

SESIÓN TESTIMONIOS INSPIRACIONALES: ¿PENSANDO EN CÓMO ENFOCAR TU FUTURO PROFESIONAL?, 12TH MAY

Accenture Academies Online

BB: Beatriz Blanco

CM: Carmen Marín

AP: Agustín Pacheco

MS: Meritxell Saez

CM: Doy comienzo a esta sesión en la que profesionales juniors de Accenture de perfil de ingeniería, y que han estudiado en distintas universidades en nuestro país, van a compartir cuáles fueron sus motivaciones al dar el salto al mundo laboral, y cómo está siendo su trayectoria profesional en Accenture.

Pensamos que esta sesión contada en primera persona os puede ayudar a esclarecer posibles dudas que podáis tener a la hora de escoger el camino a seguir al finalizar vuestros estudios y pasar al mundo empresarial.

Para los que os conectáis por primera vez, esta sesión se enmarca en el proyecto Accenture Academies Online, con el propósito de que nuestros profesionales compartan sus conocimientos con estudiantes universitarios y FPs del país.

Yo pertenezco a Talent Acquisition, y mi rol es de gestionar las distintas actividades de captación para la atracción de talento junior en las universidades de España.

Esta sesión, tendrá una duración aproximada de 90 minutos. Mi papel será de moderadora. Hoy vamos a contar con 3 ponentes junior, de la casa, de distintas áreas. Meritxell, Beatriz, y Agustín. Intervendrán cada uno de manera individual, cuando termine mi introducción.

Quería hacer una introducción de Accenture, de nuestra compañía. Es una compañía global que tiene más de 500.000 profesionales a nivel internacional, con oficinas en más de 200 ciudades, y operando en 51 países. El propósito de nuestra compañía es mejorar la forma en la que el mundo vive y trabaja. Y hablando más a nivel España, más a nivel local, somos 12.000 profesionales en nuestro país, que desarrollamos proyectos en distintas compañías con gran impacto.

Fomentamos la diversidad en todos los sentidos. Generacional, de sexo, de discapacidad, de formación... Esta diversidad es clave para el éxito de nuestra compañía, y relevante desde el punto de vista social y de negocio.



Una palanca clave de Accenture, es la innovación. Además, apostamos por ella desde la investigación hasta la puesta en práctica, para generar valor a nuestros clientes. En España tenemos más de 3.000 profesionales dedicados a la innovación.

No quiero dejar de mencionar a nuestros clientes, más de 6.000 en el mundo. Concretamente en España, 343, de los cuales el 86% cotiza en el IBEX-35.

Solo el año pasado, realizamos más de 2.800 proyectos en nuestro país. Y en cuanto al número de contrataciones, compartir que somos una de las compañías que más contrata anualmente en plantilla en nuestro país, más de 2.700 el año pasado. Además, adicionalmente de 1.300 becarios, tanto de perfil FPO como universitarios, pasaron por beca, cuyo objetivo es contratarlos como futuros empleados, una vez finalizada la beca, obtenida su graduación y, si existen vacantes en la compañía.

Al finalizar la intervención de nuestras tres profesionales, volveré a retomar para despedirnos y contar cuáles son los procesos y las oportunidades para perfiles junior como los vuestros.

Bueno, pues no tengo nada más que compartir de momento con vosotros. Si alguno tiene alguna pregunta, a través del chat, encantada de resolverla.

Y, sin más, cedo a Meritxell... todo el protagonismo. Gracias Meritxell.

MS: Nada, a vosotros. Voy a activar el vídeo y así me veis.

Hola a todos, encantada. Es un placer mantener esta conversación con vosotros, me gustaría aportar mi granito de arena para ayudaros. Mi nombre es Meritxell, tengo 26 años, soy de un pueblo de Albacete, Almansa, lo que pasa es que hace como tres años y medio que me vine a Madrid. Luego os contaré el porqué del viaje, cómo me formé y cómo acabé en Accenture. Puedes pasar de slide Carmen, perfecto. Terminé mi Bachillerato tecnológico y una de las cosas que no tenía clara es qué iba a estudiar.

Me estuve informando de todas las carreras que había en su momento. Han evolucionado, hay muchos grados más. Pero yo me decanté por la ingeniería informática porque le vi mucha salida y que tiene muchas especialidades y puedes acabar en la empresa que tú quieras. Y digamos que lo que fue más complicado fue elegir la especialidad. Llevaba unos tres años de carrera y me enfrenté a 4 ramas que te delimitan un poco a qué mercado laboral en el futuro vas a entrar.

Pero, decidí irme a lo que es la parte de gestión de empresas, porque me motivó bastante, me dieron charlas, tuve esa suerte y de ahí que, como podéis ver aquí en este segundo punto, complementé mis estudios con un MBA.

Yo este grado de informática lo estudié en la UPV. Gracias a tener amigos en Madrid me enteré de qué era un MBA, y vi que era una formación bastante interesante a lo que es una carrera técnica, porque digamos que, en este tipo de empresas, no se valora solo que tengas unas capacidades técnicas o tecnológicas, sino que tengas esa visión de gestión y de poder abarcar lo que es una gestión de proyectos, que básicamente son los proyectos lo que conforman estas empresa y como crecemos con los clientes.

En ese momento yo tenía muchas ideas y sueños, lo que pasa es que era muy difícil tocarlos. Me gustaría trabajar en... no me importaría irme a Alemania, trabajar en la empresa SAP, me gustaría trabajar en Google... Son como sueños que tienes en tu mente, de decir a ver dónde voy a poder acabar con estos estudios y lo que estoy trabajando. Pero al final poco tangibles hasta que te enfrentas, tomas decisiones y te presentas en un sitio un día a una hora, y eso va definiendo tu futuro en el mercado laboral.

Mis primeros pasos en este sentido en la parte profesional fueron durante la carrera, que hice unas prácticas en Everis en Valencia, en el que tuve la ocasión de ejercer un perfil más técnico, todo el tema de código, sobre todo en JAVA y bueno, gracias a pasar esa experiencia vi que no era lo mío. Me gusta programar, de hecho, mi TFG fue todo de programación, pero vi que yo

necesitaba más contacto con las personas, más gestión, más todo. Entendí todo eso, pero buscaba algo más diferente. Entonces, gracias a hacer el MBA con el que me fui a Madrid en la UPC, tuve la suerte de conocer Accenture, gracias a que un día estaba viendo Facebook, como hacemos todos, y vi un evento tecnológico, especialmente para mujeres, en este caso. Aunque sé que Accenture hace muchos eventos. Me captó la atención porque era tecnológico y nos incitaban a ir a nosotros.

