



# DIVERSITÀ = VALORE

## VIDEO TRANSCRIPT

La diversità delle nostre persone è quello che rende Accenture eccezionale. Sappiamo che ognuno ha punti di forza unici e solo valorizzando questi talenti possiamo interpretare il cambiamento, cavalcare le sfide del mercato, raggiungere alte performance. Innovando, insieme.

In un mondo in continuo cambiamento, l'incontro tra l'unicità dei talenti maschili e femminili, delle diverse esperienze, visioni, stili, personalità crea ricchezza culturale, dando vita a un universo professionale nuovo, migliore e più performante.

### ATTRACT

Ho partecipato a una formazione specifica che mi ha aiutato a riconoscere, gestire e superare i miei pregiudizi, consapevoli e inconsapevoli. Questo è fondamentale per riconoscere e far emergere tutti i talenti durante un colloquio di assunzione.

#### **Nessun pregiudizio**

Ho partecipato ad un meeting dove ho avuto la possibilità di ascoltare e ispirarmi alle storie di successo di molte colleghe che hanno intrapreso percorsi di carriera nuovi e diversi.

#### **Role Model**

Ho segnalato la candidatura di una professionista con esperienza, sono contenta perchè, non solo è stata assunta in Accenture, ma mi è stato anche riconosciuto un bonus.

#### **Referral Program**

Promuoviamo progetti che incoraggiano le giovani studentesse e le laureate verso percorsi tecnico-scientifici, per favorire l'occupazione femminile.

#### **Orientamento STEM**

### DEVELOP

Right Role, Right Client, Right Sponsor, abbiamo disegnato il programma 3R per seguire le nostre Manager ad alto potenziale e aiutarle a crescere, aumentando così la presenza femminile nei livelli apicali di Accenture.

#### **3R Program**

In Accenture ho avuto la possibilità di sviluppare un mio stile di leadership. Forse anche uno stile di leadership al femminile, questo grazie a formazione mirata in aula, a programmi di coaching con professionisti esterni, di mentoring con colleghi più senior. Poi sicuramente anche grazie alla possibilità di partecipazione a numerosi eventi esterni in cui ho avuto grandi occasioni di ascolto, di confronto, dialogo e quindi di crescita.

#### **Allenamento alla Leadership**

### ENGAGE

Con le nuove tecnologie e la cultura del lavoro per obiettivi, posso lavorare da casa e conciliare meglio la mia vita personale con quella professionale.

#### **Smart Working**

Accenture mi permette di bilanciare il ruolo di mamma e professionista, attraverso forme di lavoro agile come il part-time verticale e orizzontale.

#### **Work-life Integration**

### CONNECT

In Accenture abbiamo un organismo dedicato, composto dalle prime linee di business e Risorse Umane, che sostiene e promuove l'inclusione e l'avanzamento dei talenti



femminili.

### **Diversity Council**

Grazie a una rete internazionale e a una piazza virtuale, ho l'opportunità di confrontarmi con altre donne che lavorano in Accenture e condividere esperienze e consigli per costruire una carriera di successo.

### **Accenture Global Women Network**

Queste sono alcune delle attività che Accenture promuove al proprio interno perchè valorizzare le diversità è la sola ed essenziale chiave per il futuro.

Copyright © 2018 Accenture  
All rights reserved.

Accenture, its logo, and High  
Performance Delivered are  
trademarks of Accenture.