



High performance. Delivered.

Tedarikçi Davranış Standartları

Accenture Tedarikçi Davranış Standartları

Giriş

Müşterilerimize, şirketimize ve hissedarlarımıza sürekli olarak yüksek performans sağlamaya çalışırken, Accenture temel değerlerimiz, Accenture İş Ahlakı Kuralları ve Accenture'nin de imzaladığı Birleşmiş Milletler Global Compact'ın On İlkesi ile tutarlı en yüksek etik ve profesyonel standartları korumaya çalışmaktadır.

Accenture ile tedarikçileri arasındaki ilişki, işimizde yüksek performans gerçekleştirmede önemli bir bileşendir. İş Ahlakı Kurallarımızı tamamlayan Accenture Tedarikçi Davranış Standartlarımız, Accenture tedarikçilerinin koruması gereken standartları ve uygulamaları belirler.

Accenture bu standartlara uymada tedarikçilerine yardımcı olmaya çalışmaktadır. Dolayısıyla Accenture da tedarikçilerinden bu standartları kendi tedarikçilerine uygulamasını beklemektedir.

Tedarikçi Davranış Standartlarımıza bağlılık hususunda sergilediğiniz sürekli çabalarınız ve işbirliğiniz için teşekkür ederiz. Lütfen bu standartlarla ilgili tüm sorularınızı aşağıdaki adrese iletin: procurement.support@accenture.com.

Kai Nowosel

Satın Alma Müdürü

Accenture Tedarikçi Davranış Standartları

İçindekiler

Sayfa

Bir Bakışta Tedarikçi Davranış Standartlarımız	3
Tedarikçi Davranış Standartlarımızın İhlal Edilmesi	7
Ek Bilgi ve Yardım için Başvurulacak Yerler	8

Bir Bakışta Tedarikçi Davranış Standartlarımız

Tedarikçi Davranış Standartlarımız, Accenture temel değerleri çerçevesi üzerine inşa edilmiştir: **Stewardship (Koruyuculuk)**, **Best People (En İyi Çalışanlar)**, **Client Value Creation (Müşteri Değer Oluşturma)**, **One Global Network (Bir Global Ağ)**, **Respect for the Individual (Bireye Saygı)** ve **Integrity (Dürüstlük)**. Temel değerlerimiz şirketimizin kültürünü şekillendirir ve karakterini tanımlar. Nasıl davranacağımıza ve karar vereceğimize rehberlik ederler. Her bir temel değer, tedarikçilerimizden beklediğimiz eylem beyanları ve belirli davranışlarla desteklenir.

1 Stewardship (Koruyuculuk)

- 1.1 Tüm geçerli çevre yasalarına uymak
- 1.2 Olumsuz çevresel etkiyi azaltmak

2 Best People (En İyi Çalışanlar)

- 2.1 İstihdam veya işe alma uygulamalarında ayrımcılık yapmamak
- 2.2 Accenture zorunlu eğitimini tamamlamak

3 Client Value Creation (Müşteri Değer Oluşturma)

- 3.1 Kalite sunmak ve Accenture sözleşmelerinin şartlarına ve koşullarına uymak
- 3.2 Accenture'ye doğru teklifler ve faturalar iletmek
- 3.3 Engelli kişilere erişim imkânları sağlamak

4 One Global Network (Bir Global Ağ)

- 4.1 Tüm geçerli rekabet yasalarına uymak
- 4.2 Tüm geçerli uluslararası ticaret denetimlerine uymak
- 4.3 Tüm geçerli kara para aklama ve terörizmin finanse edilmesiyle mücadele yasalarına uymak
- 4.4 Kişisel bilgilerin gizliliğini korumak

5 Respect for the Individual (Bireye Saygı)

- 5.1 İnsanlara saygı ve onurla davranmak
- 5.2 Çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve toplu iş sözleşmesine izin vermek
- 5.3 Zorla çalıştırma, insan ticareti veya zararlı çocuk işçiliği kullanmamak, teşvik etmemek veya faaliyetinde bulunmamak
- 5.4 Tüm geçerli iş yasalarına uymak
- 5.5 Güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak
- 5.6 Sosyal medyanın uygunsuz bir şekilde kullanımına katılmamak