Tenías la opción de registrarte y solicitar una entrevista y dije: perfecto, después de una clase del jueves, me acerco y a ver qué nos cuentan. Entonces, esto... luego os contaré mi anécdota al final del todo, pero eso desencadenó un periodo pequeño que tuve de prácticas en Accenture y luego mi contratación.

Entonces, mi experiencia a día de hoy, yo... es muy difícil ponernos nombres a estos roles nuevos, porque continuamente cambian, sabemos de todo, y es difícil darle un nombre, pero sería una consultora de la integración digital del negocio. Yo actualmente, estoy trabajando con las tecnologías SAP, que muchos de vosotros a lo mejor ni conocéis lo que puede ser SAP, como me pasaba a mi cuando entré en Accenture, es un sistema informático que permite a las empresas administrar su parte de RHH, financieros y contables, de logística... abarca mucho, pero son sistemas informáticos que se estaban quedando atrás y no son agradables a la vista.

SAP se puso las pilas hace unos años y a día de hoy nos ofrece un ecosistema muy grande, en el que podemos aplicar las últimas tecnologías, como IoT, el machine learning, analítica de datos, big data... Todo esto seguramente os suene, pero la caña que podemos darle a todo este ecosistema que nos ha creado SAP, es bastante grande.

Yo básicamente gestiono proyectos, metodologías ágiles, que al final es no empezar el proyecto con un scope cerrado, sino que, conforme a las necesidades del cliente, se le da forma a un mínimo producto viable y se van haciendo las funcionalidades que para ellos son más interesante.

Por ejemplo, imaginad que vamos a una nave industrial en la que fabrican coches. Hay unas máquinas que diariamente se calientan mucho, hay que controlar esa temperatura para que no haya accidentes. ¿Qué podríamos aportar con las tecnologías que uso con mis equipos? A esas máquinas les pondríamos unos sensores conectados a IoT por nuestra plataforma, y nos indicaría qué temperatura alcanza en cada segundo, y con eso nosotros tenemos un control, a través de aplicaciones, análisis de datos, como estaba comentando, abarcando más datos, de decirle al personal o encargado de esa maquinaria que lleve cuidado porque ha alcanzado su temperatura máxima y a lo mejor tenéis que apagarla dos horas para restaurarla. Es una conexión de todo y un ecosistema que te permite abarcar todo lo que quieras. En eso se basan nuestras aplicaciones a nuestros clientes.

Yo estoy con el sector energético, ya he estado con varias compañías, pero también he estado con el sector salud, y hemos usado lo mismo, estas tecnologías SAP, para todos los clientes. Esto abarca mucho y todavía hay muchísimas cosas que descubrir y es una herramienta más que se nos da para hacer realidad las necesidades de los clientes.

Una de las cosas que más valoro de Accenture, y si os llegáis a interesar os vais a dar cuenta, es la cantidad de personas y de recursos que tenemos dentro. Nadie en uno o dos años sería capaz de conocer a toda la empresa, tienes la opción de elegir dónde quieres ir, departamentos y países porque es una empresa globalizada, y sobre todo la formación, super importante, como esto cambia cada año, formarse es vital, sobre todo en este tipo de empresas. Que te den una formación gratuita y tengas esa opción de elegir en qué te gustaría formarte o especializarte para alcanzar tus sueños, es muy bueno, y no todas las empresas lo aportan.

Lo último de mi punto en Accenture, me preguntan... ¿Dónde te gustaría llegar? A lo más alto, como todo el mundo. Cuanto más arriba, más decisiones puedes tomar y más puedes ayudar a los demás, pero poco a poco. Quería hacer hincapié en este punto porque me parece importante. Cuando estaba en Valencia

estudiando, no tenía mucha conciencia de este mundo empresarial, cómo funcionan las consultoras, tecnologías... Hay que leer mucho, estar a las noticias del día, de tecnología, de economía... de toda la información que podáis absorber, porque os va a dar los primeros pasos para que aunque penséis que no, en ese momento, que yo decía "puf, leerme el periódico todos los días, de los que puedas comprar" es bastante interesante porque cuando menos lo esperas, lees mucha información que te puede ayudar a elaborar tu futuro profesional y resolver esas dudas que nos surgen a todos. Qué empresas son las mejores, cuál es la mejor para mi porque me quiero dedicar a programar para SAP, qué puedo hacer para entrar en Google... encuentras tips para todo. Hay que informarse mucho de las empresas, tecnologías, países, política... es lo que a mi me enseñaron en el MBA y me ha servido mucho para tener mi opinión y gestionar mi vida profesional e incluso personal.

No dudéis, yo en muchas ocasiones era como: y si... hago esto y no es lo correcto, y si me voy a equivocar... No dudéis. Si tenéis la oportunidad y podéis dedicar un año o dos, a lo que consideréis que os pueda ayudar, dedicadlo. No dudar y tomar decisiones, que es lo que reflejo ahí, porque a mi me ha ayudado mucho. Voy a hilarlo y para finalizar, por no comerles el tiempo a mis compañeros.

La pequeña anécdota de Accenture fue que encontré el evento por Facebook y no tuve la suerte de entrar en el cupo de entrevistas porque había un máximo de capacidad, y estuvimos en la charla, todo chicas, super ameno, tuvimos una charla final para hablar entre todas y todos se iban a entrevistas. Y yo quería una pero no había sitio para mí. Me quedé en un pasillo a ver si veía a alguien pasar y justo, veo a una mujer y le digo: perdona, sería posible que alguien me entrevistase, porque no me gustaría perder la oportunidad. Ahí digo que no dudéis, no os quedéis parados, hacedlo, que os va a beneficiar. Y finalmente conseguí la entrevista y quien me entrevistó es mi jefe actual, y quien me consiguió la entrevista, que fue esa mujer, es como la jefa de las jefas de donde yo estoy en Accenture, o sea que imaginad dónde podéis llegar con una conversación o pregunta de dónde puedes conseguir esto.

Así que motivaros, que estéis al tanto de los eventos, sobre todo de estas charlas, y nada, que lo aprovechéis todo, lo absorbáis todo. Y cualquier duda, cuando terminen mis compañeros, me podéis preguntar. Esa es mi historia, espero que os haya servido de ayuda.

CM: Muchas gracias, Meritxell. Siguiente invitado, Agustín.

AP: Buenos días a todos, me llamo Agustín Pacheco, tengo 29 años y soy de Madrid, que es donde me he criado y donde he vivido gran parte de mis 29 años.

Mis hobbies, como podéis ver, el baloncesto, que es una de las cosas que me apasionan, el Estudiantes como equipo, y cosas que me gustan hacer, pues salir con los amigos, que en cuarentena es complicado, y el trading. Y actualmente soy consultant en el equipo de tecnología, de data. Y dentro del equipo de data, estamos especializados en Big Data e infraestructuras Cloud.

