



High performance. Delivered.

Beszállítói Magatartási Kódex

Az Accenture Beszállítói Magatartási Kódexe

Bevezetés

Mivel folyamatosan arra törekszünk, hogy kiváló teljesítményt biztosítsunk ügyfeleink, vállalatunk és részvényeseink számára, az Accenture elkötelezett a legmagasabb etikai és szakmai normák alapvető értékeinkkel, az Accenture Üzleti Etikai Kódex-el és az Egyesült Nemzetek Accenture által is aláírt Globális Megállapodásának tíz alapelvivel összhangban történő betartása mellett.

Vállalatunk kiváló üzleti teljesítményének egyik fontos összetevője az Accenture és a szállítói közötti kapcsolat. Az Accenture Üzleti Etikai Kódexét kiegészítő Beszállítói Magatartási Kódex meghatározza azon normákat és gyakorlatokat, amelyeket az Accenture szállítói kötelesek betartani.

Az Accenture elkötelezetten segít szállítóinak betartani ezeket a normákat. Cserében az Accenture elvárja szállítóitól, hogy e normákat ők is alkalmazzák saját szállítóik vonatkozásában. Köszönjük Beszállítói Magatartási Kódexünk betartása érdekében kifejtett folyamatos erőfeszítéseit és együttműködését. Kérjük, az itt kifejtett normákkal kapcsolatos minden kérdésével írjon a procurement.support@accenture.com címre.

Kai Nowosel

Fő beszerzési igazgató

Az Accenture Beszállítói Magatartási Kódexe

Tartalomjegyzék	Oldal
Beszállítói Magatartási Kódexünk áttekintése	3
Beszállítói Magatartási Kódexünk megsértése	7
Hova forduljon további tájékoztatásért és segítségért	8

Beszállítói Magatartási Kódexünk áttekintése

Beszállítói Magatartási Kódexünk az Accenture alapértékeire épül, amelyek: **Stewardship, Best People, Client Value Creation, One Global Network, Respect for the Individual and Integrity (Gondoskodás, Legjobb emberek, Értékteremtés az ügyfelek számára, Egyetlen globális hálózat, Az egyén tiszteletben tartása és Integritás)**. Az alapvető értékeink alakítják vállalati kultúránkat, és meghatározzák vállalatunk karakterét. Irányt mutatnak magatartási és döntéshozatali kérdésekben. Minden alapvető értékünket működési utasítások és konkrét magatartási formák kísérik, melyek követését elvárjuk a beszállítóinktól.

1 Stewardship (Gondoskodás)

- 1.1 Vonatkozó környezetvédelmi jogszabályok betartása
- 1.2 Negatív környezeti hatások csökkentése

2 Best People (A legjobb emberek)

- 2.1 A megkülönböztetés tilalma a foglalkoztatás és a toborzás során
- 2.2 Az Accenture által előírt továbbképzések elvégzése

3 Client Value Creation (Értékteremtés az ügyfelek számára)

- 3.1 Minőség biztosítása és az Accenture-szerződések feltételeinek betartása
- 3.2 Pontos javaslatok és számlák benyújtása az Accenture részére
- 3.3 Hozzáférség biztosítása fogyasztóssággal élő személyek számára

4 One Global Network (Egyetlen globális hálózat)

- 4.1 A vonatkozó versenyjogi szabályok betartása
- 4.2 A vonatkozó nemzetközi kereskedelmi korlátozások betartása
- 4.3 A pénzmosás elleni és terrorizmus finanszírozása elleni vonatkozó jogszabályok betartása
- 4.4 A személyes adatok védelme

5 Respect for the Individual (Az egyén tiszteletben tartása)

- 5.1 Az emberek méltósággal és tisztelettel való kezelése
- 5.2 Az egyesülési szabadság és a kollektív szerződés lehetőségének biztosítása az alkalmazottak számára
- 5.3 Kényszermunka, emberkereskedelem, valamint ártalmas gyermekmunka igénybevételének, ösztönzésének és az ezekben való részvételnek a tilalma
- 5.4 A vonatkozó munkajogi szabályok betartása
- 5.5 Biztonságos, egészséges munkakörnyezet biztosítása
- 5.6 Közösségi oldalak nem megfelelő használatának tilalma

