

Objetivos de Desarrollo Sostenible

FY20

Objetivos prioritarios

(5, 8, 9, 10, 12 y 13)



Reconocidos como **una de las empresas más diversas e inclusivas del mundo** (Refinitiv 2020 y Bloomberg 2021)

A nivel global, tenemos como objetivo alcanzar la **paridad en nuestra plantilla en 2025** (40,5% de mujeres en plantilla y 32% en equipo directivo en 2020)

Suscribimos los siete principios para el Empoderamiento de la Mujer promovidos por el Pacto Mundial de Naciones Unidas



Estamos **entre las mejores empresas para trabajar en el mundo** (Fortune 2020)

98% de nuestros profesionales tienen **contrato indefinido**

+1.500 personas contratadas en el año fiscal 2020 (91% con contratos fijos)

La **salud, la seguridad y el bienestar de nuestros profesionales** son nuestra prioridad

Hemos generado **1.743 puestos de empleo indirecto**, de los que se han beneficiado un total de **3.076** personas



Ayudamos a nuestros clientes a **crecer y mejorar sus resultados**, a través de la **innovación** y la **transformación** de sus organizaciones

+3.880 profesionales dedicados a innovar
7,1 M€ invertidos en I+D+i

Contamos con una red de **más de 100 hubs de innovación** en todo el mundo



El 100% de la **energía eléctrica** que consumimos proviene de **fuentes renovables**

Promovemos la **economía circular** con nuestro plan **residuos cero para 2025**

El **100%** de los **ordenadores y teléfonos móviles** se reutilizan o se reciclan

Fomentamos el **compromiso ambiental** en nuestra **cadena de suministro**



Hemos **reducido nuestra huella de carbono un 41%** desde 2018 (está verificada e inscrita). Nuestro objetivo es la **neutralidad en carbono en 2025**

Gracias al **teletrabajo** hemos **reducido nuestras emisiones de CO2 en 11.500 toneladas**

Impulsamos la **movilidad verde** entre nuestros **profesionales**



Trabajamos para que la **tecnología e innovación** sea **accesible para todo el mundo**

Mejoramos la empleabilidad de las personas más vulnerables a través de soluciones innovadoras (Juntos por el Empleo, Fundaula, Guardianes...). Desde 2013, hemos formado a **+600.000 personas** y **+100.000 se han insertado** a través de organizaciones que utilizan nuestras soluciones

+80.000 horas de consultoría gratuita anuales destinadas a proyectos sociales y **+4.800 horas de voluntariado** donadas por **+800** profesionales

+509.000€ donados por Fundación Accenture y **+244.000€** donados por **nuestros profesionales**, a diferentes organizaciones sociales para financiar proyectos focalizados en mejorar la empleabilidad de las personas más vulnerables y apoyar a los más afectados por la crisis social y humanitaria generada por la COVID-19

Certificación **Bequal Plus**. **Integramos a personas con discapacidad** y les ayudamos, a ellos y a sus familias, con nuestro programa Flex Ability

Objetivos transversales (16 y 17)



Usamos y construimos la tecnología de manera responsable

Somos una de las **compañías más éticas del mundo** gracias a nuestro programa de Ética y Cumplimiento (Ethisphere 2020)



Por nuestro ADN de **colaboración**, participamos en **múltiples alianzas públicas y privadas** por el desarrollo sostenible