Estudié ingeniería informática en la UC3M, entre 2009 y 2014. Me especialicé en ingeniería de software, que no había 4 especialidades, yo estaba en el campus de Colmenarejo, en la zona de la sierra de Madrid, y en 2014 finalicé. Y en ese momento, como a todos vosotros, me surgieron dudas de qué hacer. En mi caso, en 2015 entré en Accenture, y a la vez, empecé un máster en Big Data y Business Intelligence en Mbit, que es una escuela pequeña de Madrid que se dedican a temas de BD, Cloud e IA. Y este año, he empezado a hacer otro máster, esto ya es por vicio. Es un máster de IA y Deep Learning aplicado a Google, que también lo da el instituto de BME, Bolsas y Mercados Españoles, que gestionan todo el tema de bolsa.

Temas importantes, es que me considero un culo inquieto, y gracias a la consultoría, me ha permitido vivir en Madrid, Barcelona y Londres. Me gusta mucho ir de un sitio para otro, y un día puedo estar aquí y al día siguiente en cualquier otro lado.

Sueños, algo que siempre me ha gustado y cuando estaba en la universidad, leía y me apasionaba, era la banca de inversión, que creo que muchos habrán leído que hay salarios altos,



pero luego te das cuenta de que esta gente trabaja mucho y no disfrutan.

Mis primeros pasos, lo primero que hice fueron prácticas curriculares, en el departamento de seguridad de otra empresa de consultoría, T-Systems, que es una multinacional alemana que tiene un pequeño departamento de seguridad en Madrid y Barcelona. Como he comentado antes, entré en Accenture, en el 2015, en el departamento de consultoría, más específicamente en FS, que son toda la gente que trabaja en proyectos de banca. Pero, como yo soy tecnólogo y me gustan las cosas de tecnología, pedí un cambio, y pedí un cambio al equipo de arquitectura de software. En 2016 me fui a Barcelona, a principios, y estuve prácticamente 6-7 meses viviendo en Barcelona, trabajando en el equipo de arquitectura. A partir de 2016, pero ya a finales, decidí salir de Accenture y me fui a trabajar a Londres.

Estuve casi dos años, años y medio, trabajando en Londres, en proyectos de BD, en un montón de clientes, 5 o 6 clientes durante 2016 y 2018.

Y, por último, en 2018, me volví a Accenture, en 4 años estuve prácticamente en 3 empresas. Y nada, cómo conocí Accenture. Como la mayoría, cuando terminé la carrera y entregué mi TFM, no sabía qué hacer. Lo primero que hice fue conseguir trabajo y fui a una feria de empleo, que hay en la UC3M y que hacen todos los años, si mal no recuerdo es a finales de septiembre, principios de octubre.

CM: Suele ser la primera semana de octubre.

AP: exacto. Es una feria de empleo en la que hay un montón de empresas, en las cuales hablas con las empresas. Hay consultores, en nuestro caso, con los que puedes hablar, gente de RRHH, normalmente Carmen, y les entregas tu CV, como a muchas otras empresas.

En Accenture, empecé un proceso de selección y me hicieron una oferta, y decidí aceptarla. Varios de los factores por los que me decidí unir a Accenture, pues como ha comentado Carmen al principio, es multinacional con presencia en muchos países. Me gusta moverme mucho y es un factor el poder moverte dentro de la empresa.

Tiene proyectos en casi todos los sectores, desde banca, seguros, eléctricas, telcos... todo lo que podáis imaginar. Y es de renombre. En mi caso, mi familia, han trabajado siempre en banca, seguros, consultoras... y siempre me hablaron bien de Accenture, lo que era un punto a favor.

Otra cosa importante, proyectos con tecnologías novedosas. En mi caso, trabajamos con AWS y estamos todo el rato intentando innovar y utilizar todos los servicios que nos da AWS.

Y algo que no es lo más importante pero que es significativo, es que pagan bien. Y una vez dentro, ¿qué cosas me han sorprendido?

Esto no es la universidad, no tienes un profesor al que le puedes poner la excusa o no entregar una práctica. Aquí ya no entregar un entregable tiene sus consecuencias, para ti y para la empresa. Y eso es algo que hasta que no te das cuenta, sorprende la primera vez.

Luego, la calidad humana. Es verdad que me llevo bien con todo el mundo, y sigo manteniendo relaciones con gente desde que entré. Y algo muy importante son las opciones dentro de la empresa. Una de las cosas que hice, fue moverme dentro de Accenture, que hay empresas que no te dan esa opción. Pedí un cambio al equipo de arquitectura, y a los pocos meses me estaba yendo a Barcelona. Y esto es algo que es importante, porque una empresa te encasilla y te olvidas.

Mi día a día: soy arquitecto, dentro de un equipo de arquitectura Cloud, especialmente con AWS, y desarrollamos herramientas BD, en este caso, yo desarrollo... estamos en un proyecto para banca, pero hay proyectos en todos los sectores. Mi perfil es mixto, dado que ya gestiono parte de un equipo. Ahora mismo somos un equipo de 27 personas, a las cuales gestiono entre 5 y 8, dependiendo del momento. Como podéis ver, la relación con nuestro equipo suele ser muy buena. Salimos de cena, vamos de barbacoa... Hacemos un montón de cosas. Herramientas y tecnologías con las que, a lo mejor alguno conoce, lenguajes de programación. Scala, Spark, Python, AWS, Azure... Hay un montón de cosas. Dentro de la empresa es importante la formación. No creáis

que, por haber terminado la universidad, vais a dejar de estudiar, es todo lo contrario, lo siento mucho. No suena muy bien, pero es así, se sigue estudiando de forma constante.

Una de las cosas de formación mejores de Accenture es que el segundo master, me han pagado la mitad. Y luego también valoro que estamos constantemente con tecnologías innovadoras.

¿Dónde me gustaría llegar? Aquí sky is the limit, como dicen en inglés. Donde verdaderamente quieras y puedas. Lo que me gustaría es, como os he escrito, llegar a un sitio donde se te valore y se valore tu experiencia, aquello que le das a tu equipo, y que te paguen acorde a ello.

Mi consejo. Esto es personal, completamente subjetivo. Cada uno puede hacer lo que quiera. Master. Dado que ahora todos tenemos grado, el master es no obligatorio, pero muy recomendable, desde mi punto de vista. Trabajar en aquello que os apasione. Vais a pasar muchísimo tiempo, la mayoría de vuestra vida, trabajando. Por lo tanto, es super importante que os guste. Si no, estáis jodidos.

Siguiente, llevarte muy bien con todas las personas con las que trabajáis y conocéis, porque el mundo es muy pequeño. Una anécdota que tengo es que en Londres, me encontré a un ex compañero de otra consultora, que entrábamos a trabajar en el mismo cliente el mismo día. Para que os hagáis idea de lo pequeño que es el mundo.