6 Integrity (Dürüstlük)

- 6.1 Accenture çalışanları veya üçüncü taraflara uygunsuz hediyeler veya eğlence sunmamak
- 6.2 ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ve 2010 Tarihli İngiltere Rüşvet Yasası da dahil olmak üzere tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymak

Accenture Tedarikçi Davranış Standartları

1. Stewardship (Koruyuculuk)

Accenture tedarikçileri çevre üzerindeki etkilerinin bilincindedir ve gelecek nesiller için doğal kaynaklarınızı korumak amacıyla kendi olumsuz etkilerini en aza indirmeye çalışırlar. Accenture tedarikçileri en azından, tüm geçerli çevre yasaları ve atık yönetimi ve geri dönüşüm gibi yönetmeliklere uyarlar.

1.1 Tüm geçerli çevre yasalarına uymak

Accenture tedarikçileri, tüm geçerli çevre yasalarına, yönetmeliklere ve standartlara uyar.

1.2 Olumsuz çevresel etkiyi azaltmak

Accenture tedarikçileri kendi olumsuz çevresel etkilerini azaltmaya çalışırlar ve bu taahhütlerinde gerçekleştirdikleri ilerlemeye yönelik görünürlük sağlarlar. Çevre dostu teknolojilerin ve uygulamaların geliştirilmesini ve kullanımını ve kendi tedarik zinciri boyunca olumsuz çevresel etkilerin azaltılmasını teşvik ederler.

2 Best People (En İyi Çalışanlar)

Accenture tedarikçileri, bireysel özellikleri ne olursa olsun işleri için en iyi yetenekleri cezbederler ve geliştirirler. Çalışanlarının Accenture tarafından zorunlu tutulan eğitimler' almasını sağlar.

2.1 İstihdam veya işe alma uygulamalarında ayrımcılık yapmamak

Accenture tedarikçileri, herhangi bir işe alma veya istihdam kararıyla bağlantılı olarak bir bireyin katkıları, becerileri veya yetenekleriyle ilgili olmayan özelliklerinden dolayı insanlara farklı davranmaz veya daha az elverişli görmez. Tüm dünyadaki birçok yerel yasa, ırk, din, yaş, cinsiyet, cinsel kimlik veya ifade, cinsel yönelim, milliyet, sosyal veya etnik köken, medeni durum, hamilelik, engellilik, HIV/AIDS durumu, siyasi eğilim veya sendika üyeliğine dayalı ayrımcılık da dahil olmak üzere, belirli özellikler temelinde insanlara karşı ayrımcılık yapılmasını yasaklamıştır. Accenture tedarikçileri ayrımcılığa karşı tüm bu tür yasalara uyar. Bazı ülkelerdeki yerel yasalar, belirli işe alma veya istihdam kararları verilirken Accenture tedarikçilerinin, belirli bir kategorideki insanları korumasını veya öncelik vermesini gerektirebilir ya da böyle bir hakkı Accenture tedarikçilerine verebilir. Accenture tedarikçileri, bu bölümde yer alan şartlardan daha baskın olabilen bu yerel yasalara da uyar.

2.2 Accenture tarafından zorunlu tutulan eğitimleri tamamlamak

Accenture tedarikçileri, gerektiğinde (örneğin, Accenture müşteriyle etkileşim içinde oldukları ya da Accenture veya Accenture müşterileri tarafından yönetilen verilere veya tesislere erişim yaptıkları sırada) çalışanlarının Accenture tarafından sağlanan eğitimi almalarını temin etmek suretiyle, Tedarikçi Davranış Standartlarımıza uymada kendi çalışanlarına yardımcı olurlar.

3 Client Value Creation (Müşteri Değer Oluşturma)

Accenture tedarikçileri alınan paranın karşılığını verirler ve sürekli ürünlerini ve hizmetlerini geliştirmeye çalışırlar.

3.1 Kalite sunmak ve Accenture sözleşmelerinin şartlarına ve koşullarına uymak

Bir sözleşmenin verilmesinin ardından, Accenture tedarikçileri tüm şartnameye, gerekliliklere ve şartlar ve koşullara uyarlar. Önceden uygun onayı almaksızın ürün veya hizmeti değiştirmezler ya da Accenture sözleşmelerini desteklemek için diğerlerini kullanmazlar.

