

■ EN MAYÚSCULA

LOS OTROS GANADORES

No encabezan el ranking general, pero son líderes en aspectos concretos.

Ser la firma que mejor paga, la que más forma o en la que reina el mejor ambiente también merece protagonismo.



TALENTO

■ Se oye hablar mucho entre los expertos en gestión de personas de la guerra del talento, de su escasez y de las dificultades para retenerlo. Sin embargo, algunas empresas destacan por saber atraerlo y potenciarlo, como la aseguradora de salud Sanitas, el despacho de abogados Garrigues y la entidad financiera Caja Madrid.

Empresa	Gestión del talento (190)
Sanitas	190
Garrigues	180
Caja Madrid	180
Randstad	180
Avon	180
Crédito y Caución	180
Unitronics	180
Mediaedge: CIA	180
Grupo Lar	175
BBVA	170
Cisco Systems	170
Roche Farma	170
Santander	170
Banco Popular	170
Sun Microsystems	170
Yahoo!	170
Watson Wyatt	170
Procter & Gamble	170
L'Oréal	170
Grey	170
Banesto	165
EMC	165
Deloitte	165
KPMG	165
Mars	165

RETRIBUCIÓN

■ Parece que cada vez menos gente elige un trabajo por motivos puramente salariales. Los beneficios sociales y la llamada retribución emocional están ganando la batalla. Hay empresas que saben retener a sus empleados combinando ambos factores: un salario fijo con un variable tanto monetario como en forma de políticas de conciliación. En este aspecto destacan la farmacéutica Roche Farma, el banco BBVA y la tecnológica Cisco Systems.

Empresa	Retribución y Compens. (210)
Roche Farma	200
BBVA	195
Cisco Systems	195
BT	190
Barclays	190
Grupo Lar	185
Banesto	180
Banco Popular	180
EMC	180
Vodafone	175
Watson Wyatt	175
Iberdrola	175
Microsoft	175
Nortel Networks	170
Mars	170
Sun Microsystems	165
Kimberly-Clark	160
Randstad	160
Marsh España	160
Santander	155
Yahoo!	155
Nutreco	155
Abbott	155
Caja Madrid	150
Sanitas	150

OTRAS RECETAS GANADORAS

■ QUE NO TE REDUZCAN

En Watson Wyatt se facilita la reducción de jornada sin que perjudique la carrera profesional. Dos de las beneficiadas son jefas de equipo.

■ EL SABER NUNCA OCUPA LUGAR

Vodafone gratifica a sus empleados con

una serie de titulaciones universitarias concretas.

■ SEDES VACÍAS

En Unilever el 75% de los empleados se pueden acoger al teletrabajo.

■ BONUS HISTÓRICOS

En TNT Express, todos los empleados

tienen *bonus* desde 1997.

■ EMPLEADOS PROPIETARIOS

En Siemens han otorgado a sus empleados préstamos por valor de 250.000 euros para una vivienda.

■ AQUÍ NO TOSE NADIE

En Sacyr Vallehermoso existe un consul-

R.FERNÁNDEZ/R.NICOLÁS/P.DRAKE

Ya ha quedado claro cuáles son las cinco mejores empresas para trabajar en España según el ranking de Actualidad Económica. Sin embargo, sería injusto no ofrecer cierta cuota de protagonismo a otras empresas que, sin haber liderado la clasificación general, destacan al desglosar las puntuaciones de los cuatro apartados que más peso tienen en el informe.

Si tus preferencias a la hora de elegir un empleo son la gestión del ta-

lento, que incluye los planes de carrera y las políticas de medición del rendimiento, las políticas de retribución, la formación tanto técnica como de liderazgo o el ambiente que reina en cada empresa, puedes ver qué compañía se acerca más a tus preferencias en este desglose del ranking.

Aunque BBVA haya sido la compañía que más regularidad ha mostrado en cada bloque del cuestionario, aún está lejos de alcanzar los primeros puestos en el apartado de gestión del talento. Tiene ...



FORMACIÓN

❑ No te dormirás sin saber una cosa más. Esa es la intención de algunas compañías que incluyen la formación de la plantilla entre sus preferencias estratégicas. Convertir a los máximos directivos en profesores de los empleados y crear universidades corporativas son tendencias en alza.

Empresa	Formación (235)
Garrigues	230
PwCoopers	230
Kimberly-Clark	225
Coca-Cola	225
Banco Popular	220
EMC	220
Vodafone	215
Banco Sabadell	215
Roche Farma	210
Banesto	210
BBVA	205
Santander	205
Deloitte	205
KPMG	205
Accenture	205
Havas Media	205
Cisco Systems	200
Nutreco	195
Hewlett-Packard	195
BT	190
Crédito y Caución	190
Mapfre	190
Altadis	190
NH Hoteles	190
Endesa	190

AMBIENTE

❑ Dicen algunos teóricos del *management* que hay que saber separar la vida familiar de la laboral, que el trabajo es para trabajar y el hogar para descansar. No se trata de invertir los factores, pero ya que uno pasa tantas horas al día en la oficina, no está de más que el ambiente sea distendido y que se potencie el buen humor. Un chiste de vez en cuando no hace mal a nadie. Siempre que el jefe no ponga mala cara, claro. Según el ranking, Kimberly-Clark, BBVA y Procter & Gamble disfrutaban del mejor ambiente laboral.