También está el networking. Hablad con la gente, y cuando conozcas a una persona, intentad mantener la relación. Es muy importante, y te puede abrir muchas puertas.

Ya está, muchas gracias. Y luego más preguntas.

CM: muchas gracias, Agustín.

AP: Nada, está.

CM: Damos paso a Beatriz.

BB: Buenos días, soy Bea y os voy a contar mi experiencia como han hecho mis compañeros y

espero poder resolveros todas las dudas. Tengo 27 años y soy de Madrid, y trabajo en Accenture como diseñadora de experiencia de usuario. Entre lo que me gusta hacer, dibujar y pintar, sobre todo al óleo. Es un hobby que había dejado aparcado desde antes de la universidad por falta de tiempo, pero con esta situación de tanto estar en casa, lo he retomado y estoy encantada.

Me gusta mucho leer, estoy devorando un montón de libros. Otras cosas que me gustan es que soy jugadora de balonmano y me encanta nadar.

¿De dónde vengo, cómo he llegado aquí?

Como he dicho, me encanta pintar. De pequeña quería ser pintora y dibujante y estudiar BBAA, pero me di cuenta de que también tenía que comer. En el colegio siempre me dijeron que tenía cabeza para estudiar lo que quisiera. Conseguí encontrar el punto de equilibrio, entre la creatividad, que es lo que a mí me apasiona, y algo más técnico, y me matriculé en IDI y desarrollo de producto en la UPM.

En mis años en la uni, me gustaba mucho la carrera, pero me faltaba algo. En todos los proyectos que hacíamos, muchos de sillas, yo veía que diseñábamos la silla para que fuese funcional y las patas tuviesen resistencia para que sentara alguien y no rompiera, pero yo me preguntaba cómo sabía si alguien la querría usar y cómo sería ese alguien, porque no es lo mismo pensar en diseñar una silla de oficina, que una de salón. Es decir, pensaba en el usuario, en la persona que iba a utilizar mi producto. Empecé a leer artículos y libros y conocí el UX, que es ponerte desde el punto de vista del usuario para diseñar cualquier producto.

Cuando acabé la uni, me vi en el dilema que tendréis todos y han dicho mis compañeros, que, si hago un master, empiezo a trabajar... qué hago. En mi caso, empecé a buscar trabajo, sabía que quería hacer un master, pero no me apetecía seguir estudiando, porque una ingeniería es larga y cuesta y cansa. Un día me llamaron de Accenture para invitarme a un evento en el que iban a presentar la empresa a

gente joven y fui.

Yo iba a un evento para conocer la empresa, pero al llegar nos contaron que iban a hacer dinámicas de grupo y que de ahí iban a salir algunos contratados. Dije: madre mía, no me he preparado nada... pero al final fue bien, porque al terminar la dinámica, me dijeron que estaba dentro y que podría empezar a trabajar cuando hubiera un puesto libre.

Cuando entré en Accenture, tuve algo de mala suerte, entre comillas, porque al final esto me llevó donde estoy ahora. Entré en la parte de consultoría en FS, vamos que trabajaba para un banco, y me pasó lo mismo, ya me diréis qué tenía que ver lo que había estudiado con la banca, y la banca con el usuario.

Estuve un año en un proyecto que me enriqueció de otras formas. Estuve 4 meses en Londres en un banco, y esto te abre puertas y al final conoces otras formas de trabajar que no como aquí en Madrid. Me gustaba, pero en ese año, estuve intentando moverme dentro de la empresa, pero sabía que a lo que me quería dedicar, algo de diseño y usuario, pero no tenía formación especializada. Desde RRHH no se atrevían a moverme sin que fuese seguro que yo podía dar resultados, entonces empecé el master en UX para productos y servicios digitales y conseguí moverme a Accenture Interactive, que es donde estoy ahora y me dedico al UX.

Hacemos proyectos para todo tipo de empresas, ayudándoles a mejorar sus productos, la web, aplicación (como algunas empresas de moda a las que ayudamos a mejorar su web para que engan mejor experiencia y aumenten las ventas y otros indicadores de sus negocios, o incluso les ayudamos a mejorar los procesos, como suele ser el caso de empresas de industria). Uno de los proyectos más interesantes en los que he estado, es uno en el que teníamos que ayudar a una empresa de la industria del petróleo. Ellos tenían en sus refinerías, un proceso de detección de fugas de gas muy manual y muy antiguo y nos pidieron ayuda para que fuera más eficiente.

Todos los proyectos funcionan de la misma

manera, tenemos una fase de Discovery o de investigación, solemos hacer entrevistas con los usuarios y vamos a sus puestos de trabajo, o a una tienda a hacer la tasación para ver como nos atienden para mejorar... y así recogemos la información que necesitamos para hacer el mejor producto desde el punto de vista del usuario, sin dejar a un lado los intereses del negocio.

En esta fase, para este proyecto del petróleo, fuimos a varias refinerías de España y pasamos el día con los operarios para entender el proceso. Una refinería enorme, un operario detecta una fuga de gas, se va con la furgoneta hasta su responsable a contárselo, este lo apuntaba en un papel, le pedía datos que el operario no tenía, volvía con su furgoneta hasta la fuga de gas... poco eficiente. Entonces, nosotros estuvimos con ellos entendiendo este proceso para luego poder proponer la mejor solución.

La siguiente fase es la ideación. Hacemos sesiones con los usuarios, un día o dos con ellos, y los traemos a las oficinas y con técnicas, intentamos co-crear una aproximación a la mejor solución.

Una vez termina esta fase, pasamos a la prototipado y diseño, en la que dibujamos la solución y hacemos las pantallas del producto que hayamos diseñado, y al final vamos a recoger feedback a los usuarios en la fase de testeo. En esta fase, depende del presupuesto, se hacen varias cosas. Desde darle a los usuarios el producto y ver como lo utilizan, si se atascan, si hacen lo que tienen que hacer rápido, hasta otras cosas como el eye-tracking, que se hace a través de una herramienta que detecta la pupila y trackeamos a dónde mira, cuánto tiempo... esto nos sirve para integrar sobre nuestro producto y mejorarlo.

El resultado final fue una aplicación adaptada a los terminales que tiene, que como os imagináis, no son móviles normales, son enormes y tienen que cumplir con todas las normativas, porque al estar en ese entorno tan especial, podría hasta explotar. Tienen que llevar guantes de protección por lo que no sirve una pantalla normal...

Actualmente estoy en un proyecto de una marca de moda de niños, y lo que estamos haciendo es acelerar su canal online, para aumentar la conversión y generar más beneficios.

