

■ EN MAYÚSCULA

AQUÍ SE TRABAJA MUY BIEN

Banco Popular, Coca-Cola y Microsoft encabezan la octava edición del ránking.

Este año participan 123 empresas, que han contestado a un minucioso cuestionario sobre su estrategia para cuidar sus recursos humanos.

A.E.

Un consejo. Si consigues entrar en alguna de las compañías que ocupan la parte alta de la octava edición del ránking Las Mejores Empresas para Trabajar puedes estar seguro de una cosa: si lo haces bien, las compañías se te van a rifar dentro de cinco años. Semejante afirmación se sustenta en el siguiente concepto: empleabilidad.

Las ganadoras de este año son las mejores "empresas-escuela" donde puedes recabar. No sólo trabajarás en compañías punteras de sus sectores: Banco Popular en banca, Coca-Cola en alimentación y bebidas y Microsoft en informática, sino que además te darán una formación extra que te servirá para triunfar en el competitivo mercado laboral amén de unos beneficios sociales (plan de pensiones, re-

tribución o formación específica) nada desdeñables.

Gana la banca

Banco Popular, la entidad financiera presidida por Ángel Ron, hereda el puesto que el año pasado ocupó Banesco, que este año pasa a la cuarta posición. Ron es un claro ejemplo de cómo con talento y mucho trabajo una persona puede llegar a lo más alto del



■ OTRAS RECETAS GANADORAS

EXCEDENCIA SOLIDARIA

Grupo Eroski ofrece a sus empleados un periodo de excedencia, con reserva de puesto, si ese tiempo se destina a causas solidarias.

AYUDA QUE NO ES POCO

Endesa ofrece ayuda para los estudios

de los hijos de los empleados, para la adquisición de una vivienda y préstamos para la compra de vehículos. Si un empleado fallece, ofrece un descuento en la factura de electricidad al cónyuge.

REGALO DE BODAS

Si eres un empleado de Seguros Pela-

yo, recibirás una paga extraordinaria el día que te cases.

SIEMPRE PREPARADOS

Los trabajadores de Cemex que tengan que desplazarse a otra ciudad por un asunto de trabajo, disponen de un servicio de tintorería para ir como un pincel.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Empresa	total (1000)
EXCELENTES	
1 Banco Popular	747,5
2 Coca-Cola	742
3 Microsoft Ibérica	736
4 Banesto	717
5 Roche Farma	706
6 KPMG	704,5
7 Garrigues	704
8 PricewaterhouseCoopers	695
9 Deloitte	685
10 Banco Santander	684
11 Sun Microsystems	681,5
12 Cisco Systems	681
13 Caixa Galicia	679
14 La Caixa	673
15 Accenture	663
16 BBVA	661,5
17 Ericsson España	659
18 Red Eléctrica de España	657
19 Ferrovial	652
20 BT España	645
MUY BUENAS	
21 Iberdrola	643
22 Fremap	642
23 Randstad	642
24 L'Oréal España	640,5
25 Kimberly	640
26 Nokia Spain	639
27 Masterfoods	633,5
28 Dow Chemical	632
29 Sanitas	632
30 Siemens	624
31 American Express	622
32 Unisys	620
33 Oracle	617
34 Alcatel	616
35 Cirsá	613
36 Media Planning Group	611
37 Xerox España	608
38 Soluziona	607
39 Henkel Ibérica	606
40 Asepeyo	604
41 Avon	603

Empresa	total (1000)
42 Cepsa	603
43 Procter & Gamble España	602
44 Telefónica Móviles	601
45 IBM	597,5
46 Crédito y Caución	593
47 Cemex España	590
48 Nortel Networks	590
49 Vodafone	588
50 Sanofi-Aventis	587
51 Endesa	586
52 Pfizer	586
53 Bankinter	584,5
54 Caixanova	578,5
55 DuPont Ibérica	577
56 Unión Fenosa	575
57 Mapfre	573,5
58 NH Hoteles	568
59 Nutreco España	566
60 Gaes	554,5
61 Nestlé España	554
62 Philips Ibérica	548
63 Motorola	547
64 Banco Sabadell	545
65 Total España	545
66 Vass	537,5
BUENAS	
67 Unitronics	532
68 Watson Wyatt	530
69 MRW	528
70 Iberia	527
71 EADS-CASA	523
72 Gas Natural	522
73 Tubacex	514
74 Grupo Tapsa	509
75 Renault España	507
76 McDonald's España	506
77 Jones Lang Lasalle	503,5
78 Alcampo	503
79 Software AG	500
80 Unicaja	500
81 ELPOZO Alimentación	499
82 Grupo Eroski	496
83 Toyota España	492

Empresa	total (1000)
84 Dell	490
85 Zardoya Otis	489
86 Picking Pack	480
87 Aena	476
88 Atos Origin	474
89 Aon Gil y Carvajal	473
90 Securitas	473
91 Ibermática	463
92 Adidas	462
93 Sacyr Vallehermoso	455
94 Banco Pastor	454,5
95 Grupo Lar	452
96 Decathlon	443,5
97 Getronics España Solutions	439
98 Logista	438
99 Renta Corporación	433
100 Pernod Ricard	430
101 Air Nostrum	416
102 TNT	411
NECESITAN MEJORAR	
103 Cetelem	409,5
104 Carlson Wagonlit	405
105 Entel	402
106 Renfe	400
107 Makro	390
108 Miquel Alimentació Grup	390
109 BSH	379,5
110 Schneider Electric España	374
111 MediaEdge	370
112 Bancaja	365
113 Ploder	360
114 Grupo Siro	357,5
115 Enagás	357
116 Urende	340
117 Caprabo	320,5
118 Delvico	308
119 SOS Cuétara	300
120 Seur	283
121 Consum	277,5
122 Sopra Profit	240
123 Recreativos Franco	230

Fuente: Elaboración propia

NUNCA SALDRÁS TARDE

En Asepeyo no convocan reuniones más allá de las 18:30 h.