Empresa	Ambiente (225)
Kimberly-Clark	217
BBVA	198
Procter & Gamble	195
Deloitte	193
Santander	190,5
Sun Microsystems	190
PwCoopers	190
Watson Wyatt	190
Yahoo!	185
Vodafone	182
Cisco Systems	180
Garrigues	180
KPMG	178
Havas Media	178
Mars	177,5
Sanitas	177
IBM España	177
Mapfre	175
Telefónica España	175
BT	174,5
Iberdrola	173
Capgemini	173
Kraft Foods España	173
Hewlett-Packard	173
Unilever	172

torio médico donde se incluye la consulta con un fisioterapeuta.

❑ QUERIDO PROFESOR

En Repsol YPF los directivos tienen objetivos vinculados con el desarrollo profesional de los empleados. Y en Altadis, más del 10% de los directivos son formadores de empleados.

❑ ROZANDO LA PARIDAD

En Novartis, más del 40% de los directivos son mujeres.

❑ POR LA TOLERANCIA

En Nortel convocan comités sobre diversidad: minorías étnicas, minusválidos, gays y lesbianas.

❑ MÁS QUE EL GOBIERNO

En Nestlé existe un premio a la natalidad. Consiste en 4.418 euros por cada nacimiento.

❑ INTERCAMBIOS

En Adecco los empleados pueden cambiar los 4 días de asuntos propios por tardes de los meses de verano que estimen.

■ EN MAYÚSCULA Las mejores empresas para trabajar

... nueve empresas por delante. En este capítulo ha destacado en solitario la aseguradora de salud Sanitas. El segundo puesto lo comparten siete empresas.

En el segundo bloque, que mide las políticas retributivas de cada empresa, coinciden en los primeros puestos tres de los ganadores de la clasificación general (Roche Farma, BBVA y Cisco Systems) con la empresa de telecomunicaciones

Cinco empresas españolas están entre las diez primeras

BT y la entidad financiera Barclays. La tercera parte, centrada en la formación de los empleados, la lideran dos empresas de servicios profesionales: el despacho de abogados Garrigues y PricewaterhouseCoopers. Por último, en el apartado que evalúa el ambiente laboral, ha arrasado la empresa de gran consumo Kimberly-Clark, seguida por BBVA, los dos ganadores de esta edición.

Españolas en cabeza

Por tercer año consecutivo una empresa española lidera la clasificación. A BBVA le han precedido en las dos pasadas ediciones Banco Popular, que este año está en la séptima posición, y Banesto, que ha queda-

■ ASÍ SE HIZO

Más de sesenta preguntas componen el cuestionario e informe de la novena edición del ranking de *Las Mejores Empresas para Trabajar*. La participación este año ha aumentado un 8% respecto a la pasada edición, hasta las 132 empresas. Para formar parte de este informe son requisitos indispensables llevar más de cinco años operando en España y tener una plantilla superior a los cien empleados. En la mayoría de los casos, ha sido el departamento de recursos humanos el encargado de rellenar la encuesta, que suma 1.000 puntos en total. La descripción y peso de cada apartado es la siguiente:

Gestión del talento (190 puntos). Consta de trece preguntas que abordan la carrera profesional, las políticas de medición del rendimiento, el índice de rotación no deseada o los planes de acogida para empleados, entre otros apartados.

Retribución y compensación

(210 puntos). En este apartado se evalúa la capacidad de las empresas de combinar el salario fijo con la remuneración variable, la retribución en especie y los beneficios sociales.

Ambiente (225 puntos). Aborda el horario laboral, el teletrabajo, las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral...

Responsabilidad Social Corporativa (50 puntos). En este capítulo se valoran las políticas sociales en las que está involucrada la plantilla.

Formación (235 puntos). Es el apartado con más peso. Se tiene en cuenta si la empresa cuenta con un máster propio o una universidad corporativa, entre otras herramientas.

Los empleados (90 puntos). En la última parte del ranking se recogen las impresiones de tres empleados de diferentes perfiles.

do quinto. El sector bancario vuelve a ser el que tiene más presencia en la parte alta de la tabla.

En el *Top Ten* se han colado cinco empresas españolas, lo que demues-

tra que el *management made in Spain* cada vez le hace más sombra a las políticas de recursos humanos que provienen del otro lado del Atlántico.

OTRAS RECETAS GANADORAS

■ LA COMIDA MÁS IMPORTANTE

La plantilla de Ferrovial puede desayunar gratis en la cafetería de la empresa.

■ SI BEBES, NO CONDUZCAS

Para evitar que sus empleados conduzcan con una copa de más, la empresa de bebidas alcohólicas Beam Global está dispuesta a pagarles el taxi a casa.

■ TARDES LIBRES

Los empleados de Randstad pueden elegir una tarde libre por semana.

■ 'SANTANDERASMUS'

Los empleados de Santander pueden hacer un intercambio de un mes en otros países.

■ MENOS HORAS, MISMO SUELDO

En Unitrónica se puede tener jornada reducida sin reducción de sueldo.

■ COMO UN PINCEL

Los empleados de Cemex disponen de un servicio de tintorería con recogida y entrega en la oficina dos veces por semana.