3.2 Accenture'ye doğru teklifler ve faturalar iletmek

Accenture veya müşterilerimiz için fiyat teklifleri, ihale teklifleri veya sözleşme müzakereleri hazırlayan Accenture tedarikçilerinin, tüm beyanların, iletişimlerin ve taahhütlerin eksiksiz ve doğru olmasından emin olmaları gerekir. Doğru defter ve kayıtlar tutarlar. Accenture tedarikçileri doğru faturalar gönderir ve herhangi bir hatayı derhal

Accenture Tedarikçi Davranış Standartları

düzeltiler ve Accenture'nın ilgili iş kayıtları ve çalışanlara makul bir şekilde erişimini sağlarlar.

3.3 Engelli kişilere erişim imkânları sağlamak

Accenture tedarikçileri, kendi tedarik süreçlerinin bir parçası olarak erişim ihtiyaçlarını karşılamalıdır. Ürünlerinin ve hizmetlerinin bir parçası olarak donanım, yazılım, web, öğrenme ve bilgi teknolojileri satan veya bunların lisansını veren Accenture tedarikçileri ayrıca, Accenture'ye sağlanan tüm ürünlerin, yazılım ve/veya hizmetlerin, Web İçeriği Erişilebilirlik Yönergeleri 2.0 AA (WCAG 2.0 AA) veya bu Yönergelere yönelik olarak yapılan tüm güncellemeler ya da düzenlemeler de dahil olmak üzere (ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere), tüm ilgili erişim imkânları standartlarına uygun olmaları gerekir.

4 One Global Network (Bir Global Ağ)

Accenture tedarikçileri, sürekli olarak üstün ürünler ve hizmetler sunmak için kuruluşlar ve coğrafi sınırları arasında ekip oluşturma gücünü harekete geçirir. Faaliyetlerine uygulanan yasaları ve yönetmelikleri anlarlar ve bunlara uyar.

4.1 Tüm geçerli rekabet yasalarına uymak

Accenture tedarikçileri iş yaptıkları her yerde rekabet yasalarına uyarlar. Özellikle Accenture tedarikçileri, (ister ortak girişimler, ittifaklar ister diğer işbirliği aracılığıyla) ekip oluşturma ve rakiplerle bilgi paylaşımıyla ilgili olanlar da dahil olmak üzere, tüm geçerli rekabet yasalarını anlar ve bunlara uyar.

4.2 Tüm geçerli uluslararası ticaret denetimlerine uymak

Ulusal sınırların ötesinde Accenture'ye hizmet veren Accenture tedarikçileri, tüm geçerli uluslararası ticaret denetimlerini "(yani, ihracat denetimleri, ekonomik yaptırımlar ve boykot karşıtı yasalar)" anlar ve bunlara uyar.

4.3 Tüm geçerli kara para aklama ve terörizmin finanse edilmesiyle mücadele yasalarına uymak

Accenture tedarikçileri iş yaptıkları her yerde kara para aklama ve terörizmin finanse edilmesiyle mücadele yasalarına uyarlar ve bu suçlarda herhangi bir üçüncü tarafla ilişkiye girmezler veya onlara yardımcı olmazlar.

4.4 Kişisel bilgilerin gizliliğini korumak

Accenture tedarikçileri kişisel gizliliği korur ve uygulanabilir tüm gizlilik ve veri koruma yasalarına uyar. Accenture verilerini, Accenture tarafından sağlanan standartlara uygun olarak yetkisiz erişim ve kullanımına karşı korurlar ve Accenture kişisel verilerini önceden izin olmaksızın kendi iş amaçları için yeniden kullanmazlar. Accenture tedarikçileri, kişisel verilerin herhangi bir şekilde kullanımı, paylaşımı veya saklanmasıyla ilgili bir onaya veya meşru, mücbir bir ticari amaca dayanması, Accenture ile yapılan sözleşme şartlarına ve koşullarına bire bir uyması gerektiğini kabul ederler.

5 Respect for the Individual (Bireye Saygı)

Accenture tedarikçileri çeşitliliğe değer verirler, dahil edici bir ortam sağlarlar ve insanlara saygı ve itibar gösterir.

