

**ifo Dresden (Dresden)**  
**Prof. Dr. H. Seitz (TU Dresden)**  
**Accenture (Kronberg)**

**Workshop**  
**9. Juni 2005**  
**Beginn 10:45 Uhr**

**Ort: ifo Niederlassung Dresden**  
**Einsteinstraße 3**  
**01069 Dresden**

## **Personalmanagement und Organisation des Öffentlichen Dienstes im Wandel**

**Personalmanagement und Organisation müssen sich angesichts kommender  
Veränderungen in der Struktur des öffentlichen Dienstes und der Aufgaben des Staates  
transformieren und neuen Anforderungen anpassen**

**Moderation:**

**Prof. Dr. Helmut Seitz, TU Dresden**

**Impulsvorträge:**

**Staatsekretär Dr. Jost Mediger, Finanzministerium Mecklenburg-Vorpommern**

**Holger Bill, Geschäftsführer Accenture**

## **Agenda**

10:45 – 11:00

Eröffnung, Prof. Seitz

11:00 – 11:30

Impulsvortrag: Ein neues Personalkonzept für die Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern  
Herr Ingo Wille, Abteilungsleiter Haushalt, Finanzministerium Schwerin

11:30 – 11:45

Impulsvortrag: Verändertes Selbstverständnis der Öffentlichen Verwaltung  
Holger Bill, Geschäftsführer Accenture

11:45 – 12:15

Steigender Kostendruck und Folgen für die Personalausstattung in der Öffentlichen Verwaltung  
Prof. Seitz, TU Dresden

12:15 – 13:15

Mittagspause

13:15 – 13:45

Einführung der funktionsorientierten Personalvergütung in NRW  
Dr. Volker Oerter, Abteilungsleiter Finanzministerium NRW

13:45 – 14:15

NEU: Personaltransformation am Beispiel Restrukturierung der Bankgesellschaft Berlin AG  
Frau Stephani Nehberg, Bankgesellschaft Berlin AG, Leiterin BGB Jobtransfer

14:15 – 14:45

Management Transformation in der Öffentlichen Verwaltung am Beispiel der OSZE  
Anders Norsker, OSZE, Department for Management and Finance

14:45 – 15:30

Internationale Erfahrungen auf dem Gebiet der Transformation der Öffentlichen Verwaltung  
Anke Domscheit, Managerin Accenture

15:30 – 16:00 Uhr

Kaffeepause

16:00 – ca. 17:00

Moderierte Diskussion