

Приложение №1  
к приказу генерального директора  
ООО «АКСЕНЧЕР»  
Диланяна В.П.  
От 08.04.2019 № 28/19-ОД

*На момент утверждения  
представительный орган не создан*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о кадровом резерве  
в Обществе с ограниченной ответственностью «АКСЕНЧЕР»**

*Версия № 1  
от «08» апреля 2019 г.*

**Москва**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее «Положение») определяет порядок формирования и условия ведения кадрового резерва в Обществе с ограниченной ответственностью «АКСЕНЧЕР», включая обособленное подразделение в Твери (далее «Компания» или «Аксенчер»), сроки хранения персональных данных лиц, находящихся в кадровом резерве, а также порядок исключения из кадрового резерва.

1.2. Кадровый резерв представляет собой перечень соискателей (далее «Соискатели» или «Субъекты персональных данных», соответственно) на замещение вакантных должностей Компании, которые не были приняты на работу в Компанию, но предоставили свое согласие на включение их данных в кадровый резерв по форме, являющейся приложением №1 к настоящему Положению.

1.3. Персональные данные Соискателей, находящихся в кадровом резерве, обрабатываются в целях своевременного замещения открытых вакансий, а также в целях содействия Соискателям в трудоустройстве в Компании.

## **2. Порядок формирования кадрового резерва**

2.1. Формирование кадрового резерва производится без конкретизации по должностям.

2.2. Кадровый резерв формируется из следующих источников:

2.2.1. На основе открытой информации о Субъектах персональных данных, размещенной в сети Интернет.

2.2.2. Предоставление Соискателями своих резюме на электронный адрес Компании.

2.2.3. Направление резюме кадровыми агентствами, которое действует от имени Соискателя, на основании заключенных договоров между Компанией и соответствующими агентствами.

2.2.4. Другими способами получения резюме Соискателей, таких как (без ограничений) программа рекомендации сотрудников Компании (Employee Referral), программа привлечения бывших сотрудников Компании (Alumni), через профессиональные сообщества (Professional Associations), карьерные выставки (Career Fairs), сотрудничество с университетами (Partnership with Universities).

## **3. Способы обработки и срок хранения персональных данных**

3.1. Срок хранения персональных данных в кадровом резерве составляет не более 6 (шести) лет.

3.2. Обработка персональных данных в кадровом резерве осуществляется в соответствии с Положением Компании об обработке персональных данных (электронная версия доступна по ссылке [https://www.accenture.com/acnmedia/Accenture/ru-ru/PDF/Position\\_of\\_personal\\_data.pdf](https://www.accenture.com/acnmedia/Accenture/ru-ru/PDF/Position_of_personal_data.pdf)).

## **4. Порядок исключения из кадрового резерва и уничтожения персональных данных Соискателей**

4.1. Соискатель подлежит исключению из кадрового резерва в случае:

- а) направления Соискателем заявления об исключении из кадрового резерва;
- б) истечения 6-летнего срока обработки персональных данных;
- в) единоличного решения Компании об исключении из кадрового резерва.

4.2. Соискатель вправе в любое время потребовать исключения его из кадрового резерва Компании, и отозвать свое согласие на обработку его персональных данных, направив заявление об этом в письменном виде по адресу: 115054, Москва, Павелецкая пл., 2 стр. 2. В указанном случае обработка персональных данных Соискателя прекращается.

4.3. Персональные данные на бумажных носителях уничтожаются механическим способом (измельчение до степени, исключающей возможность прочтения текста).

4.4. Персональные данные в электронной форме уничтожаются путем удаления информации из базы данных.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение подлежит опубликованию в сети Интернет на веб-сайте Компании для доступа неопределенному кругу лиц.

5.2. Настоящее Положение подлежит периодическому пересмотру в случае изменения применимого законодательства, технических либо организационных требований к обработке персональных данных.

**Общество с ограниченной ответственностью «АКСЕНЧЕР»  
(ООО «АКСЕНЧЕР»)**

---

**П Р И К А З**

8 апреля 2019 года

№ 28/19-ОД

г. Москва

**Об утверждении локальных нормативных актов  
в ООО «АКСЕНЧЕР»**

В целях приведения нормативных актов в ООО «АКСЕНЧЕР» в соответствие с организационной структурой, а также действующим законодательством Российской Федерации,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить прилагаемое ПОЛОЖЕНИЕ о кадровом резерве в Обществе с ограниченной ответственностью «АКСЕНЧЕР» версия 1 от 08 апреля 2019 года, ввести его в действие с 08 апреля 2019 года;

Основание: ст.8 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Генеральный директор



**В. П. Диланян**