5.1 İnsanlara saygı ve itibar göstermek

Accenture tedarikçileri, Uluslararası İnsan Hakları Yasası'nda ifade edildiği şekilde uluslararası kabul görmüş insan haklarına ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi'nde belirtilen temel haklarla ilgili ilkeleri destekler ve bunlara saygı duyar (bu belgelerin bağlantıları aşağıdaki Ek Bilgileri bölümünde belirtilmiştir).

Buna göre, Accenture tedarikçileri insanlara saygı ve itibar gösterirler ve saygı gösterilen ve güvenli bir iş yeri sağlar. Fiziksel şiddet, tehdit, fiziksel ceza, manevi baskı, sözlü taciz, saygısız davranış, zorbalık veya her türlü tacize (bu tür bir tacizin, yasal olarak korunan özellikler temelinde yasaklanmış olmasına bakılmaksızın) müsamaha göstermez.

5.2 Çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve toplu iş sözleşmesine izin vermek

Accenture Tedarikçi Davranış Standartları

Accenture tedarikçileri, çalışanlarının kendi seçecekleri işçi örgütlerine serbestçe katılma veya katılmaktan kaçınma ve yasaların izin verdiği toplu iş sözleşmesi yapma hakkını tanır ve çalışanların bu haklarına saygı gösterir.

5.3 İnsan ticareti, kölelik, cebri hizmet, zorla veya zorunlu çalıştırma veya zararlı çocuk işçiliği kullanmamak, teşvik etmemek veya faaliyetinde bulunmamak

Accenture tedarikçileri, insan ticareti, kölelik, cebri hizmet, ipotekli, zorla, zorunlu, ödünç veya istek dışı çalıştırma kullanmaz, teşvik etmez veya bu faaliyetlerde bulunmazlar. Accenture tedarikçilerinin çalışanları, istihdamlarının şart ve koşullarını zorlama olmadan gönüllü olarak kabul ederler ve istihdamlarını, ya (i) bildirim yapmaksızın hemen ya da (ii) makul süredeki bildirimle (gerekli bildirim süreleri iş sözleşmelerinde her zaman belirlenir ve çalışanın kıdemine ve yerel yasaların gerekliliklerine göre değişir) serbestçe sonlandırır.

Buna ek olarak, geçerli yerel iş yasaları tarafından izin verildiği durumlarda, Accenture tedarikçileri tanımlanan bir süre içinde istihdamını sona erdiren bir çalışandan aşağıdakileri geri alabilir: (i) eğitim giderleri, (ii) elde tutma amaçlı yapılan ödemeler ve (iii) işe alma ikramiyeleri veya diğer değişik tazminat. Bu hükme bakılmaksızın, Accenture tedarikçisinin bu tür giderleri, ödemeleri veya ikramiyeleri geri almak amacıyla, Accenture tedarikçileri, çalışanlarının sözleşme bildirim süresinden daha uzun bir süre çalışmaları şartını koymaz.

Accenture tedarikçileri, insan ticareti kullanmazlar, teşvik etmezler veya faaliyetinde bulunmazlar. Bunların yanında aşağıdakileri de yapmazlar: çalışanların kimlik veya göçmenlik belgelerine erişimini tahrip etmek, gizlemek, el koymak veya başka bir şekilde mahrum bırakmak; işçilerden işe alım ücretleri almak; güvenlik veya konut yasaları gerekliliklerini karşılamayan konutlar sağlamak; sahte veya yanıltıcı işe alım uygulamaları kullanmak; veya gereklilikleri karşılamayan yazılı çalışma belgeleri sağlamamak veya işçilerinin anlamadığı bir dilde belgeler sağlamak.

Accenture tedarikçileri çocuk işçiliği kullanmazlar, teşvik etmezler veya faaliyetinde bulunmazlar. Çocuk işçiliği, çocukları çocukluklarından, potansiyellerinden ve onurlarından yoksun bırakan ve çocukların fiziksel veya zihinsel gelişimleri için zararlı olan işçilik anlamına gelir. Birçok ülkede istihdam veya çalışma için minimum bir yaş bulunur — Accenture tedarikçileri bu gereklilikleri anlarlar ve saygı gösterir. Zorunlu eğitimi tamamlama yaşının altındaki kişileri istihdam etmez. Accenture tedarikçileri, geçerli yasalara uygun iş yeri çiraklık eğitimi, iş deneyimi veya staj programları yürütebilirler.