6 Integrity (Integritás)

- 6.1 Nem megfelelő ajándékok és szórakozás felajánlásának tilalma az Accenture alkalmazottainak és harmadik feleknek
- 6.2 A korrupcióellenes jogszabályok betartása, ideértve az Egyesült Államok külföldön kifejtett korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetésről szóló 2010-es törvényét

Az Accenture Beszállítói Magatartási Kódexe

1. Stewardship (Gondoskodás)

Az Accenture beszállítói tudatában vannak annak, hogy tevékenységük milyen hatást gyakorol a környezetre, és a természeti erőforrások jövő nemzedékek számára történő megőrzése érdekében igyekeznek minimalizálni a negatív hatásokat. Az Accenture beszállítói mindenképpen betartják legalább az összes vonatkozó környezetvédelmi, például hulladékkezelési és újrahasznosítási jogszabályt.

1.1 Vonatkozó környezetvédelmi jogszabályok betartása

Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó környezetvédelmi jogszabályt, előírást és szabványt betartják.

1.2 Negatív környezeti hatások csökkentése

Az Accenture beszállítói vállalják tevékenységük káros környezeti hatásainak csökkentését, és az e cél irányába tett előrehaladásukat átlátható módon valósítják meg. A teljes szállítói láncban ösztönzik a környezetbarát technológiák és módszerek fejlesztését és használatát, valamint a negatív környezeti hatások csökkentését.

2 Best People (A legjobb emberek)

Az Accenture beszállítói egyéni jellemzőiktől függetlenül a legkiválóbb tehetségeket vonzzák be és fejlesztik tovább cégeik tevékenységéhez. Biztosítják, hogy alkalmazottaik az összes szükséges Accenture-továbbképzést elvégezzék.

2.1 A megkülönböztetés tilalma a foglalkoztatás és a toborzás során

Az Accenture beszállítói nem kezelik az embereket eltérően vagy kedvezőtlenebbül a toborzásuk vagy alkalmazásuk során olyan tulajdonságaik miatt, amelyek az érintettek munkájához, készségeihez és képességeihez, illetve a munkával együtt járó követelményekhez nem kapcsolódnak. Világszerte számos helyi jogszabály tiltja a hátrányos megkülönböztetést bizonyos jellemzők, például faji hovatartozás, vallás, életkor, nemi identitás vagy annak kifejezése, szexuális irányultság, nemzetiség, társadalmi vagy etnikai származás, családi állapot, terhesség, fogyatékosság, HIV/AIDS megléte, politikai meggyőződés vagy szakszervezeti tagság alapján. Az Accenture beszállítói kötelesek a hátrányos megkülönböztetést tiltó összes ilyen jogszabály betartására. Egyes országokban a helyi jogszabályok megkövetelhetik vagy jogot biztosíthatnak az Accenture beszállítói számára, hogy bizonyos toborzási vagy alkalmazási döntések során védelmet vagy elsőbbséget biztosítsanak egyes csoportokba tartozó emberek számára. Az Accenture beszállítói az adott országban a jelen 2.1 szakasz előírásaira vonatkozó összes hasonló jogszabályt betartják.

2.2 Az Accenture által előírt továbbképzések elvégzése

Az Accenture beszállítói segítenek alkalmazottaiknak Beszállítói Magatartási Kódexünk betartásában, s ehhez biztosítják, hogy a beszállítói alkalmazottak szükség esetén (például ha az Accenture ügyfeleivel kommunikálnak, vagy hozzáférésük van az Accenture vagy az Accenture ügyfelei által kezelt adatokhoz vagy létesítményekhez) elvégezzék az Accenture által biztosított képzéseket.

3 Client Value Creation (Értékkeremtés az ügyfelek számára)

Az Accenture beszállítói kiváló ár-érték arányt biztosítanak, és folyamatosan igyekeznek termékeiket és szolgáltatásaikat továbbfejleszteni.

3.1 Minőség biztosítása és az Accenture-szerződések feltételeinek betartása

Szerződés elnyerését követően az Accenture beszállítói minden előírást, követelményt és feltételt betartanak. A beszállítók az Accenture-szerződések teljesítéséhez a megfelelő előzetes jóváhagyás nélkül nem vesznek igénybe másik helyettesítő terméket vagy szolgáltatást, illetve alvállalkozót.