Este proyecto es un poco diferente, porque en vez de crear el producto desde cero, lo estamos mejorando porque ya existe, y lo estamos haciendo mediante testing, identificando puntos en los que el usuario se cae o bloquea, proponer una mejor y subirlo a la web, haciendo que vaya el 50% del tráfico a una versión y el otro a la otra. De esta manera, podemos medir mediante herramientas de analítica digital, cuál de las 2 variantes es mejor, y si resulta mejor la propuesta, se sube a producción e iría al 100% de los usuarios.

Las cosas que más valoro de Accenture... me gustaría destacar el tema de la formación, tenemos mucha y variada, y gratuita, tenemos programas de formación externa... Esto es muy importante. Por otro lado, me gustaría destacar, estar en proyectos con los clientes top de cada mercado, porque conoces a mucha gente, y como os han dicho, el networking es muy importante.

Y por último, me gustaría destacar la figura del mentor. Todos tenemos uno que tiene más experiencia y lleva más años en la empresa. Cuando entras te lo asignan, puedes pedir un cambio, y ella o él, te va guiando en la carrera, le preguntas dudas, te ayuda... y esto es de agradecer, porque cuando entras en una empresa tan grande, te puedes ver perdido, y de esa forma no o no tanto.

Y bueno, por último, mis dos consejos son reinventarse, nunca dejar de formarse. Como diseñadora, yo siempre digo que un diseño no está acabado, siempre se puede mejorar. Y lo mismo ocurre con tu perfil profesional.

Yo a raíz de este proyecto de testing, me estoy formando en herramientas de analítica, para sacar datos que me ayuden, y estoy aprendiendo sobre una metodología nueva, behaviour economics, que nace de estudios en los que se ha visto que entender el proceso psicológico que ocurre en el cerebro de las personas al tomar una decisión, es un buen

punto de partida para el diseño de una mejor experiencia. El cerebro crea atajos en la toma de decisiones, y si los conoces puedes, de cierta manera, guiar el comportamiento frente a tu producto.

Ahora estoy dándole caña a este tema, que me parece muy interesante.

Y, para acabar, no os desaniméis, porque seguramente en algún momento, habéis pensado que la uni no sirve para nada, que no vais a saber qué hacer, pero al final la universidad te enseña nuevas formas de pensar, abrirte, relacionarte... y todo el mundo tiene un primer día de trabajo, nadie llega sabiendo, y cuando llegas a un puesto, tus compañeros te ayudan, acabas aprendiendo y lo sacas.

Y por mi parte ya... espero haberos ayudado o aclarado algunas cosas. Y las dudas que tengáis, aquí estamos para resolverlas.

CM: muchas gracias, Beatriz.

BB: Nada, a vosotros.

CM: para los que estáis escuchando y atendiendo a la sesión, hemos terminado las intervenciones de nuestros profesionales. No sé si tenéis dudas, preguntas que hacerles. A través del chat, yo se las trasladaré a cada uno.

Nos traslada Estela: habéis hecho hincapié en la formación, información, revistas... ¿qué revistas y periódicos leéis para informaros?

BB: Meritxell, no sé si quieres contestar tú o yo...

MS: Solamente quería comentar que lo que decía de la información que yo... que tras hacer el master me hicieron mucho hincapié en estar informados, lo que más nos recomendaron fue estar al día del tema de economía, bolsa, cómo van las empresas, que inversiones en tecnología hacen... para esto suelo leer mucho el economista. Pero luego hay muchos otros portales en los que, poniendo bolsa en Google, puedes alcanzar mucha información. Pero el economista me parece que redacta bien la

información de manera que lo puedas entender. Algunas palabras sí que se van del vocabulario habitual y hay que buscarlas, pero te ayuda a entender cómo funcionan las empresas, las inversiones que se hacen en tecnología, que son importantes para el trabajo que hacemos, y te pueden ayudar a estar informado para saber dónde puedes estar mejor. Te dejo Bea, que puedas decir tu parte.

BB: Yo como estoy muy especializada en UX, suelo leer sobre esto y sobre todo libros, porque hay muchos sobre este tema, y como es algo bastante nuevo, surgen cada poco nueva metodología, herramientas... Al final leo blogs y portales sobre este tema, para estar al día, porque sino al final el mundo digital, cambia cada día, y sino esto, pues te quedas atrás.

CM: Tenemos una pregunta de Pablo para Meritxell: buenos días, una duda, ¿qué momento crees que es el mejor para hacer un MBA o un máster? ¿según se termina la carrera o tras una experiencia laboral?

MS: Voy a hilar esta pregunta con la que tenemos de Javier. Por si la quieres leer.

CM: Gracias, sí. Javier pregunta en esa línea: para todos en general, muchas gracias. Se dice que no es recomendable hacer un MBA sin experiencia laboral.

MS: Aquí, yo tuve la misma pregunta, cuando me informé decían: es que un MBA es aplicado a cuando tienes más experiencia... MBAs hay de varios tipos, que se diferencian en dos bloques. Un MBA que es a secas, tal cual, gestión de empresas y lo que conlleva un máster sin tener experiencia. Y luego está el ejecutivo. Ahí es donde hay que distinguir bien, de cuando te interesa hacer cada máster. Yo, cuando lo hice en la universidad, estaban esas dos ramas. Todos mis compañeros con los que cursé ese máster, éramos gente sin experiencia, ingenieros, psicólogos, odontólogos... de todo. Pero mi recomendación es que, si tenéis al alcance hacer un MBA o si estáis pensando en no solo estar trabajando en la parte técnica, sino llegar a tener una experiencia en gestión de empresas, es decir, de proyectos, personas y todo lo que conlleva esa palabra dentro de una

empresa grande, os recomiendo 100% que si tenéis acceso, porque MBAs hay de todos los precios y tipos... cada uno al que pueda acceder y considere que es bueno para él. Yo siempre lo voy a recomendar, desde mi punto de vista... para que os hagáis una idea, yo era un pollito, no tenía ni idea de cómo se movían las empresas, y gracias al MBA, tengo la soltura y experiencia que tengo, y yo creo que estoy donde estoy en Accenture, gracias a ese máster, o sea que os lo recomiendo 100%. Y ya cuando tienes experiencia, suelen exigiros, recomendar, cuando pasas a ciertos niveles más altos, el MBA ejecutivo, que ese ya tiene unas doctrinas más... estrictas con respecto a tu trabajo y gestión, porque ya entran temas financieros más complejos, temas de gestión a mucho más nivel. Entonces, ese MBA ejecutivo siempre se adapta a ese tipo de roles, que llevan 10-15 años de experiencia, pero el normal me ha ayudado mucho, y a todos mis compañeros, éramos pocos alumnos, y todos hemos acabado en los mejores sitios, y la verdad es que muy contentos, o sea que os lo recomiendo. Hice el full time, de un año. Y no me arrepiento. Acabar la carrera, y hacer el master... y ya tendrás tiempo de incorporarte al mundo laboral. Si valoráis el MBA, recomiendo que lo hagáis.