5.4 İstihdamla ilgili tüm geçerli yasalara uymak

Accenture tedarikçileri çalışma süresi, fazla mesai ve asgari ücret gereklilikleri de dahil olmak üzere tüm geçerli iş yasaları ve yönetmeliklerine uyarlar. Ayrıca Accenture, çalışanları doğrudan Accenture'a ve/veya onun müşterilerine hizmet sunan tedarikçileri, çalışanlarına kanunen belirlenen asgari ücretten daha yüksek bir maaş ödemeye ve oluşabilecek geçim masraflarını karşılamaya teşvik eder.

5.5 Güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak

Accenture tedarikçileri, çalışanlarının ve iş konumlarındaki ziyaretçilerinin sağlığı ve güvenliği için çalışırlar. Accenture tedarikçileri tüm geçerli sağlık ve güvenlik yasalarına uyar, güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar ve herkesi iş yeri yaralanmaları ve meslek hastalıklarına karşı korumak için gerekli önlemleri alır.

5.6 Sosyal medyanın uygunsuz bir şekilde kullanımına katılmamak

Accenture tedarikçileri, taciz edici, kötü niyetli, müstehcen, tehdit edici veya korkutucu içerik yayınlamak veya etnik, dini, cinsiyet veya diğer aşağılayıcı ifadeler içeren herhangi bir ileti veya yayın gibi sosyal medyanın saygısız veya profesyonelce olmayan kullanımına (bu tür kullanımın Accenture, işi, müşterileri, çalışanları veya iş ortaklarıyla ilgili olup olmasına bakılmaksızın) müsamaha göstermezler.

6 Integrity (Dürüstlük)

Accenture tedarikçileri tüm geçerli yasaları anlarlar ve bunlara uyarlar. Accenture tedarikçileri sorumluluk alarak, etik olarak hareket ederek ve dürüst ve açık tartışmayı teşvik ederek güven ilham verirler.

6.1 Accenture çalışanları veya üçüncü taraflara uygunsuz hediyeler veya eğlence sunmamak

Accenture tedarikçileri, Accenture çalışanlarına, kamu görevlilerine, ticari müşterilerine, iş ortaklarına ve diğer üçüncü taraflara, doğrudan veya üçüncü bir taraf yoluyla rüşvet vermezler veya hediye ya da eğlence şeklinde

Accenture Tedarikçi Davranış Standartları

herhangi bir başka uygunsuz ödeme yapmazlar; Accenture tedarikçilerinin çalışanları, üçüncü taraflardan rüşvet olan veya rüşvet olarak kabul edilebilecek hediyeleri veya eğlenceyi kabul etmezler.

6.2 ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ve 2010 Tarihli İngiltere Rüşvet Yasası da dahil olmak üzere tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymak

Accenture dürüst ve etik bir şekilde işini yürütmeye çalışır ve yolsuzluğa veya iş yaptığımız herhangi bir yerdeki yolsuzlukla mücadele yasalarını ihlal eden herhangi bir başka faaliyete karşı sıfır müsamahaya sahiptir. Accenture tedarikçileri, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ve 2010 Tarihli İngiltere Rüşvet Yasası da dahil olmak üzere üzere geçerli tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına ve yönetmeliklerine uyarlar.

Accenture ile veya Accenture adına iş yapmakla bağlantılı olarak, dürüst olmayan, yasadışı veya güven ihlali olan bir şeyi yapmak; işi almak, elde tutmak veya yöneltmek; veya herhangi bir başka uygunsuz avantajı güvenceye almak için Accenture tedarikçileri herhangi bir kişiye veya böyle bir kişiden teşvik olarak herhangi bir hediye, borç, ücret, ödül veya diğer avantaj teklif etmez, vaat etmez, yetkisi vermez, ödemez, talep etmez veya kabul etmez. Bu standartlar altında uygun olmayan ödemeler, rutin kamu işlerini hızlandırmak için yapılan teklifleri, vaatleri, yetkilendirmeleri veya değerli bir şey ödemelerini içerir.

