por unas 100 personas, tiene un objetivo claro: gestionar la experiencia de sus 10.000 profesionales. Una experiencia que empieza antes de incorporarse, continúa durante su vida profesional en **Accenture**, y se mantiene en el tiempo para aquellos que deciden emprender una nueva aventura con otra compañía. Nuestro trabajo empieza asegurándonos de que la experiencia de nuestros candidatos sea la mejor posible. Solo así podremos atraer al mejor talento, con unas previsiones de contratación para el presente ejercicio (sep 2015-agosto 2016) de 2.000 personas en España. La comunicación constante, el acceso a herramientas online que permitan conocer **Accenture**, y unos procesos de selección que aportan valor son algunos de nuestros pilares.

Una vez con nosotros, los profesionales comienzan a vivir su experiencia dentro de **Accenture**. Aquí usamos todo el conocimiento y saber hacer de nuestro gran equipo para reinventar constantemente la propuesta de valor a nuestros empleados: un programa de formación personalizado y en constante evolución; un paquete retributivo que va más allá del salario, e incluye beneficios y retribución a la carta para todos; un ambicioso plan de desarrollo profesional; un programa pionero de flexibilidad, para ayudar a encontrar el equilibrio entre vida personal, profesional y familiar; o la participación en actividades acción social, canalizada a través de nuestra Fundación. Y, por último, nuestro esfuerzo también se dirige hacia los que inician una nueva aventura fuera de **Accenture**, acompañando su transición y manteniendo el vínculo a través de nuestra red Alumni.

Así es nuestro equipo de RRHH en **Accenture**: un equipo focalizado en gestionar experiencias. Las experiencias de todos nuestros profesionales.

M^o José Sobrinos,
directora de RRHH y Diversidad de
Accenture



- | | | |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1. Sara Herrero , Iberia HR Talent Strategist Lead | 7. Mónica Lillo , Iberia HRBP | 13. Lola Morales , Iberia HRBP |
| 2. Yolanda Umpiérrez , Iberia HRBP | 8. Lola Marcos , Iberia HR Talent Acquisition Lead | 14. Eva Oca , Iberia HRBP |
| 3. Natalia Conill , Iberia HRBP | 9. Miriam Martínez , Iberia HR Total Rewards Lead | 15. Almudena Hidalgo , HR Talent Acquisition |
| 4. Ana Ramiro , Iberia Talent Development Lead | 10. M^o José Sobrinos , directora de RRHH y Diversidad de Iberia | 16. Merche Llorente , Iberia HRBP |
| 5. Paloma Chozas , Iberia Talent Supply Chain Lead | 11. Ana Arochena , Iberia People Services Lead | 17. Amparo Boña , Iberia HR Service Delivery Lead |
| 6. Amparo González , Iberia HRBP | 12. Ana Trueba , Iberia HRBP | |