CM: Gracias Meritxell. Tenemos otra pregunta: buenos días, una pregunta general para cualquiera de los tres. En mi caso, querría saber la cabida que tiene en Accenture un ingeniero industrial, que es la carrera que estudio. Ya que estoy y perteneciendo al equipo de Talent. La cabida que tienes es muchísima. Aquí tenemos una de nuestras analistas junior, que es ingeniera industrial, y nosotros seleccionamos principalmente e incorporamos ingenieros, de todas las especialidades. No es necesario tener una experiencia previa. También seleccionamos matemáticos, físicos, estadísticos... y realmente un recién incorporado o un estudiante en prácticas, lo que buscamos es las ganas y la iniciativa, creatividad, ganas de aprender y de seguir creciendo. Y al final, aprendéis conocimientos y capacidades básicas. Y necesarias. Las ingenierías son carreras muy demandadas en las empresas, porque lo que os forman es para resolver problemas, que, en el área de

consultoría, nos dedicamos a generar valor a nuestros clientes y a resolver precisamente esos problemas, para que sean más competitivos en sus negocios.

No sé si queréis los demás aportar alguna respuesta más.

MS: yo si queréis... porque justamente en el equipo tengo dos ingenieros industriales, que son compañeros de hace poco, uno lleva solamente 4 meses en Accenture y la otra un año.

Ellos no han entrado como perfil técnico, sino por la parte funcional, en nuestro sector, que le llamamos IX.0, que es toda la parte de industrialización de empresas. Entonces, están formando parte, cuando se empieza y decide formar parte de esta industria, se tiene ese perfil funcional en el que con tus conocimientos de ingeniería y con la aplicación o las funcionalidades que se le va a aportar al cliente, aporta su grano de arena y es capaz de gestionar toda la funcionalidad que se va a desarrollar, no solo con el equipo técnico, sino con el propio cliente. Se le ayuda a definir unas funcionalidades más efectivas y mejores para el usuario.

Luego todos estos perfiles, suelen estar unos años con ese perfil funcional, y luego pasan a la parte de gestión, como yo estoy ahora, gestionando proyectos, en el que tienes toda la visión, tanto técnica como funcional y por tus conocimientos de ingeniería, industrial o como la de Bea, tienes una visión amplia para ser capaz de gestionar la parte técnica y funcional, para hacer realidad esta aplicación del cliente. Tenéis muchas posibilidades en esta parte de Accenture, IX.0, y además muchas posibilidades de crecer en la empresa, porque lo bueno de nuestros perfiles técnicos es que lo abarcamos todo, porque la gestión te la da la experiencia, y si pones de tu parte y aprendes de los mayores, absorbemos todo y aprendemos de todo. Todos los ingenieros, puertas abiertas y mucho crecimiento en este tipo de empresas.

Tenéis posibilidades de todo, ser funcionales, especializaros en otra cosa... aunque seais ingenieros industriales. En mi caso, en mi parte

de la empresa, ese sería el perfil en el que trabajan los ingenieros industriales.

CM: Siguiente pregunta de Estela: ¿qué os han aportado vuestras carreras? ¿qué destacaríais de Accenture?

Por dar un poco... por introducir a Agustín. Podemos comenzar contigo.

AP: A ver, en la carrera... me aportó bastante. Me gustó mucho. Yo soy informático y me gusta mucho la carrera, especialmente los últimos años que eran de programación pura. Y en cuanto a lo relacionado con el trabajo, me ayudó al estar en equipos de desarrollo, aunque es verdad que cuando entras en una empresa desde la universidad, tu conocimiento es limitado.

Yo, como programador, lo vi así y lo noté. Y creo que, en otras carreras, ocurre lo mismo. Pero el venir con una base importante, de llevar 4-5 años picando código y demás, me abrió bastante.

Y la siguiente es qué destacaría de Accenture. Para mi es una empresa global que te puedes encontrar todo lo que quieras, y que estamos en un periodo de crecimiento alto. Para que os hagáis una idea, cuando entré en Accenture, éramos 350.000 empleados, y ahora somos más de 500.000. Estamos en un montón de sitios. Creo que puedes hacer dentro de la empresa, todo aquello que te propongas o trabajar en cualquier tipo de sector y de lugar. Lo cual es muy importante.

Y ya.

CM: Gracias Agustín, Meritxell, Beatriz, si queréis añadir...

BB: bueno, a mí... como os decía, la universidad te aporta una forma de pensar y de buscarte la vida, que es importante. Te abres y creo que vale más para eso que para llegar al puesto de trabajo. Porque al final en el puesto, aprendes tu trabajo en el día a día.

Y aparte, a mí me ha aportado conocimientos técnicos a la hora de diseñar. Yo me dedico más al diseño, pero sí que, por mi formación de

ingeniera, tengo en mente lo que puedo o no hacer, y no propongo una locura que sé que vamos a tardar meses en hacerlo, cuando podemos proponer algo más fácil, que puede ser aplicado en un mes o dos. No sé si... esto os aporta algo. No entiendo muy bien la pregunta en... ¿a qué os referís en cuanto a qué aporta la universidad? ¿La universidad o vuestra carrera en especial?

CM: Qué os han aportado vuestras respectivas carreras.

BB: yo, básicamente, eso. Conocimientos técnicos a la hora de saber qué puedo proponer a la hora de diseñar algo.

CM: genial. ¿Y qué destacarías de Accenture? ¿Cómo se define para ti?

BB: es más formación, como otra carrera nueva. Como os hemos comentado los 3. Sigues aprendiendo y te aporta mucho valor en tu carrera profesional, tanto si te quieres quedar y crecer dentro, o salir a otras empresas. Al final Accenture tiene nombre, y lo tiene porque aporta mucho.

CM: Gracias Beatriz.

Voy a dar paso a una siguiente pregunta. Miguel Parma: buenas, mi nombre es Miguel. Este año finalizo ingeniería química. ¿Qué es mejor, hacer el master de ingeniería industrial y buscar trabajo o ambos a la vez?

MS: aquí Agustín, que es el que más dominado lleva el tema de los masters... Puede aportar. Si quieres comentarlo Agustín, que lo tienes más rodado...