3.2 Pontos javaslatok és számlák benyújtása az Accenture-höz

Az Accenture azon beszállítói, amelyek javaslatokat, ajánlatokat vagy szerződéssel kapcsolatos tárgyalásokat készítenek elő az Accenture és az ügyfeleink számára, kötelesek biztosítani, hogy minden nyilatkozatuk, közleményük és felelősségvállalásuk pontos és megbízható legyen. Kötelesek pontos könyvelést és nyilvántartást vezetni. Az Accenture beszállítói pontos számlákat nyújtanak be, a hibákat azonnal korrigálják, és vonatkozó üzleti nyilvántartásaikhoz és alkalmazottaikhoz ésszerű hozzáférést biztosítanak az Accenture számára.

3.3 Hozzáférés biztosítása fogyatékossgal élő személyek számára

Az Accenture Beszállítói Magatartási Kódexe

Az Accenture beszállítói kötelesek biztosítani, hogy a hozzáférési szükségletek kielégítése részét képezze saját beszerzési eljárásuknak. Azok az Accenture beszállítók, akik az Accenture részére nyújtott termékeik és szolgáltatásaik részeként hardvereket, szoftvereket, webet, tanulási és információs technológiát értékesítenek, illetve licencre adnak, úgyszintén kötelesek biztosítani, hogy valamennyi, az Accenture részére nyújtott termék, szoftver és/vagy szolgáltatás megfeleljen minden vonatkozó hozzáférési szabványnak, ideértve (többek között) a Web Akadálymentesítési Útmutató 2.0AA-t (WCAG 2.0 AA), illetve ezen útmutató minden frissítését, vagy módosítását.

4 One Global Network (Egyetlen globális hálózat)

Az Accenture beszállítói a szervezeti és földrajzi határokon átívelő együttműködés erejét mozgósítva mindig kivételes minőségű termékeket és szolgáltatásokat biztosítanak. Értik a vállalkozásukra vonatkozó törvényeket és előírásokat, és betartják ezeket.

4.1 A vonatkozó versenyjogi szabályok betartása

Az Accenture beszállítói teljes üzletmenetük során betartják a versenyjogi szabályokat. Az Accenture beszállítói különösen értik és betartják az összes vonatkozó versenyjogi szabályt, beleértve azokat, amelyek a versenytársakkal való összefogásra és információ-megosztásra vonatkoznak (függetlenül attól, hogy ez közös vállalat, szövetség vagy egyéb együttműködés formájában valósul-e meg).

4.2 A vonatkozó nemzetközi kereskedelmi korlátozások betartása

Az Accenture-t a nemzeti határokon átívelően kiszolgáló beszállítói tisztában vannak az összes vonatkozó nemzetközi kereskedelmi korlátozási előírással „(azaz exportkorlátozással, gazdasági szankcióval és bojkott ellenes jogszabállyal)”, és betartják ezeket.

4.3 A pénzmosás elleni és terrorizmus finanszírozása elleni vonatkozó jogszabályok betartása

Az Accenture beszállítói teljes üzletmenetük során betartják a pénzmosás tilalmával és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemmel kapcsolatos jogszabályokat, és nem vesznek részt harmadik felek által elkövetett ilyen bűncselekményekben, és ilyenhez nem nyújtanak segítséget.

4.4 A személyes adatok védelme

Az Accenture beszállítói biztosítják a személyes adatok védelmét, és betartják a magánélettel és adatvédelemmel kapcsolatos, vonatkozó jogszabályokat. Az Accenture adatait az Accenture által előírt normáknak megfelelően védik az illetéktelen hozzáféréssel és használattal szemben, és előzetes engedély nélkül az Accenture személyes adatait nem használják fel újra saját üzleti céljaikra. Az Accenture beszállítói elismerik, hogy a személyes adatok minden jellegű felhasználásának, megosztásának és megőrzésének beleegyezésen, illetve jogos és szükséges üzleti célon kell alapulnia, valamint szigorúan meg kell felelnie az Accenture-rel elfogadott szerződési feltételeknek.

5 Respect for the Individual (Az egyén tiszteletben tartása)

Az Accenture beszállítói tiszteletben tartják a sokféleséget, befogadó környezetet biztosítanak, és az embereket tisztelettel és méltósággal kezelik.