PERIODO SABÁTICO

En el Grupo Lar, por cada tres años de antigüedad puedes disfrutar de un mes sabático.

UN POCO DE HUMANIDAD

Unitronics no reduce el salario en algunos casos de jornadas reducidas por "motivos de humanidad".

TODOS ENGANCHADOS

En Sun Microsystems toda la plantilla tiene móvil. Sufraga el ADSL y

da a todos los que lo necesitan un ordenador portátil.

MÁS VACACIONES

En la farmacéutica Sanofi Aventis se trabaja menos días que en el resto de empresas: 218 jornadas al año. La antigüedad también es un grado para la



EN MAYÚSCULA Aquí se trabaja muy bien

ASÍ SE HIZO

Sesenta y tres preguntas componen el cuestionario de la octava edición de Las Mejores Empresas para Trabajar. Este año han participado 123 compañías que cumplan los siguientes requisitos: llevan más de cinco años de actividad y tienen más de cien empleados en plantilla. El departamento de Recursos Humanos ha sido el encargado de contestar el cuestionario, que sumaba 1.000 puntos en total. *Actualidad Económica* agradece el esfuerzo de las compañías para responder. La estructura y puntuación del documento es la siguiente:

Gestión del talento (190). Trece preguntas intentan acotar las posibilidades que la empresa ofrece a sus nuevos empleados.

Retribución y Compensación (210). El dinero es importante para decantarse por una compañía. Siempre es interesante saber qué porcentaje de remuneración va a ser variable. Además se pregunta sobre la existencia de un seguro médico para toda la plantilla,

planes de opciones sobre acciones o ayudas a la escolaridad.

Ambiente (210 puntos). Este capítulo estudia cuál es el contexto de la empresa en el caso de los horarios, la variedad de plantilla o los servicios extras que ofrece.

Responsabilidad Social Corporativa (50 puntos). En este bloque se valoran las acciones de la empresa en este ámbito pero que cuenten con la participación de los empleados.

Formación (250 puntos). Es el apartado que más cuenta dentro del ranking. Uno de los aspectos que más valoran los empleados es la formación extra que le pueda aportar la empresa, como un máster diseñado en exclusiva o la financiación de cursos de idiomas.

Los empleados (90 puntos). En esta edición, además del empleado más antiguo y la nueva incorporación, se han añadido las respuestas de un empleado que lleve en la empresa entre dos y cinco años.

tercer banco de España por activos. El flamante presidente entró en la dirección regional de Galicia en 1984. Ahora desde la presidencia ha iniciado el gran cambio cultural del banco.

En la segunda posición se encuentra la filial española de una de las marcas más conocidas del mundo: Coca-Cola. La empresa dirigida en España por Marcos de Quinto destaca por su capacidad de ofrecer a cada empleado un plan de carrera de acuerdo a su condición. La tercera plaza es para Microsoft, que destaca, entre otras cosas, por una política de conciliación de la vida laboral y personal muy atractiva. Todos los empleados disponen de un portátil con línea ADSL y de un móvil con acceso al correo electrónico, para que puedan trabajar desde su casa o desde donde quieran. Una cuestión que también tiene mucha importancia en Banesto, que intenta personalizar sus políticas de conciliación estudiando cada caso que les llega. La farmacéutica Roche Farma despunta por el esfuerzo que hace en la formación de la plantilla, con el diseño, por ejemplo, de másters exclusivos.



empresa de telecomunicaciones BT. Por cada tres años te da un día más de vacaciones.

MUJERES AL PODER

El 70% de la plantilla de la inmobiliaria de Renta Corporación lo componen mujeres.

CONTRA EL ESTRÉS

Ericsson España ofrece a sus empleados cursos para liberar el estrés, cursos de fisioterapia y ayuda para dejar de fumar. También dispone de plazas de parking para las mujeres que están en los dos últimos meses de gestación.

PARA LOS MÁS PEQUEÑOS

ELPOZO Alimentación tiene un centro de educación infantil para los hijos de 0

a 3 años de los empleados, con horarios organizados según las necesidades de los trabajadores.

PARA ENTENDERSE

La plantilla del fabricante de electrodomésticos BSH recibe un curso para "hablar con signos". En sus plantas trabajan personas sordomudas.

ECONOMÍA MATERNA

La eléctrica Iberdrola facilita a las madres trabajadoras la reducción flexible y voluntaria de la jornada a cinco horas diarias, sin merma alguna de su sueldo fijo, hasta que el niño tenga un año.

PREPARANDO EL SALTO

BBVA financia cursos de chino para sus empleados.