AP: Estuve en la misma situación. Estoy terminando la carrera o la he acabado. En mi caso, terminé la carrera, entregué mi TFG en septiembre. Lo que ocurre es que la mayoría de los masters comienzan en febrero-marzo-abril u otra vez en septiembre-octubre. ¿Qué hago? En mi caso, empecé a trabajar y me planteé dos cosas: termino de trabajar en septiembre, dejo el trabajo, pillo una excedencia y empiezo un full time, o me busco un máster, los llaman executive o master... tampoco es executive. Son master de viernes tarde y sábados mañana. Te

permite terminar de trabajar el viernes y a las 2:30, que terminamos nosotros, e irte a clase de 4 a 9 y los sábados de 9 de la mañana a 2 del mediodía. Pero ahí depende. ¿Qué es lo que quieres hacer tú? Yo es lo que os he dicho antes, si queréis empezar a trabajar ya y tener una experiencia laboral, o queréis dejar ya todo el tema de estudios en tu caso, ingeniería industrial o química perdón, dejarlo terminado y tener la ingeniería, porque imagino que sería el habilitante, y ya empezar a trabajar tras terminar ese. Ya es completamente decisión tuya, cualquiera de las dos opciones es buenas desde mi punto de vista. Yo tiré por empezar a trabajar y a partir de ahí empezar el máster mientras trabajaba, los dos los he hecho así. Pero bueno, cualquier decisión que tomes va a ser buena. No creo que empezar un año más tarde te vaya a suponer un año o dos años... vaya a suponer un cambio grande.

MS: yo quería añadir un comentario. Voy a compartir mi vídeo. Ya está.

Como dice mi compañero Agustín, depende de vuestra situación. Yo por ejemplo no tenía la presión de nada más acabar el grado, tener que incorporarme al mundo laboral por temas económicos o por... ¿se me oye bien?

CM: Si si.

MS: entonces yo no tenía presión económica... mis padres sin poder trabajar me cubrían el alquiler y los gastos... Mi situación fue la más cómoda de decir: he terminado una carrera y no me gustaría perder el hilo de estudio, porque cuando tienes una rutina marcada de clases y exámenes... perder eso... yo si ahora tuviera que hacer el MBA, se me echaría el mundo encima por la cantidad de trabajo y de formaciones que tengo que hacer. No me daría la vida, en mi caso.

El caso de Agustín puede ser distinto. Entonces, si os lo permite la situación y podéis al acabar la carrera, hacer el máster que consideráis que puede ser bueno para vosotros, el habilitante u otro tipo de máster, yo soy de la opinión de que, si lo haces nada más acabar la carrera, va a ser mejor para ti. Si es algo que tienes claro ya y te lo puedes permitir, no trabajar 1-2 años, que lo

hagáis.

También es cierto que, en el habilitante, yo estuve hablando con muchos profesores en la UPV, y bueno, no era algo que me recomendaran 100%, porque por lo menos en la ingeniería informática, muchas asignaturas tienen duplicidades de lo que di en la carrera, se desarrollaban muy poco más. Entonces, para... el habilitante te sirve o te potencia más tus títulos y tu experiencia. Quizá, yo creo que a un mercado laboral más internacional, globalizado, pero en mi caso, no me lo recomendaron, y por eso busqué otras vías, y opté por la del MBA porque encajaba conmigo. Eso depende de vuestra situación.

Si podéis hacerlo todo seguido, mejor porque si os surge otra formación o master que queréis hacer porque habéis empezado en el mundo laboral, ahí merece la pena porque es algo que necesitas o quieres. Pero si es algo que quieres hacer ya, yo no perdería el hilo de estudio, porque cuesta mucho volver a ponerse. A tener exámenes, estudiar, mantener una rutina... Se hace más difícil si tienes carga de trabajo, o tienes muchas cosas que atender en tus 8 horas de jornada laboral. Eso es todo.

BB: yo sí que añadiría que hagáis el máster nada más terminar la carrera solo si estáis convencidos de que lo queréis hacer. Me explico. A lo mejor hago el master, llego a un puesto de trabajo y resulta que me enseñan otra cosa que no conocíais o no sabíais que existía y queréis formaros en eso. Si estáis convencidos de que queréis hacer uno y sabéis cuál al acabar la carrera, adelante. Pero si no estáis seguros de por dónde queréis tirar, yo esperaría a empezar a trabajar y ver qué oportunidades tenéis, qué caminos hay, y ya decidir.

CM: Quería trasladar otra pregunta, de Lorena Torres para vosotros: relacionado con la otra pregunta, soy ingeniera industrial, estoy en primero de máster y me llama mucho la atención la consultoría, pero la parte técnica de mi carrera me gusta mucho también. ¿Creéis que este tipo de empresas hace más probable acabar dentro de cualquier ámbito de gestión y perder la parte técnica?

BB: yo creo que no, porque al final es una empresa muy grande, tiene muchas áreas y puedes hacer carrera donde quieras, por el camino de la gestión, quedarte más en tecnología... es ir haciéndote tu carrera. Y yo creo que ahí hay hueco para todos.

AP: Yo estoy de acuerdo con Beatriz. Lo bueno de ser tan grandes y tener tantos tipos de perfil, al final te permite hacer aquello que quieres. Si quieres estar en un perfil técnico, puedes. Uno de gestión 100%, puedes tenerlo. Pero también puedes tener mixto. Yo ahora tengo un perfil mixto, en el que tengo que gestionar mi equipo y al cliente, pero también tengo mis tareas de desarrollo y de arquitectura. Por lo tanto, estoy a las dos cosas. Lo bueno de esta empresa es que te da la opción. Y depende del proyecto, vas a estar en un perfil un poco más técnico o en uno más de gestión.

CM: gracias, Agustín. Nueva pregunta para Meritxell: ¿qué MBA en concreto hiciste? Y en general, ¿cuáles recomendáis una vez terminado el grado?

MS: Yo el que hice le llaman MBA full time, es el que se hace... lo empecé en octubre y se termina en el mes de junio y es como si fueras a la universidad un año. Unas siete horas al día de clase, de lunes a viernes, y es el que te permite durante unos meses, saber la gestión empresarial y dirección, y tienes la opción de especializarte en la parte de marketing, en la financiera y en la de gestión.

Entonces, es el que... si os han hablado de él, y os llama la atención, yo os recomiendo el MBA full time, porque nos enseñaron varios estudios, de que el MBA de 2 años, que existía, como en mi universidad, ahora es de 10 meses, ha sido mucho más efectivo que estar 2 años haciendo un MBA, sobre todo para gente sin experiencia.

Es el que yo hice, especializado para gente sin experiencia laboral. Te dan un baño de todos los conceptos importantes que tienes que tener si te interesa esa rama de gestión de empresas, y a mí me aportó mucho. Me compensó mi parte técnica, porque yo quería dedicarme... me ha gustado la distinción de Bea, según lo que queráis, si quieres técnica o gestión, que vas a

tener que complementarlo con esta formación, que te asegura más herramientas con las que trabajar y crecer.