Accenture tedarikçileri, kendi çalışanları ve tedarikçilerinin geçerli yolsuzlukla mücadele yasalarına ve bu standartlara tam olarak uymalarını sağlamak için gerekli prosedürleri uygulayacaklardır.

Bu Davranış Standartları ile ilgili Accenture'nin denetim hakları

- 7.1 Accenture, masrafı kendisine ait olmak üzere, mallar ve hizmetlerin Accentura'ya sağlandığı konularla ilgili olarak Accenture tedarikçisinin bu Davranış Standartlarına bağlılığını denetleyebilir. Bu denetimler normal iş saatleri içinde yılda bir kez yapılabilir ve Accenture böyle bir denetim yapma niyetine yönelik yazılı bildirim en az 60 gün önceden sağlayacaktır. Accenture, bu denetimleri, Accenture tedarikçisinin işini ve İK çalışmalarına asgari kesintiye neden olacak bir şekilde yürütecektir. Accenture çalışanları veya bağımsız temsilcileri (Accenture tedarikçisini rakipleri olmayan) böyle bir denetimden önce uygun gizlilik anlaşmaları yapacaktır.
- 7.2 Bu denetimin amaçları için, Accenture tedarikçisi, Accenture çalışanlarına ve bağımsız temsilcilerine Accenture tedarikçisinin politikaları ve prosedürleri hakkında ilgili bilgilere makul erişimi sağlayacaktır. Şayet ilgili denetimle ilişkili olarak Accenture tedarikçisi tarafından 2 günden fazla insan çabası sağlanması gerekirse, Accenture tedarikçisinin makul maliyetleri ve giderleri Accenture hesabına yazılabilir. Aksi yazılı olarak kabul edilmedikçe, Accenture aşağıdakiler de dahil olmak üzere, Accenture tedarikçisinin diğer gizli bilgilerini denetleme hakkına sahip olmayacaktır: (a) Accenture tedarikçisinin diğer müşterileri veya iş ortakları hakkında bilgiler; (b) maliyet veya fiyatlandırma bilgileri; (c) şirket içi çalışan anketleri veya anket sonuçları; (d) çalışan demografik bilgileri; (e) şikayetler veya yasal hak talepleri hakkında bilgiler; (f) yasal olarak ayrıcalıklı tavsiye; ya da (g) çalışanlarla ilgili halka açık olmayan kişisel veriler (bireysel eğitim kayıtları dahil olmak üzere). Accenture, rasgele seçilen Accenture tedarikçi çalışanlarıyla mülakat yapma hakkına sahip olmayacaktır.
- 7.3 Accenture, denetleme sonucu herhangi bir endişe konusu tespit edilirse, Accenture tedarikçisini bilgilendirecektir ve taraflar bu endişeleri görüşmek için toplantı yapmaya karar verebilirler.

Bu Davranış Standartlarının veya geçerli yasaların ihlal edilmesi

- 8.1 Bu Davranış Standartları veya geçerli yasalara uymamak, Accenture'nin, Accenture tedarikçisini Accenture için bir tedarikçi olmasını sonlandırma ve/veya konuyu gerekli yetkililere, düzenleyici kurumlara ve/veya kanun uygulayıcı kurumlara ifşa etme hakkını Accenture'ye verecektir. Şayet geçerli yasalar tarafından izin veriliyorsa, Accenture konuyu gerekli kuruma, düzenleyici kuruma veya kanun uygulayıcı kuruma ifşa etmeden önce, Accenture tedarikçisini konu hakkında bilgilendirecektir ve yanıt vermesi için Accenture tedarikçisine makul bir fırsat verecektir.
- 8.2 Accenture tedarikçileri kuruluşlarında ve tedarik zincirlerinde şeffaflık kültürünü teşvik ederler ve çalışanlarının yönetim kademeleri kanalları ve/veya resmi bildirim kanalları yoluyla yasal ve etik endişelerini söylemelerini

Accenture Tedarikçi Davranış Standartları

teşvik ederler. Accenture tedarikçilerinin, bu standartların Accenture tedarikçisi (veya kendi çalışanları, yüklenicileri, alt yüklenicileri veya tedarikçileri) tarafından şüpheli ihlallerini bildirmeleri gerekir. Ayrıca Accenture'nin mali işleri, muhasebe uygulamaları, denetim hususları, yolsuzluk veya dolandırıcılık ya da Accenture çalışanlarının bu Kurallarda belirtilen standartlara aykırı herhangi bir davranışı ile ilgili olarak Accenture tedarikçilerinin bilgi sahibi oldukları herhangi bir belirli sorunu bildirmeleri gerekir.