5.1 Az emberek méltósággal és tisztelettel kezelése

Az Accenture beszállítói támogatják és tiszteletben tartják a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben lefektetett, nemzetközileg elismert emberi jogokat, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában szereplő alapvető jogokkal kapcsolatos alapelveket (az ezen okmányokra mutató hivatkozások megtalálhatók az alábbi, További tájékoztatás című szakaszban).

Ennek megfelelően az Accenture beszállítói az embereket méltósággal és tisztelettel kezelik, és a munkahelyeken tiszteletteljes és biztonságos környezetet biztosítanak. Nem tűrik a fizikai erőszak, a fenyegetés, a testi fenytés, a lelki kényszer, a szóbeli bántalmazás, a tiszteletlen viselkedés, a megfélemlítés és a zaklatás semmilyen formáját (függetlenül attól, hogy e zaklatást védett tulajdonságok alapján törvény tiltja-e vagy sem).

5.2 Az egyesülési szabadság és a kollektív szerződés lehetőségének biztosítása az alkalmazottak számára

Az Accenture beszállítói elismerik és tiszteletben tartják alkalmazottaik azon jogát, hogy szabadon csatlakozhassanak az általuk választott munkavállalói szervezetekhez, illetve ezen szervezetekből kimaradhassanak, valamint hogy a jogszabály által megengedett kollektív szerződést köthessenek.

5.3 Emberkereskedelem, rabszolgaság, szolgaság, kényszermunka, kötelező munka, valamint gyermekmunka tilalma

Az Accenture Beszállítói Magatartási Kódexe

Az Accenture beszállítói emberkereskedelmet, rabszolgaságot, szolgaságot, kényszermunkát, adórszolgaságot, kötelező munkát, tanoncok munkáját, valamint nem szándékolt munkát nem vesznek igénybe, ezeket nem ösztönzik, ezekben nem vesznek részt. Az Accenture beszállítóinak alkalmazottai foglalkoztatásuk feltételeit kényszer nélkül fogadják el, és munkaviszonyukat bármikor szabadon felmondhatják (i) vagy azonnal, külön értesítés nélkül, (ii) vagy ésszerű felmondási idővel (a megkövetelt felmondási időket mindig fel kell tüntetni a munkaszerződésben; ezek az alkalmazott életkorától és a helyi jogszabályok előírásaitól függően változhatnak).

Ezen kívül ahol ezt a hatályos helyi munkajog engedélyezi, az Accenture beszállítói azon alkalmazottaiktól, akiknek munkaviszonya egy meghatározott időszakon belül megszűnik, visszakövetelhetik a (i) képzési költségeiket, (ii) a megtartási célból folyósított kifizetéseket és (iii) a munkába állási jutalmakat, illetve egyéb különböző juttatásokat. Mindezek ellenére az Accenture beszállítói nem kötelezhetik alkalmazottaikat a szerződésben kikötött felmondási idejüket meghaladó ideig tartó munkavégzésre e költségek, kifizetések vagy jutalmak az Accenture-beszállító számára történő megtérülése érdekében.

Az Accenture beszállítói nem vesznek igénybe emberkereskedelmet, azt nem ösztönzik, abban nem vesznek részt. Többek között nem semmisítik meg, nem rejtik el, nem kobozzák el alkalmazottaik azonosító vagy bevándorlási okmányait, és más módon sem korlátozzák az ezekhez való hozzáférést; nem szednek alkalmazottaiktól toborzási díjat; nem alkalmaznak a munkaügyi jogszabályokat sértő toborzókat; nem biztosítanak a biztonsági vagy lakhatási jogszabályokat sértő elhelyezést; nem alkalmaznak csalárd vagy megtévesztő munkaerő-felvételi gyakorlatot; nem mulasztják el a szükséges munkaügyi dokumentumok biztosítását, és nem olyan nyelven biztosítják ezeket a dokumentumokat, amelyeken az alkalmazottaik nem értenek.