Si lo tenéis claro, el full time, menos de un año.

CM: Eduardo pregunta: es general para los tres. Cuando empezasteis a trabajar ¿cuándo os disteis cuenta de que la consultoría es vuestro sitio? ¿Qué os aporta que no os ofrezcan empresas de vuestra especialidad?

BB: Al final, en una empresa pequeña, te dedicas a lo que hace, y en una consultora, tienes la oportunidad de hacer lo que te gusta, en varios proyectos de varias industrias. Yo he estado en moda, salud, refinerías, colegios... Al final tienes una visión más amplia de lo que te gusta.

Si yo estuviese trabajando para una empresa de moda como diseñadora de UX, solo me dedicaría a esto. Sin embargo, en una empresa tan grande, como cada proyecto es diferente, es como si cambiaras de trabajo en cada proyecto. Compañeros nuevos, temas nuevos... al final a quien le gusta variar, está muy bien.

MS: yo pienso igual que Bea, porque al final cuando no estás en el mundo de la consultoría o en empresas tan grandes, siempre acabas especializándote en algo, porque son empresas más pequeñas, tienen menos recursos y sueles derivar de eso. Tengo la experiencia de compañeros que se fueron de Accenture por una buena ocasión de cambio de empresa y una oportunidad profesional, y algunos de ellos han vuelto porque seguían buscando esa parte de querer un abanico más grande en el que no me dejen como especializado, porque cuando entras en estas empresas, la monotonía deja de gustarte. Valoras tener la posibilidad de hacer cosas distintas. Llevo unos 3 años y he hecho 7-8 proyectos diferentes. Al final eso mola mucho porque no estás en una monotonía y te aporta mucho valor, tanto a tu carrera profesional, como incluso en lo personal también.

AP: quiero añadir una cosa. No sé cuenta normalmente, pero la carrera profesional dentro de la consultoría es más rápida que dentro del cliente. No se suele decir, pero ocurre. En un cliente, subir de categoría profesional es más

complicado que en nuestro caso, que al final hay un modelo de carrera, que vas siguiendo, en cuanto a categorías y lo que tienes que ir haciendo. Y por lo que yo he comentado, como ha dicho Meritxell, con algún compañero en cliente, les cuesta mucho más subir de categoría que lo que nos cuesta a nosotros. Eso es algo que es importante desde mi punto de vista.

CM: Buena aportación Agustín, gracias. Pablo nos pregunta, y con esta cerramos la ronda de preguntas antes de finalizar por mi parte: Buenos días (pregunta Pablo) ¿cómo afectará la crisis al sector, habrá menos estudiantes y trabajadores en prácticas?

MS: yo, desde mi experiencia que estoy teniendo ahora, tengo más trabajo que nunca, y tenemos muchos estudiantes en prácticas que continúan con nosotros. Es verdad que son... hay algunos que han tenido que pausar las prácticas porque se cerró la administración de la universidad, y había problemas por temas administrativos, que era imposible mantenerlo estando confinados, pero al final yo creo que esta crisis que estamos teniendo, vamos a poder sacar la parte positiva en Accenture. Todos aquellos clientes que se puedan permitir una digitalización lo van a hacer para que todos puedan teletrabajar. Va a haber más demanda de nuestros perfiles, se van a necesitar. Cuando salgamos de esta situación, el confinamiento puro y duro, y que ya podamos incluso incorporarnos a la oficina, todos los estudiantes en prácticas volverán a su curso normal, al menos los que no han podido ahora por temas administrativos.

Yo creo que ese lado positivo, de beneficiarnos de esta crisis que estamos sufriendo ahora y lamentamos, pero como a todo, se le sacará la parte positiva, para ayudar a las personas que no pueden teletrabajar. Y que, gracias a consultoras como la nuestra, podemos mejorar sus procesos y que, si se da una situación parecida, habrá mucho trabajo de digitalización de negocio y de integración de procesos, donde ingenieros y de todos los tipos de perfiles, harán falta para gestionar este tipo de proyectos.

CM: y añadir también a lo que comenta Meritxell, pensad que los estudiantes en



prácticas, estáis con nosotros para formaros. Son prácticas tuteladas, y todos los estudiantes deben tener un tutor asignado, que vele por su integración en el equipo y formación con nosotros. En algunos casos, con esta situación, en algunos proyectos, si continúan con nosotros. Y en otros, en los que no hemos podido garantizar esa formación, debido a esta situación, se ha interrumpido.

Yo coincido con Meritxell, que esta situación va a hacer surgir muchas oportunidades distintas, en cuanto a temas de digitalización, y en cuanto retomemos nuestra normalidad, volveremos a incorporar estudiantes en prácticas o recién titulados.

Pues, daros la gracias, Meritxell, Agustín y Beatriz. He visto también en el chat que han mencionado que ha sido una sesión inspiradora y enriquecedora. Me alegra que, a través de vuestras experiencias, los participantes hayan podido resolver alguna duda o alguna inquietud, y desde el área de Talent, daros a todos las gracias por inscribiros, por participar.

Os voy a contar cuál es nuestro proceso de selección, tanto para prácticas, porque las ofrecemos, como primer empleo, para aquellos que hayáis terminado o vais a terminar el grado o vuestro máster. A pesar del confinamiento, continuamos haciendo los procesos de manera online, hasta poder volver a retomar nuestra rutina, y poder invitaros y conoceros en nuestras oficinas.

¿En qué consiste? Una prueba online tras analizar vuestro perfil, una prueba online en inglés, haréis una dinámica Lego Serious Play, y a continuación una entrevista personal. Durante esta etapa de confinamiento, la dinámica no la estamos haciendo, sino que estamos profundizando en la entrevista personal. Este es el proceso de selección que tenemos. Cuando es presencial suele ser de un par de horas o tres horas. Y luego ya ver qué encaje, qué posiciones hay donde podéis encajar, y ya comenzar o prácticas o primer empleo.

Por si alguno quiere tomar nota, el correo para enviar vuestro CV es eventos-recruiting@accenture.com y en el asunto para identificar que nos habéis conocido en esta sesión es SE-ONLINEUNIT20.

Y bueno, de nuevo, agradecer la acogida de esta sesión, y muchas gracias por... Si tenéis alguna última que hacer, encantada de responder antes de dar por cerrada la sesión. Pues nada más, muchísimas gracias y Meritxell, Agustín, Beatriz, gracias a vosotros.

MS: Gracias a vosotros, hasta luego.

BB: Gracias, buen día.

AP: Hasta luego.

Copyright © 2020 Accenture
All rights reserved.

Accenture, its logo, and High
Performance Delivered are
trademarks of Accenture.