

Nombramiento en Cisco

La empresa tecnológica designó a Daniel Camblong como gerente de Ventas para el segmento corporativo y sector público.



Empresas de familia

Está abierta la inscripción para el primer encuentro de empresarios de Club Argentino de Negocios de Familia, el 10 de mayo.

LA PRIORIDAD ES RETENER A LOS TALENTOS

Una tendencia mundial que ya se está reflejando también en la Argentina

www.infobaeprofesional.com

La mejora de la economía y el aumento en la demanda de trabajo pusieron a las políticas de atracción y retención de talentos en el centro de las preocupaciones de las compañías.

Para los directivos de recursos humanos de todo el mundo, las medidas destinadas a atraer y retener talentos han encabezado la agenda de preocupaciones de los últimos años. En la Argentina, en tanto, con la recuperación económica y el consecuente aumento en la demanda de trabajo, la cuestión también pasó a ocupar el centro de la escena.

Para hablar de este tema y presentar las principales tendencias de gestión llegó al país Mark Foster, CEO mundial de Management Consulting de Accenture. El ejecu-



Mark Foster, de Accenture

tivo dio una charla exclusiva para 70 directivos de grandes empresas, en la que resumió varias de las nuevas prácticas de negocios.

Luego del evento, Foster y el presidente de la filial local de Accenture, Roberto Álvarez Roldán, conversaron con infobaeprofesional.com y adelantaron los cambios que se vienen para los *managers*.

En la visión de Foster el rol de la gestión de personal dentro de las empresas "se está transformando".

"Ya no se trata solamente de la gerencia de recursos humanos, cada vez está más claro que cada uno de los gerentes dentro de la organización debe hacerse cargo de gestionar el talento y no tercerizar el tema en RR.HH.", explicó.

En el mismo sentido, Álvarez Roldán advirtió que en la Argentina se necesitan directivos "más entrenados en manejar recursos humanos tanto a nivel de gerencia ge-

neral como de gerentes operativos". Ambos coincidieron en que la motivación se convirtió en un tema central para los empresarios.

"Nos juntamos con presidentes de empresas locales y se preguntan qué está haciendo cada uno para mejorar la motivación y esto no pasa por qué programa está ha-

LA MOTIVACIÓN SE VOLVIÓ TEMA CENTRAL PARA LAS EMPRESAS

ciendo recursos humanos para poner carteles en las paredes, sino por cómo cada gerente logra que su gente esté más contenta, más comprometida y tenga más futuro", detalló Álvarez Roldán.

A la vez, Foster aclaró que "las organizaciones más grandes entienden de qué se trata esto y comienzan a desarrollar la estructu-

ra necesaria para tener el talento en sus manos". "Creo que si se le pregunta a la mayoría de los CEO, ellos nombran al talento como uno de los tres temas principales a los que hoy se enfrentan", precisó.

Foster lidera la participación de Accenture en el Foro Económico Mundial y encabeza iniciativas humanitarias y de negocios para los países en desarrollo, pero además, es especialista en historia antigua, latín y griego, graduado en la universidad de Oxford.

Como consultor y experto en temas de *management* expuso en el último Foro de Davos su idea acerca de un mundo "multipolar", donde "la necesidad de mantener el talento que uno ya tiene, acceder al apropiado para el futuro y manejar el equilibrio entre lo heredado y lo nuevo son algunos de los aspectos más críticos en los que deben concentrarse las empresas".

INFOBAE profesional.com

PRESE
ULTIMAS VACANTES

ANALISIS DE LA ECONOMIA ARGENTINA

Fortalezas - Oportunidades - Debilidades - Amenazas