Az Accenture beszállítói nem vesznek igénybe gyermekmunkát, azt nem ösztönzik, abban nem vesznek részt. A gyermekmunka olyan munkát jelent, amely megfosztja a gyermekeket a gyermekkoruktól, lehetőségeiktől és méltóságuktól, és amely a fizikai vagy szellemi fejlődésükre nézve káros. Sok országban van a munkába állásra vonatkozóan minimális életkori előírás —Az Accenture beszállítói értik és tiszteletben tartják ezeket az előírásokat. Nem alkalmaznak olyanokat, akik még tanköteles korban vannak. Az Accenture beszállítói a vonatkozó jogszabályokkal összhangban működtethetnek munkahelyi ipari tanulói, szakmai gyakorlati és gyakornoki programokat.

5.4 A vonatkozó munkajogi szabályok betartása

Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó munkajogi előírást betartják, beleértve a munkaidővel, a túlórával és a minimálbérrel kapcsolatos szabályokat. Ezenkívül az Accenture erőteljesen ösztönzi összes beszállítóját, akiknek a munkavállalói az Accenture és / vagy ügyfelei számára közvetlenül nyújtanak szolgáltatásokat, hogy vállaljanak kötelezettséget arra, hogy minden ilyen munkavállaló számára biztosítsák a tisztességes bérezést, ami meghaladja a törvényes minimálbér-követelményt, valamint figyelembe veszi a megélhetéshez szükséges tényleges költségeket.

5.5 Biztonságos, egészséges munkakörnyezet biztosítása

Az Accenture beszállítói elkötelezettek alkalmazottaik, valamint a munkahelyek látogatóinak egészsége és biztonsága iránt. Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó egészségügyi és biztonsági jogszabályt betartják, biztonságos, egészséges munkakörnyezetet biztosítanak, és minden szükséges óvintézkedést megtesznek a munkahelyi balesetek és foglalkozási ártalmak teljes megelőzése érdekében.

5.6 Közösségi oldalak nem megfelelő használatának tilalma

Az Accenture beszállítói nem tűrik a közösségi oldalak tiszteletlen vagy szakmaiságot mellőző használatát (függetlenül attól, hogy e használat az Accenture-rel, az üzletmenetével, ügyfeleivel, alkalmazottaival vagy üzleti partnereivel kapcsolatos-e vagy sem), ideértve a zaklató, rosszindulatú, obszcén, fenyegető vagy megfélemlítő jellegű vagy etnikai, vallási, nemi vagy más téren becsmérlő jellegű kijelentéseket tartalmazó tartalmak közzétételét bármiféle üzenet vagy hozzászólás révén.

6 Integritás (Integritás)

Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó jogszabályt megértik és betartják. Az Accenture beszállítói a felelősség vállalásával, az etikus cselekvéssel és az őszinte és nyílt vita előmozdításával bizalmat ébresztenek.

6.1 Nem megfelelő ajándékok és szórakozás felajánlásának tilalma az Accenture alkalmazottainak és harmadik feleknek

Az Accenture beszállítói nem adnak kenőpénzt, sem más helytelen juttatást közvetlenül vagy harmadik félen keresztül ajándék vagy reprezentáció formájában Accenture-alkalmazottak, köztisztviselők, üzleti ügyfelek, üzleti partnerek és más harmadik személyek számára, és az Accenture beszállítóinak alkalmazottai nem fogadják el olyan ajándékot vagy reprezentációt harmadik féltől, amely kenőpénznek számít vagy mások annak tekinthetik.

Az Accenture Beszállítói Magatartási Kódexe

6.2 A korrupcióellenes jogszabályok betartása, ideértve az Egyesült Államok külföldön kifejtett korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetéséről szóló 2010-es törvényét

Az Accenture elkötelezett a becsületes és etikus üzletvitel mellett, és ahol csak üzleti tevékenységet folytat, mindenhol zéró toleranciát tanúsít a korrupcióval és minden egyéb, a korrupcióellenes jogszabályokba ütköző tevékenységgel szemben. Az Accenture beszállítói minden vonatkozó korrupcióellenes jogszabályt betartanak, ideértve az Egyesült Államok külföldön kifejtett korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetéséről szóló 2010-es törvényét is.