- 8.3** Bu tür bildirimlerin, <https://businessethicsline.com/accenture> adresi yoluyla iyi niyetli kaygılarınızı bildirebileceğiniz ya da yedi gün 24 saat bir temsilci ile konuşmak üzere ülkenize özel telefon numarasını alabileceğiniz Accenture İş Ahlakı Yardım Hattı'na yapılması gerekir. Çoğu durumda, Accenture İş Ahlakı Yardım Hattı'nı kullanırken kimliğiniz gizli kalabilir, bununla birlikte, yerel hukuki kısıtlamalardan dolayı bazı ülkelerde durum bu şekilde olmayabilir. Accenture tedarikçilerinin, aşağıdaki durumdaki herhangi bir Accenture tedarikçi çalışanına karşı herhangi bir misillemeyi yasaklaması gerekir: (1) iyi niyetle herhangi bir yasanın ihlali ve/veya bu Davranış Standartlarının herhangi bir ihlali hakkında bir endişeyi söylemek için ortaya çıkan; veya (2) bir endişeyle ilgilenmek için bilgi sağlamak suretiyle Accenture'ya veya bir kanun uygulayıcı kuruma yardımcı olan. Bu Standartlarda “**misilleme**”, iyi niyetli bir endişenin söylenmesinin ardından gelen her türlü haksız davranış (ya da böyle bir haksız davranış tehdidi) anlamına gelir.
- 8.4** Her zaman bölüm 8.1'de belirtilen Accenture'nin açıklama haklarına bağlı olarak, Accenture tüm iddiaları ciddi ve son derece gizli bir şekilde işleme alır. İddianın doğasına ve şartlarına bağlı olarak, Accenture, uygun ve zamanında bir çözüme ulaşmak amacıyla Accenture – uygunsa ve uygun olduğu durumda – Accenture tedarikçisi ve etkilenen diğer taraflarla birlikte çalışmak isteyebilir.
- 8.5** Ayrıca, Amerika Birleşik Devletleri'ndeki Accenture tedarikçileri insan ticareti ile ilgili endişeleri, 1-844-888-FREE (3733) numaralı telefonda veya help@befree.org e-posta adresinden Global İnsan Ticareti İhbar Hattına bildirebilirler.

Not: Aşağıdaki adreste bulunan Accenture Federal İş Ahlakı ve Davranışı Standartlarında belirtildiği gibi Accenture'nin işini ABD kamu müşterileriyle destekleyen tedarikçiler için ilave gereklilikler uygulanabilir: <https://www.accenture.com/us-en/company-ethics-code>

Lütfen aşağıdaki hususu göz önünde bulundurunuz:

Düzenleyici kurum veya iş ortamındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla, Accenture bu standartları zaman zaman güncelleme hakkını saklı tutar

Ek Bilgi ve Yardım için Başvurulacak Yerler

[Accenture İş Ahlakı Kuralları](#)

[Accenture Temel Değerleri](#)

[Birleşmiş Milletler Global Compact](#)

Uluslararası İnsan Hakları Yasası:

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi:

<http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

Tedarikçi Davranış Standartlarımız hakkında herhangi bir sorunuz varsa, lütfen Accenture ile şu adresten iletişime geçin: ProcurementPlus.Risk@accenture.com

Accenture İş Ahlakı Kuralları, bu standartlar, Accenture politikaları veya Accenture eğitimine erişim, tedarikçi çalışanlarının Accenture çalışanları olduğu şeklinde yorumlanamaz ve hiçbir şekilde ima edilemez; tedarikçi çalışanı istihdamının ana şart ve koşulları tedarikçinin tek yükümlülüğü olmaya ve tedarikçi tarafından yönetilmeye devam eder.

Telif Hakkı © 2018 Accenture
Tüm hakları saklıdır.
Accenture, Accenture logosu ve
High Performance Delivered,
Accenture'nin ticari markalarıdır.

Eylül 2018