Az Accenture-rel vagy képviselőjében végzett üzleti tevékenységük során az Accenture beszállítói nem kínálnak, ígérenk, engedélyeznek, kérnek vagy fogadnak el ajándékot, kölcsönt, díjat, jutalmat vagy egyéb előnyt senkitől ösztönzés gyanánt azért, hogy bármi tisztességtelen, jogszabályba ütköző vagy a bizalommal visszaélő dolgot tegyenek; hogy üzletet szerezzenek, megtartsanak vagy befolyásoljanak; illetve hogy bármi más tisztességtelen előnyre szert tegyenek. E szabályok szerint szabálytalan kifizetésnek számít a felajánlása, ígérete, engedélyezése vagy kifizetése bármi olyan értékkel rendelkező dolognak, ami rutin állami intézkedések meggyorsítására szolgál.

Az Accenture beszállítói bevezetett eljárások révén biztosítják, hogy alkalmazottaik és beszállítóik teljes mértékben betartsák a vonatkozó korrupcióellenes előírásokat és az itt lefektetett a szabályokat.

Az Accenture ellenőrzési joga a jelen magatartási kódexet illetően

- 7.1** Az Accenture saját költségén ellenőrizheti, hogy a beszállító betartja-e a jelen magatartási kódexet mindazon helyeken, ahol, illetve ahonnan árukat vagy szolgáltatásokat biztosít az Accenture számára. Ezen ellenőrzések rendszeres munkaidő alatt végezhetők évente egyszer, és az Accenture köteles legalább 60 nappal az ellenőrzést megelőzően írásban értesítést küldeni arról, hogy ilyen ellenőrzést szándékozik végezni. Az Accenture az ilyen ellenőrzéseket olyan módon végzi, amely csak minimális mértékben zavarja az Accenture beszállítójának üzletmenetét és a HR területén végzett intézkedéseit. Az Accenture alkalmazottai vagy független képviselői (akik nem lehetnek az Accenture beszállítójának versenytársai) az ellenőrzés előtt megfelelő titoktartási nyilatkozatot írnak alá.
- 7.2** Ezen ellenőrzés céljára az Accenture-beszállító köteles az Accenture-beszállító szabályzataival és eljárásaival kapcsolatban releváns információkhoz ésszerű hozzáférést biztosítani az Accenture alkalmazottai és független képviselői számára. Az Accenture beszállítója indokolt költségeit és ráfordításait az Accenture-re terhelheti, ha az érintett ellenőrzésre az Accenture-beszállító 2 munkanapnyi erőfeszítésnél többet fordított. Eltérő írásos megállapodás hiányában az Accenture nem jogosult az Accenture-beszállító más bizalmas információinak ellenőrzésére, ideértve többek között: (a) az Accenture-beszállító más ügyfeivel vagy üzleti partnereivel kapcsolatos információkat; (b) költségekkel vagy díjszabással kapcsolatos információkat; (c) munkatársak között végzett belső felméréseket vagy a felmérések eredményét; (d) az alkalmazottak demográfiai adatait; (e) panaszokkal vagy jogi követelésekkel kapcsolatos információkat; (f) jogi védeltséget élvező tanácsokat; valamint (g) az alkalmazottak nem nyilvános személyes adatait (ideértve az egyéni képzési nyilvántartásokat). Az Accenture nem jogosult kérdéseivel az Accenture beszállítójának véletlenszerűen kiválasztott alkalmazottait megkeresni.
- 7.3** Ha az ellenőrzés aggodalomra okot adó eredménnyel jár, az Accenture köteles értesíteni az Accenture-beszállítót, és a felek megállapodhatnak, hogy ezen aggodalmakról tárgyalásokat kezdenek.

E magatartási kódex, illetve a vonatkozó jogszabályok megszegése

- 8.1** E magatartási kódex vagy a vonatkozó jogszabályok megszegése esetén az Accenture jogosult az Accenture beszállítójának jogviszonyát azonnali hatállyal felmondani, és/vagy az ügyet az illetékes hatóságok, a szabályozó hatóságok és/vagy a rendvédelmi szervek tudomására hozni. Ha a vonatkozó jogszabályok ezt lehetővé teszik, az Accenture tájékoztatja az Accenture-beszállítót az üggyel kapcsolatban, és ésszerű lehetőséget biztosít számára a válaszadásra, mielőtt az Accenture az ügyet az illetékes hatóságok, szabályozó vagy rendvédelmi szervek elé terjesztené.
- 8.2** Az Accenture beszállítói szervezetükön és szállítói láncukon belül ösztönzik az átláthatóság kultúráját, és bátorítják alkalmazottaikat, hogy jogi és etikai aggodalmaiknak hangot adva feletteseikhez forduljanak, illetve használják az e célra szolgáló hivatalos bejelentési csatornákat. Az Accenture beszállítói kötelesek jelenteni, amennyiben az Accenture-beszállító vagy annak alkalmazottai, vállalkozói, alvállalkozói vagy beszállítói feltételezések szerint megszegték az itt lefektetett szabályokat. Az Accenture beszállítói emellett kötelesek jelenteni minden olyan, a jelen kódexben lefektetett szabályokkal összeférhetetlen konkrét ügyet, amely az Accenture pénzügyeivel, könyvelési gyakorlatával, könyvvizsgálói ügyeivel, korrupcióval, csalással, illetve az Accenture alkalmazottainak magatartásával kapcsolatos.

Az Accenture Beszállítói Magatartási Kódexe

- 8.3** E bejelentésekkel az Accenture üzleti etikai vonalához kell fordulni, ahol a jóhiszemű bejelentéseit a weboldalon vagy egy országspecifikus telefonszámon teheti meg. A kapcsolattartónk a nap 24 órájában, a hét mindennapján fogadja hívásait: <https://businessethicsline.com/accenture>. A legtöbb esetben az Accenture Üzleti Etikai Vonalt használatakor névtelen maradhat; egyes országokban a helyi jogi korlátozások miatt ez azonban nem lehetséges. Az Accenture beszállítói kötelesek tartózkodni az Accenture-beszállítók olyan alkalmazottai elleni megtorlásoktól, akik: (1) jóhiszeműen jogszabály és/vagy e magatartási kódex szabályainak megszegéseivel kapcsolatos aggodalmaiknak adnak hangot; illetve (2) segítséget nyújtanak az Accenture-nek vagy rendvédelmi szervnek azzal, hogy aggodalom kivizsgálásához információt nyújtanak. E szabályok értelmében a „megtorlás” a jóhiszemű aggodalmak felvetését követő méltánytalan bánásmódot (vagy e méltánytalan bánásmódra irányuló fenyegetést) jelent.
- 8.4** Az Accenture 8.1 szakaszbeli jognyilatkozatának mindenkor betartásával az Accenture az összes bejelentést komolyan és szigorúan bizalmasan kezeli. A bejelentés természetétől és körülményeitől függően az Accenture – ha és amikor az adott esetben ez helyénvaló – együttműködésre törekszik az Accenture érintett beszállítójával és az egyéb érintett felekkel a megfelelő és időben történő megoldás elérése érdekében.
- 8.5** Az Accenture egyesült államokbeli beszállítói az emberkereskedelemmel kapcsolatos aggodalmaikat emellett a globális emberkereskedelmi forródróton is bejelenthetik az 1-844-888-FREE (3733) számon, illetve a help@befree.org e-mail-címen.

Megjegyzés: Az Accenture amerikai kormányzati ügyfeleivel folytatott üzleteit támogató beszállítókra az Accenture Szövetségi Üzleti Etikai és Magatartási Kódexének rendelkezései értelmében további követelmények vonatkoznak, lásd: <https://www.accenture.com/us-en/company-ethics-code>

Fontos tájékoztatás:

Az Accenture fenntartja a jelen kódex szabályozási és üzleti környezetben bekövetkezett változásokat tükröző módosításának jogát

Hova forduljon további tájékoztatásért és segítségért

[Az Accenture Üzleti Etikai Kódexe](#)

[Az Accenture Core Values \(Alapértékek\)](#)

[Az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodása](#)

Nemzetközi Emberi Jogi Kódex:

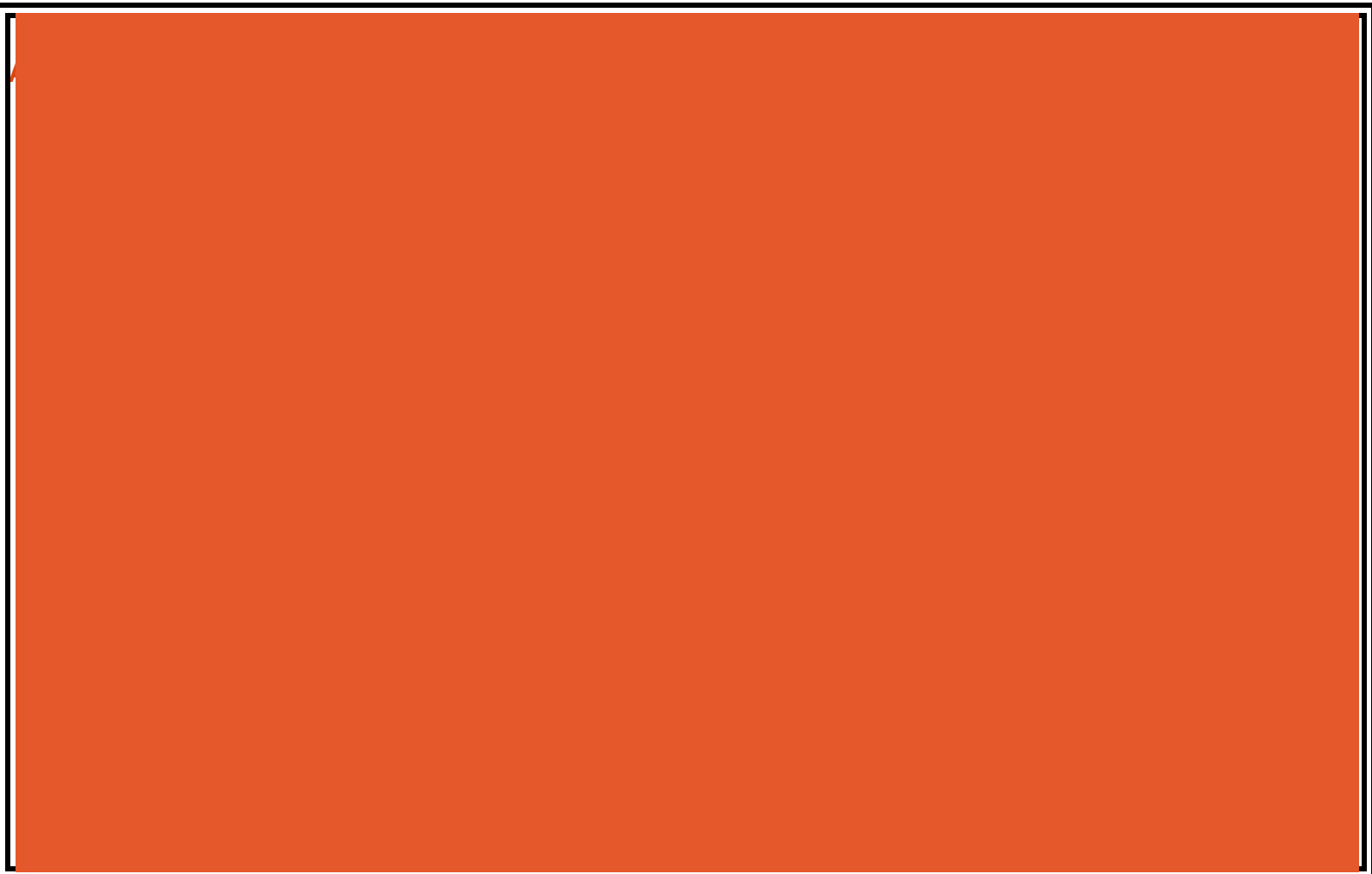
<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozata:

<http://www.ilo.org/declaration/lang-en/index.htm>

Ha kérdése van Beszállítói Magatartási Kódexünkkel kapcsolatban, forduljon az Accenture vállalathoz a ProcurementPlus.Risk@accenture.com címen

Az Accenture Üzleti Etikai Kódexének, e szabályoknak, az Accenture szabályzatainak, illetve az Accenture továbbképzéseinek elérése nem értelmezhető úgy, továbbá semmiképpen sem jelenti azt, hogy a beszállító alkalmazottai az Accenture alkalmazottai lennének; a beszállítók alkalmazottainak alkalmazásának alapvető feltételei, illetve ezek megszabása továbbra is az adott beszállító kizárólagos felelősségi körébe tartoznak.



Copyright © 2018 Accenture
Minden jog fenntartva.

Az Accenture név, a logó és a
High Performance Delivered
az Accenture védjegyei.

2018. szeptember